



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



ANEXOS



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



1.1.1

Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.





Informe Anual de Actividades (IAA), 2014

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Antropología e Historia que consultaron con el autor durante

Customer Order Details		Product Name	Quantity	Unit Price	Total Price	Status	Product Details																				Total
							Product ID	Product Name	Product Description	Product Category	Product Brand	Product Color	Product Size	Product Weight	Product Length	Product Width	Product Height	Product Material	Product Type	Product Feature	Product Benefit	Product Usage	Product Care	Product Warranty	Product Return		
1	Customer 1	Product A	1	100	100	Completed	1	Product A	Product A Description	Product A Category	Product A Brand	Product A Color	Product A Size	Product A Weight	Product A Length	Product A Width	Product A Height	Product A Material	Product A Type	Product A Feature	Product A Benefit	Product A Usage	Product A Care	Product A Warranty	Product A Return		
2	Customer 2	Product B	2	200	400	Completed	2	Product B	Product B Description	Product B Category	Product B Brand	Product B Color	Product B Size	Product B Weight	Product B Length	Product B Width	Product B Height	Product B Material	Product B Type	Product B Feature	Product B Benefit	Product B Usage	Product B Care	Product B Warranty	Product B Return		
3	Customer 3	Product C	3	300	900	Completed	3	Product C	Product C Description	Product C Category	Product C Brand	Product C Color	Product C Size	Product C Weight	Product C Length	Product C Width	Product C Height	Product C Material	Product C Type	Product C Feature	Product C Benefit	Product C Usage	Product C Care	Product C Warranty	Product C Return		
4	Customer 4	Product D	4	400	1600	Completed	4	Product D	Product D Description	Product D Category	Product D Brand	Product D Color	Product D Size	Product D Weight	Product D Length	Product D Width	Product D Height	Product D Material	Product D Type	Product D Feature	Product D Benefit	Product D Usage	Product D Care	Product D Warranty	Product D Return		
5	Customer 5	Product E	5	500	2500	Completed	5	Product E	Product E Description	Product E Category	Product E Brand	Product E Color	Product E Size	Product E Weight	Product E Length	Product E Width	Product E Height	Product E Material	Product E Type	Product E Feature	Product E Benefit	Product E Usage	Product E Care	Product E Warranty	Product E Return		
6	Customer 6	Product F	6	600	3600	Completed	6	Product F	Product F Description	Product F Category	Product F Brand	Product F Color	Product F Size	Product F Weight	Product F Length	Product F Width	Product F Height	Product F Material	Product F Type	Product F Feature	Product F Benefit	Product F Usage	Product F Care	Product F Warranty	Product F Return		
7	Customer 7	Product G	7	700	4900	Completed	7	Product G	Product G Description	Product G Category	Product G Brand	Product G Color	Product G Size	Product G Weight	Product G Length	Product G Width	Product G Height	Product G Material	Product G Type	Product G Feature	Product G Benefit	Product G Usage	Product G Care	Product G Warranty	Product G Return		
8	Customer 8	Product H	8	800	6400	Completed	8	Product H	Product H Description	Product H Category	Product H Brand	Product H Color	Product H Size	Product H Weight	Product H Length	Product H Width	Product H Height	Product H Material	Product H Type	Product H Feature	Product H Benefit	Product H Usage	Product H Care	Product H Warranty	Product H Return		
9	Customer 9	Product I	9	900	8100	Completed	9	Product I	Product I Description	Product I Category	Product I Brand	Product I Color	Product I Size	Product I Weight	Product I Length	Product I Width	Product I Height	Product I Material	Product I Type	Product I Feature	Product I Benefit	Product I Usage	Product I Care	Product I Warranty	Product I Return		
10	Customer 10	Product J	10	1000	10000	Completed	10	Product J	Product J Description	Product J Category	Product J Brand	Product J Color	Product J Size	Product J Weight	Product J Length	Product J Width	Product J Height	Product J Material	Product J Type	Product J Feature	Product J Benefit	Product J Usage	Product J Care	Product J Warranty	Product J Return		
11	Customer 11	Product K	11	1100	12100	Completed	11	Product K	Product K Description	Product K Category	Product K Brand	Product K Color	Product K Size	Product K Weight	Product K Length	Product K Width	Product K Height	Product K Material	Product K Type	Product K Feature	Product K Benefit	Product K Usage	Product K Care	Product K Warranty	Product K Return		
12	Customer 12	Product L	12	1200	14400	Completed	12	Product L	Product L Description	Product L Category	Product L Brand	Product L Color	Product L Size	Product L Weight	Product L Length	Product L Width	Product L Height	Product L Material	Product L Type	Product L Feature	Product L Benefit	Product L Usage	Product L Care	Product L Warranty	Product L Return		
13	Customer 13	Product M	13	1300	16900	Completed	13	Product M	Product M Description	Product M Category	Product M Brand	Product M Color	Product M Size	Product M Weight	Product M Length	Product M Width	Product M Height	Product M Material	Product M Type	Product M Feature	Product M Benefit	Product M Usage	Product M Care	Product M Warranty	Product M Return		
14	Customer 14	Product N	14	1400	19600	Completed	14	Product N	Product N Description	Product N Category	Product N Brand	Product N Color	Product N Size	Product N Weight	Product N Length	Product N Width	Product N Height	Product N Material	Product N Type	Product N Feature	Product N Benefit	Product N Usage	Product N Care	Product N Warranty	Product N Return		
15	Customer 15	Product O	15	1500	22500	Completed	15	Product O	Product O Description	Product O Category	Product O Brand	Product O Color	Product O Size	Product O Weight	Product O Length	Product O Width	Product O Height	Product O Material	Product O Type	Product O Feature	Product O Benefit	Product O Usage	Product O Care	Product O Warranty	Product O Return		
16	Customer 16	Product P	16	1600	25600	Completed	16	Product P	Product P Description	Product P Category	Product P Brand	Product P Color	Product P Size	Product P Weight	Product P Length	Product P Width	Product P Height	Product P Material	Product P Type	Product P Feature	Product P Benefit	Product P Usage	Product P Care	Product P Warranty	Product P Return		
17	Customer 17	Product Q	17	1700	28900	Completed	17	Product Q	Product Q Description	Product Q Category	Product Q Brand	Product Q Color	Product Q Size	Product Q Weight	Product Q Length	Product Q Width	Product Q Height	Product Q Material	Product Q Type	Product Q Feature	Product Q Benefit	Product Q Usage	Product Q Care	Product Q Warranty	Product Q Return		
18	Customer 18	Product R	18	1800	32400	Completed	18	Product R	Product R Description	Product R Category	Product R Brand	Product R Color	Product R Size	Product R Weight	Product R Length	Product R Width	Product R Height	Product R Material	Product R Type	Product R Feature	Product R Benefit	Product R Usage	Product R Care	Product R Warranty	Product R Return		
19	Customer 19	Product S	19	1900	36100	Completed	19	Product S	Product S Description	Product S Category	Product S Brand	Product S Color	Product S Size	Product S Weight	Product S Length	Product S Width	Product S Height	Product S Material	Product S Type	Product S Feature	Product S Benefit	Product S Usage	Product S Care	Product S Warranty	Product S Return		
20	Customer 20	Product T	20	2000	40000	Completed	20	Product T	Product T Description	Product T Category	Product T Brand	Product T Color	Product T Size	Product T Weight	Product T Length	Product T Width	Product T Height	Product T Material	Product T Type	Product T Feature	Product T Benefit	Product T Usage	Product T Care	Product T Warranty	Product T Return		

Alfaro-Luaces, I. Longueville, J. and de la Cruz, A. (2015) The impact of the 2014-2015 drought on the quality and yield of coffee in the Central Highlands of Guatemala. *Journal of Agricultural Science*, 155, 1-10. doi:10.1017/S0021859615000001. This article is part of the Special Issue 'The Impact of the 2014-2015 Drought on the Quality and Yield of Coffee in the Central Highlands of Guatemala'.

Fuente: Comité de Rég. de Ingreso Nacional de Antropología e Historia.

[illegible]

Actualizado 31 de diciembre de 2025



 **Comité de Ética**
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



CAPACITACIÓN INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Antropología e Historia que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2025

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:						Total
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISF)	Los conflictos de intereses en el servicio público (SICAVISF)	La integridad en el servicio público Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal (SICAVISF)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPE)	Ética Comunitaria en el Servicio Público gestionado por el Comité de Ética (plataforma TEAMS)	Violencia Política contra las mujeres en razón de género (Secretaría de las Mujeres)	
Titular	Ing. Luis Antonio Muñoz Santiago	Coordinador Nacional	Presidencia	Activo	1	0	0	0	1	0	2
Suplente	Ldo. Ana María Galicia Zamora	Directora de Área	Presidencia	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Titular	Ldo. Daniela Torres Ortiz	Subdirectora de Área	Secretaría Ejecutiva	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Suplente	Ldo. Edna Vences López González	Subdirectora de Área	Secretaría Ejecutiva	Activo	1	0	0	0	0	0	1
Titular	Ldo. Eusebio Virgilio Hernández Rodríguez	Enlace	Secretaría Técnica	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Suplente	Ldo. Diana Sarai Cruz Lara	Enlace	Secretaría Técnica	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Titular	CP. Edgar Chamorro Gallegos	Subjefe de Área	Representante del OSC Titular	Activo	1	0	0	0	0	1	2
Suplente	Ldo. Sandra García Morales	Jefe de Departamento	Representante del OSC Titular	Activo	1	0	0	0	0	0	1
Titular	Mrs. Valeria Delino Paz	Coordinadora Nacional	Coordinación Regional	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Suplente		Coordinadora Nacional	Coordinación Regional		0	0	0	0	0	0	0
Titular	Ldo. Vladimir Agui Duarte Velázquez	Director de Área	Director de área	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Suplente	Dra. Dora Salazar Anaya	Director de Área	Director de área	Activo	1	0	0	0	0	0	1
Titular	Ldo. Víctor Calderón Solís	Subdirector de Área	Subdirector de Área	Activo	1	0	0	0	0	0	1
Suplente		Subdirector de Área	Subdirector de Área		0	0	0	0	0	0	0
Titular		Jefe de Departamento	Jefe de Departamento		0	0	0	0	0	0	0
Suplente		Jefe de Departamento	Jefe de Departamento		0	0	0	0	0	0	0
Titular	Dra. Alicia Higuera Moreno	Jefe de Departamento	Jefe de Departamento	Activo	0	0	0	0	0	0	0
Suplente		Jefe de Departamento	Jefe de Departamento		0	0	0	0	0	0	0
Titular	Dr. César Sánchez Amado	Operativo	Operativo	Activo	1	0	0	0	1	0	2
Suplente	Ldo. Julián Moya Pérez	Operativo	Operativo	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Titular	Mrs. Cristina García Morales	Operativo	Operativo	Activo	1	0	0	0	1	0	2
Suplente	Mrs. Elizabeth Cabrera Martínez	Operativo	Operativo	Activo	0	0	0	0	1	0	1
Total					8	0	0	0	10	1	19

*Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, autenticidad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia



La Mujer Indígena



CAPACITACIÓN COMPLEMENTARIA INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Cargos (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Exclusión (a la fecha de elaboración del informe)	Curso en temas de ética pública, ética familiar de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, autoridad republicana, entre otros.
Titular	Ernesto Luis Antonio Maldonado Sotomayor	Subsecretario Nacional	Presidente	Activo	Desconocido en 2023
Titular	Lidia Estrella Xavier Ortiz	Subsecretaria de Asesoría	Secretaría Ejecutiva	Activa	Curso obligatorio: Derechos de las personas con discapacidad - Módulo: Acceso a la cultura y recreación y Acceso Social en la APP - Febrero 2023. Seminario: Hostigamiento y acoso sexual en el sector público - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.
Suplente	Lidia Estrella Xavier Ortiz	Subsecretaria de Asesoría	Secretaría Ejecutiva	Activa	Curso en Protocolo - Mayo 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.
Titular	Lidia Estrella Xavier Ortiz	Titular	Secretaría Ejecutiva	Activa	Curso obligatorio: Derechos de las personas con discapacidad - Módulo: Acceso a la cultura y recreación y Acceso Social en la APP - Febrero 2023. Seminario: Hostigamiento y acoso sexual en el sector público - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.
Suplente	Lidia Estrella Xavier Ortiz	Titular	Secretaría Ejecutiva	Activa	Curso en Protocolo - Mayo 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.
Titular	Dr. Edgar Chavarría Góngora	Titular del Área	Presidencia del Comité de Ética	Activo	Curso obligatorio: Derechos de las personas con discapacidad - Módulo: Acceso a la cultura y recreación y Acceso Social en la APP - Febrero 2023. Seminario: Hostigamiento y acoso sexual en el sector público - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.
Suplente	Lidia Estrella Xavier Ortiz	Titular del Área	Presidencia del Comité de Ética	Activo	Curso obligatorio: Derechos de las personas con discapacidad - Módulo: Acceso a la cultura y recreación y Acceso Social en la APP - Febrero 2023. Seminario: Hostigamiento y acoso sexual en el sector público - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.
Titular	Dr. Víctor Víctor Piz	Subsecretario Nacional	Subsecretario Nacional	Activo	Curso obligatorio: Derechos de las personas con discapacidad - Módulo: Acceso a la cultura y recreación y Acceso Social en la APP - Febrero 2023. Seminario: Hostigamiento y acoso sexual en el sector público - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.
Titular	Dr. Víctor Víctor Piz	Subsecretario Nacional	Subsecretario Nacional	Activo	Curso obligatorio: Derechos de las personas con discapacidad - Módulo: Acceso a la cultura y recreación y Acceso Social en la APP - Febrero 2023. Seminario: Hostigamiento y acoso sexual en el sector público - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.
Suplente	Dr. Víctor Víctor Piz	Subsecretario Nacional	Subsecretario Nacional	Activo	Curso obligatorio: Derechos de las personas con discapacidad - Módulo: Acceso a la cultura y recreación y Acceso Social en la APP - Febrero 2023. Seminario: Hostigamiento y acoso sexual en el sector público - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023. Seminario: Prevención de delitos electorales y delitos de corrupción - Agosto 2023.

Outlook

Oficio 401.11C.14-2025/132 | Capacitación

Desde Comité de Ética - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Fecha: Mié 2025-04-02 9:00

Para: COMITEDEETICA2024-2027 <comitedeetica2024-2027@inah.gob.mx>

2 archivos adjuntos (3 MB)

Scanned-Image_04-01-2025-192403(1).pdf, CALENDARIO DE CAPACITACIÓN SICAVIS.pdf



Ciudad de México, a 02 de abril de 2025

Estimadas personas integrantes del Comité de Ética del INAH por este medio se adjunta Oficio 401.11C.14-2025/132 y se comparte link de acceso <https://sicaviso.buengobierno.gob.mx/>

Nos reiteramos a sus órdenes para cualquier comunicación sobre el particular.



Cultura
Secretaría de Cultura

[illegible]

➤ **Online Learning Alert!**

Resultados de la Autoevaluación

[illegible]

2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética



Cultura
Secretaría de Cultura



Oficina Número 401, TCM 2025/19 Capacitación

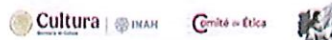
Señal: Centro de la Mujer - INAH - comiteetica@inah.gob.mx

Fecha: 20 de agosto de 2025

Re: Carta de bienvenida y bienvenida al Comité de Ética del INAH

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...



Ciudad de México, a 20 de agosto de 2025

MIRA, VALERIA VALERO FLORES
COORDINADORA NACIONAL TITULAR DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO
NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA

PRESENTE

Se adjunta Oficio Número 401, TCM 2025/014 para su atención.

En espera de contar con su invaluable colaboración, aprovechamos la ocasión para
saludar a usted un cordial saludo.



Oficina Número 401, TCM 2025/19 Capacitación

Señal: Centro de la Mujer - INAH - comiteetica@inah.gob.mx

Fecha: 20 de agosto de 2025

Re: Carta de bienvenida y bienvenida al Comité de Ética del INAH

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...



Ciudad de México, a 20 de agosto de 2025

LEDO, MARCELO MONTEAGÜTE VILLAR
DIRECTOR DE ASIA Y BULGARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL
INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA

PRESENTE

Se adjunta Oficio Número 401, TCM 2025/017 para su atención.

En espera de contar con su invaluable colaboración, aprovechamos la ocasión para
saludar a usted un cordial saludo.



Ciudad de México, a 20 de agosto de 2025

Oficina Número 401, TCM 2025/19

Re: Carta de bienvenida y bienvenida al Comité de Ética del INAH

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

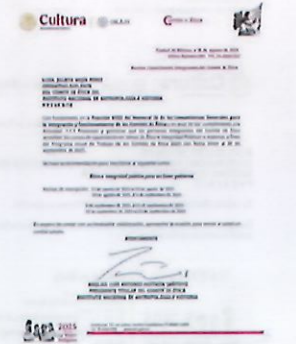
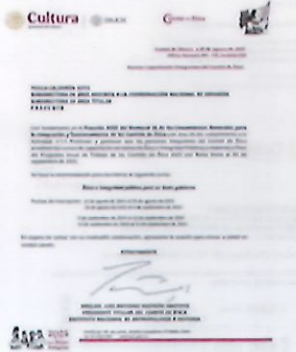
En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...

En atención a la solicitud de la señora...





Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Outlook

Oficio 401.11C.14.2025/324 Capacitación

Desde Comité De Ética - ifdoh-comiteetica@inah.gob.mx
Fecha: 25-08-2025 13:43
Para: Elizabeth Cabrera Martínez <elizabeth_cabrera@inah.gob.mx>

1 archivo adjunto (312 KB)
401.11C.14.2025.3240114C14.2025 oficio a senora 4.pdf



Comité de Ética

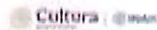


Ciudad de México, a 29 de agosto de 2025

**MTRA. ELIZABETH CABRERA MARTÍNEZ
OPERATIVO SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL
INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
P R E S E N T E**

Se adjunta Oficio Número 401.11C.14.2025/324 para su atención

En espera de contar con su invaluable colaboración, aprovechamos la ocasión para enviar a usted un cordial saludo.



Comité de Ética

Mariburgos 15A-Piso 5º
Carretera Juárez-Aeropuerto Cuauhtémoc
CP. 06600, CDMX
Tel: 0551 4166-0700 o al: 416610, 416615 y 417301
Instituto Nacional de Antropología e Historia



Comité de Ética



Ciudad de México, a 29 de agosto de 2025
Oficio Número 401.11C.14.2025/324

Asunto: Capacitación Integradora del Comité de Ética

**MTRA. ELIZABETH CABRERA MARTÍNEZ
OPERATIVO SUPLENTE
DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL
INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
P R E S E N T E**

Con fundamento en la Fracción VIII del Artículo 16 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y en aras de dar cumplimiento a la Actividad 1.1.2. Promover y garantizar que los personal encargados del Comité de Ética accedan los cursos de capacitación en temas de Ética e Integridad Pública o equivalentes a fines del Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2025 con fecha límite el 30 de septiembre de 2025.

Se hace la recomendación para inscribirse al siguiente curso:

Ética e Integridad Pública para un buen gobierno

Períodos de inscripción: 15 de agosto de 2025 al 27 de agosto de 2025
29 de agosto de 2025 al 1 de septiembre de 2025

3 de septiembre de 2025 al 13 de septiembre de 2025
15 de septiembre de 2025 al 21 de septiembre de 2025

En espera de contar con la invaluable colaboración, aprovechamos la ocasión para enviar a usted un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**ARQ. DR. LUIS ANTONIO RUIZ GÓMEZ
PRESIDENTE TITULAR DEL COMITÉ DE ÉTICA
INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA**



Mariburgos 15A-Piso 5º
Carretera Juárez-Aeropuerto Cuauhtémoc
CP. 06600, CDMX
Tel: 0551 4166-0700 o al: 416610, 416615 y 417301



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



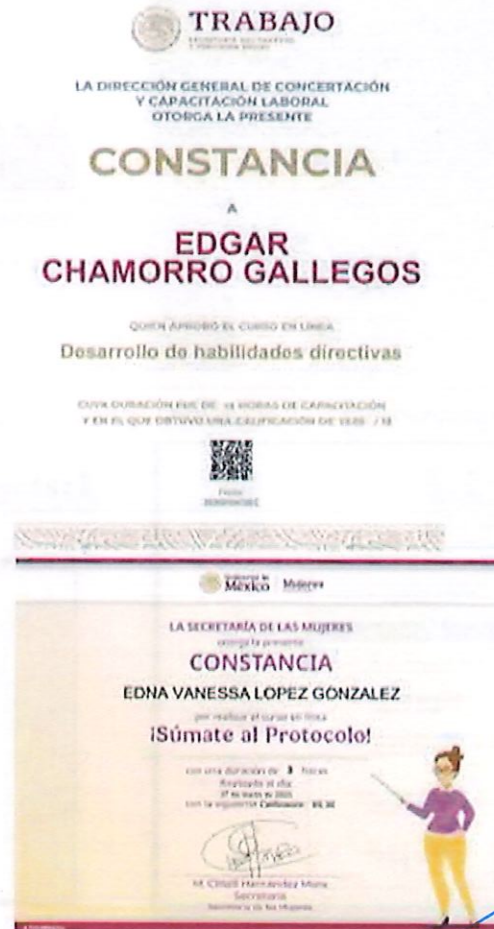
INAH

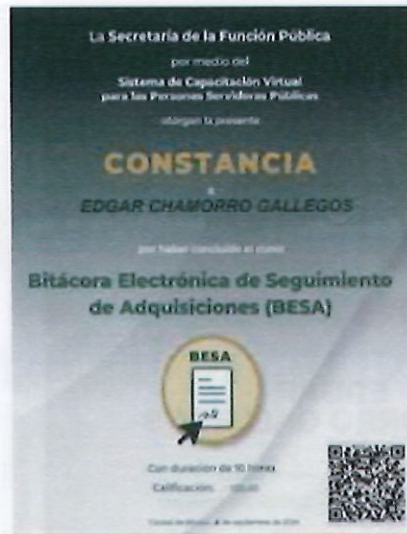


2025
Año de
La Mujer
Indígena

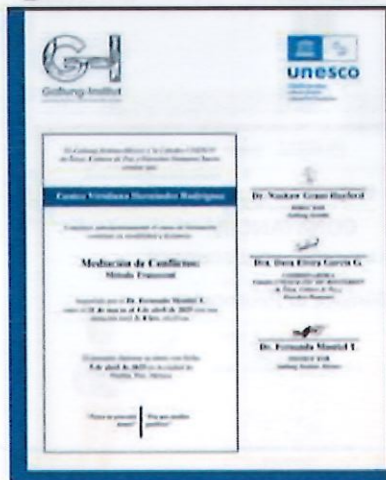


Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno





FUNCIÓN PÚBLICA **SICAVISP**





Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO
POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL
PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGAR LA PRESENTE

CONSTANCIA

EDNA VANESSA LOPEZ GONZALEZ

Por haber concluido el curso

**Introducción a la
Administración Pública Federal**

Con duración de 15 horas

Calificación: 100



Ciudad de México, a 27 de agosto de 2025



Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO
POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL
PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGAR LA PRESENTE

RECONOCIMIENTO

SARAHÍ GARCÍA MENDEZ

Por haber concluido el curso

**Enfoque de derechos humanos
en el servicio público**

Con duración de 15 horas

Calificación: 100



Ciudad de México, a 9 de agosto de 2025



Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO
POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL
PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGAR LA PRESENTE

RECONOCIMIENTO

SARAHÍ GARCÍA MENDEZ

Por haber concluido el curso

**Introducción a la
Administración Pública Federal**

Con duración de 15 horas

Calificación: 100



Ciudad de México, a 28 de junio de 2025



Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO
POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL
PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGAR LA PRESENTE

RECONOCIMIENTO

EDGAR CHAMORRO GALLEGOS

Por haber concluido el curso

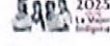
**Introducción a la
Administración Pública Federal**

Con duración de 15 horas

Calificación: 100



Ciudad de México, a 22 de junio de 2025



Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO
POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL
PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGAR LA PRESENTE

RECONOCIMIENTO

ELIZABETH CABRERA MARTINEZ

Por haber concluido el curso

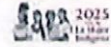
**Enfoque de derechos humanos
en el servicio público**

Con duración de 15 horas

Calificación: 100



Ciudad de México, a 19 de abril de 2025



Gobierno de México | Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO
POR MEDIO DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL
PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

OTORGAR LA PRESENTE

CONSTANCIA

VALERIA VALERO PIE

Por haber concluido el curso

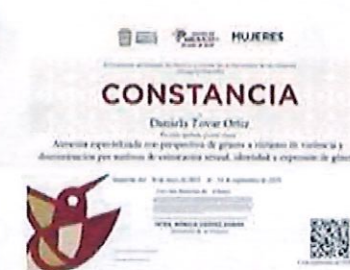
**Introducción a la
Administración Pública Federal**

Con duración de 15 horas

Calificación: 100



Ciudad de México, a 10 de septiembre de 2025





Cultura
Secretaría de Cultura



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Sensibilización	prevención de conflictos de interés.	prevención de conflictos de intereses.	ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.					
Atención a denuncias	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	2025-01-06	30	No	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	En 2025, el CE actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del CE en al menos una ocasión.	4. 3. 2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	2025-02-17	6	Si	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 28 de febrero de 2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su IAA 2024.	4. 1. 3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025-01-02	2	Si	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos, en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	2025-02-04	6	Si	Q
Difusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	En 2025, al menos 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	2025-02-04	10	Si	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.	4. 1. 2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025-01-02	3	Si	Q
Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	2025-01-06	0	Si	Q
Difusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	En 2025, el CE difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	2025-01-06	0	Si	Q
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	1. 1. 1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	2025-02-04	10	Si	Q

Datos de envío Informe Anual:

Informe enviado: Si



Cu

Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento	Descripción	Fecha	Estado	Acción
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	2025-01-02	2	SI Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	2025-02-04	6	SI Q
Diffusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidas reciben contenidos de Conflicto de Interés	2025-02-04	10	SI Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades inherentes al Comité de Ética.	2025-01-02	3	SI Q
Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Las personas servidas reciben asesoría y orientación pública, o previenen conflictos de intereses.	2025-01-06	0	SI Q
Diffusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidas conocen y atienden posicionamientos de	2025-01-06	0	SI Q
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Las personas del CE capacitadas o sensibilizadas en materia de ética o materias	2025-02-04	10	SI Q

Datos de envío Informe Anual:

Informe enviado: SI

Usuario que envió el Informe: Daniela Tovar Ortiz

Fecha de último envío del Informe: 2025-05-30

[Solicitar modificación/prórroga](#)

Resultados de la Autoevaluación:

Editar Actividad del PAT

Fecha real de Inicio: 04-02-2025

Fecha real de Fin: 30-09-2025

Se realizó la actividad: ☒ SI ☐ NO

Resultado:

Archivos adjuntos	Acción
2025-10-01 - 1.1.1 Capacitación CE 2025 ACT (2).pdf	☒ ☐
2025-09-30 - capacitación CE Septiembre.pdf	☒ ☐
2025-09-15 - Evidencia oficio de capacitación 1er semestre 2025.pdf	☒ ☐
2025-09-15 - Evidencia oficio de capacitación 2do semestre 2025.pdf	☒ ☐
2025-09-12 - Oficio Capacitación.pdf	☒ ☐
2025-09-12 - CONSTANCIAS COMITE DE ETICA.pdf	☒ ☐
2025-05-31 - Scanned-image_04-01-2025-192403(1).pdf	☒ ☐

[Cerrar](#)

11

7

ST



Quiscal

[Handwritten signatures and initials]



1.1.2

Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provisto por el SICAVISP u otras plataformas.





Cultura
Secretaría de Cultura



DAFTAR PUSTAKA



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

Question	Answer
1. What is the main purpose of the study?	To investigate the effect of the new curriculum on the learning outcomes of the students.
2. What are the research objectives?	To compare the learning outcomes of the students who were taught using the new curriculum with those who were taught using the old curriculum.
3. What is the research hypothesis?	The students who were taught using the new curriculum will have higher learning outcomes than those who were taught using the old curriculum.
4. What is the independent variable?	The curriculum (new vs. old).
5. What is the dependent variable?	The learning outcomes (test scores).
6. What is the sample size?	100 students.
7. What is the data collection method?	Quasi-experimental design with a pre-test and post-test.
8. What are the data analysis methods?	Descriptive statistics, t-test, and ANOVA.
9. What are the results of the study?	The results show that the students who were taught using the new curriculum had significantly higher learning outcomes than those who were taught using the old curriculum.
10. What are the conclusions and recommendations?	The study concludes that the new curriculum is more effective than the old curriculum. It recommends that the new curriculum should be implemented in all schools.

Actualizado 31 de diciembre de 2025



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética



Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Antropología e Historia que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2023

Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:					
Trimestre	I	II	III	IV	Total
Ética e integridad pública para un buen gobierno (SCAVSP)		1	12	58	71
Introducción a la Administración Pública Federal (SCAVSP)		1	6	60	67
Asesoría a través de Investigaciones y asesorías en la APF (SCAVSP)			4	1	5
Historia Etnohistórica de Desarrollo de Arquitecturas (SELA) (SCAVSP)	1		1		2
Administración Pública Federal Rere de Violencia: Combate al crimen y fortalecimiento social (SCAVSP)	5				5
El Servicio Público, Servicio Mayor a la Sociedad (SCAVSP)			2	1	3
Comunicación efectiva en el ámbito del servicio público (SCAVSP)				1	1
Cursos de capacitación del TDOF (SCAVSP)				2	2
Calidad documental en la Administración Pública Federal (SCAVSP)	1		3		4
Enfoque de derechos humanos en el servicio público (SCAVSP)		30	13	3	46
Introducción al control interno en la Administración Pública Federal (SCAVSP)		4	9		13
Uso del lenguaje inclusivo y no sexista en la función pública (SCAVSP)			1		1
Examen de exámenes de selección interna y selección de la contratación (SCAVSP)	4				4
La Integridad en el Servicio Público (SCAVSP)			1		1
Prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas (SCAVSP)		2	2		4
Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México (SCAVSP)		4	5	2	11
Historia del clima institucional en la Administración Pública Federal (SCAVSP)		1		1	2
Lenguaje Ciudadano (SCAVSP)		1	3		4
Inclusión a la perspectiva de género en la Administración (SCAVSP)	3				3
Ateneos digitales y seguridad de la información (SCAVSP)		10	9	9	28
Los conflictos de intereses en el ámbito del servicio público (SCAVSP)	7				7
Vida en Violencia (SCAVSP)		3	36		39
Implementación de los temas directivos de la APF (SCAVSP)	1				1

Introducción a los proyectos de Investigación (SCAVSP)			1		1
Material público sobre los riesgos en salud de género de las elecciones (SCAVSP)			5		5
Calendario y calendario para el servicio en el sector público (SCAVSP)		1	5	1	7
Identificación y control de riesgos para construir una gestión ética con probidad (SCAVSP)		1	1		2
Pública de Atención (SCAVSP)				1	1
Representación a los derechos de las personas servidoras públicas (SCAVSP)	1				1
Fundamentos de la escritura (SCAVSP)		3			3
Diversidad sexual y Derechos humanos (CACH)	2				2
Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tercera Edad sobre las Mujeres (CACH)			1		1
Prevención social de las violencias con enfoque interseccional (CONAFRE)			16	3	19
Políticas para el personal indígena (CONAFRE)		1			1
Cursos para la atención pública en discriminación (CONAFRE)		20	11		31
Igualdad laboral y no discriminación (CONAFRE)		7	21	4	32
Discriminación, discurso de odio y altercados indígenas (CONAFRE)		29			29
Los medios para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Promover y Eliminar la Discriminación (CONAFRE)		19	1		20
Migración y movilidad (CONAFRE)		1		1	2
El ABC de la igualdad y la no discriminación (CONAFRE)			2		2
La equidad como derecho humano (CONAFRE)		1	1		2
Discriminación y personas con discapacidad (CONAFRE)		2			2
Taller especializado para empresas civiles desde las elecciones y la discriminación en salud de género en el trabajo (CONAFRE)		1			1
Cómo identificar el rol de género de una E y E cómo presentar problemas de equidad? (CIJES-UNAM)			1		1
¿Visibilidad es? (CIJES-UNAM)			1		1
Personas con discapacidad: Hacia una movilidad sin barreras (CIJES-UNAM)			2		2
Un día, tres... por los derechos humanos (CIJES-UNAM)			2		2
Mediador de Conflictos (Jalisco INEHA)		1			1



Atención especializada con perspectiva de género a víctimas de violencia y discriminación por motivos de orientación sexual, identidad o expresión de género (Club Edo Mex)			1		1
(Sistema al Protocolo) (Secretaría de las Mujeres)	2	8	7		17
Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral (Secretaría del Trabajo)				2	2
Desempeño de Mujeres Ejecutivas (Secretaría del Trabajo)			1		1
Comunicación efectiva en el trabajo (Secretaría del Trabajo)		1		1	2
Trabajo en equipo (Secretaría del Trabajo)		2	28	7	37
Cursos e-Adaptativos: Carreras de las personas con discapacidad (CICAD)		1			1
2000 Espacios 100% Libres de humo de tabaco, amigables y seguros (MOPHA-CDAG)				1	1
Buenas prácticas de Nijera para el manejo de alimentos y bebidas en ferias, mercados, entre otros y puestos en la vía pública (MOPHA-CDAG)				1	1
Automanejo del semáforo (CAT CDAG)				1	1
Prevención de Ansiedad y Depresión (CECH- Gubahuac)			2		2
Salud Mental como Derecho Humano (CECH- Gubahuac)			2		2
Manejo y Control de las Emociones (CECH- Gubahuac)			2		2
Todo sobre la prevención del COVID-19 (GUBA)				1	1
Derechos humanos y bienestar social (Secretaría del Bienestar)		1			1
Tercerización actualizada del desarrollo social (Secretaría del Bienestar)				1	1
Manifestaciones libres de violencia y por la Paz (Secretaría del Bienestar)			1		1
Recomendaciones de (seguridad) para MPA/MS (BC)		1			1
Los estudios antropológicos sobre diversidad sexual (Hasta dónde?) (INAH)			1		1
Corrupción (SEP)				1	1
Total	27	158	223	164	572

* Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

** Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas digitales al SICAVISIP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, autoridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia

Consecutivo	Nombre del curso SICAVISIP
1	Ética e integridad pública para un buen gobierno
2	Introducción a la Administración Pública Federal
3	ABC de los derechos humanos
4	Ciencias del Comportamiento en el Combate a la Corrupción
5	Curso especializado en Sistemas de protección de los derechos humanos en México

6	Derechos humanos en el servicio público
7	Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México.
8	El Servicio Público. Servir mejor a la sociedad
9	Elementos para combatir el cohecho Internacional
10	Enfoque de derechos humanos en el servicio público
11	Espacios laborales libres de violencia
12	Sómate al Protocolo
13	Gestión de Riesgos de Corrupción del tratamiento a la difusión
14	Introducción al Análisis de Riesgos de Corrupción
15	Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción
16	Política de Austeridad
17	Violencia política contra las mujeres en razón de género.
18	Vida sin violencia

Actualizado al 05 de diciembre de 2025



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



CAPACITACIÓN PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2a

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Antropología e Historia que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^a que acreditaron el curso ^b de:							Total
Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la	Plataforma al Poder Judicial (Secretaría de las mujeres)	Vista sin violencia gestionado por el Comité de Ética (Secretaría Anticorrupción y	Enfoque de derechos humanos en el servicio público (SICAVISP)	
I	0	0	0	1	0	0	1
II	1	1	0	8	3	30	43
III	10	0	0	7	36	12	65
IV							
Total	11	1	0	16	39	42	108

^a Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética

^b Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Actividad: 1.1.2.

Cursos que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros. Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de

Número de personas servidoras públicas ^a que acreditaron el curso ^b de:								Total
Trimestre	Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	Claves para la atención pública sin discriminación (CONAPRED)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la	Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes	Introducción a la Administración Pública Federal (Secretaría Anticorrupción y Buen	Trabajo en equipo (Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno)	Igualdad laboral y no discriminación (CONAPRED)	
I	0	0	0	0	0	0	0	0
II	0	20	0	31	1	2	7	61
III	4	9	0	0	6	21	3	43
IV								
Total	4	29	0	31	7	23	10	104

^a Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética

^b Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia



Número de personas servidoras públicas ^a que acreditaron el curso ^b de:									
Trimestre	Derechos de las personas con discapacidad	¿cómo identificas si un menor de entre 5 y 8 años presenta problemas de aprendizaje?	¿Masculinidades?	Amenazas digitales y seguridad de la información	Atención especializada con perspectiva de género a víctimas de violencia y discriminación por motivos de orientación sexual, identidad o expresión de género	Bitácora Electrónica de Seguimiento de Adquisiciones (BESA)		Claves para la atención pública sin discriminación	Total
I	0	0	0	0	0	0		0	0
II	0	0	0	10	0	0		20	30
III	1	1	1	7	1	1		8	20
IV									
Total	1	1	1	17	1	1		28	50

Número de personas servidoras públicas ^a que acreditaron el curso ^b de:									
Trimestre	Comunicación efectiva en el trabajo	Derechos humanos y bienestar social	Desarrollo de Habilidades Directivas	Amenazas digitales y seguridad de la información	Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes	Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México	El Servicio Público, Servir Mejor a la Sociedad	El ABC de la igualdad y la no discriminación Claves para la atención pública sin	Total
I	1	0	0	0	0	0	0	0	1
II	1	1	0	12	31	4	0	0	49
III	0	0	1	7	0	4	1	1	14
IV									
Total	2	1	1	19	31	8	1	1	64





Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Outlook

Programa de capacitación SICAVISP - Comité de Ética

Desde Eventos INAH <eventos_inah@inah.gob.mx>
Fecha: Mié 2025-03-26 18:30

1 archivo adjunto (463 KB)
CALENDARIO DE CAPACITACIÓN SICAVISP.pdf

Enfoque de derechos humanos en el servicio público

Período de inscripciones:

- Del 03 al 10 de abril de 2025
- Del 05 al 12 de junio de 2025
- Del 03 al 09 de julio de 2025
- Del 07 al 13 de agosto de 2025
- Del 04 al 10 de septiembre de 2025
- Del 10 al 16 de octubre de 2025
- Del 06 al 12 de noviembre de 2025



Consulta la programación.

Gobernación
SICAVISP

Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

El Comité de Ética invita a todas y todos los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia a conocer la oferta de capacitación mediante los cursos que ofrece El Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP).

La Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno tiene como objetivo ofrecer acciones de capacitación que contribuyan a dignificar el servicio público para fortalecer los conocimientos y promover el comportamiento íntegro de las personas servidoras públicas de la Administración Pública Federal.

Este portal electrónico tiene el propósito de reforzar los conocimientos técnicos y promover comportamientos éticos.

Consulta el calendario de capacitación en el archivo PDF adjunto 

Inscríbete a las capacitaciones del SICAVISP: <https://goo.su/MEHr9>

Al concluir tu capacitación envía tu constancia al correo comitedeetica@inah.gob.mx



Outlook

CONFERENCIA JUSTICIA RESTAURATIVA LABORAL: un camino hacia los derechos humanos y la paz en los espacios de trabajo.

Desde Eventos INAH <eventos_inah@inah.gob.mx>
Fecha: Jue 2025-02-13 10:10

El Comité de Ética invita a las personas servidoras públicas que trabajen en el Instituto Nacional de Antropología e Historia a la

CONFERENCIA
Justicia restaurativa laboral:
un camino hacia los derechos humanos y la paz en los espacios de trabajo

Jueves 20 de febrero, 2025 / 11 h

Transmisión por Plataforma Teams 
Abierta al personal del INAH
Más información:
comitedeetica@inah.gob.mx

Cultura | **INAH**
Secretaría de Cultura

El Comité de Ética como parte de su programa de capacitación febrero-mayo 2025 les invita a la conferencia:



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



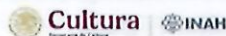
INAH



Outlook

CONFERENCIA. Transversalización e institucionalización de la perspectiva de género: aprendizajes y desafíos.

Desde Eventos INAH <eventos_inah@inah.gob.mx>
Fecha: Lun 2025-03-03 10:00



El Comité de Ética como parte de su programa de capacitación febrero-mayo 2025 les invita a la conferencia:



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Outlook

Taller "Ética Comunitaria en el Servicio Público" - liga de acceso

Desde Comité De Ética - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Fecha: Mié 2025-03-19 13:29

Para: Diana de Haro Alfaro <diana.dehara@inah.gob.mx>; Charity Suguey Hernandez Chavez <charity_hernandez@inah.gob.mx>; Delmy Yoalit Servin Sierra <delmy_servin@inah.gob.mx>; Sergio Ballinas Camacho <sergio_ballinas@inah.gob.mx>; Anabel Leyva Hernandez <anabel_leyva@inah.gob.mx>; Jose Patraca <jose.patraca.g@encrym.edu.mx>; Maria Natividad Figueroa Gordillo <natividad.figueroa@inah.gob.mx>; Juan Hernandez Trujillo <juan_hernandez@inah.gob.mx>; Edelmira Yareni Perez Perez <edelmira_perez@inah.gob.mx>; Maria Veronica Nunez Garcia <veronica_nunez@inah.gob.mx>; Maria del Pilar Prado Zavala <pilar.prado@inah.gob.mx>; Teresa del Jesus Damian Ramirez <teresa_damian@inah.gob.mx>; Noemi Cadena Corona <noemi_cadena@inah.gob.mx>; Tonantzin Silva Cardenas <tonantzin_silva@inah.gob.mx>; Pablo Olvera Mercado <pablo_olvera@inah.gob.mx>; Tonantzin Medina Garcia <tonantzin_medina@inah.gob.mx>; Victoria Gloria Barrios Diaz Barriga <victoria_barrios@inah.gob.mx>; Francisca Ferrer Magaña <francisca_ferrer@inah.gob.mx>; Gema Elias Rodriguez <gema_elias@inah.gob.mx>; Laura Bernal Gutierrez <laura_bernal@inah.gob.mx>

2 archivos adjuntos (375 KB)

Taller Ética Comunitaria.jpg; Maestra Mónica Adriana.jpg



Cultura
Secretaría de Cultura



Comité de Ética



Ciudad de México, a 19 de marzo de 2025.

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia, agradece su interés por participar en el Programa de Capacitación Interno y su registro al Taller titulado "Ética Comunitaria en el Servicio Público" que se llevará a cabo el jueves 20 de marzo de 2025 a las 11:00 h.

Compartimos con ustedes la semblanza de nuestra especialista la Maestra Mónica Adriana Mendoza González, Licenciada y Maestra en Filosofía por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y estudios interdisciplinarios de Alta Especialización del Instituto Interamericano de Derechos Humanos (IIDH). Especialista en Gobernabilidad, Derechos Humanos y Cultura de Paz. Académica de la Facultad de Filosofía y Letras en donde es responsable del Área de Género y Comunidad.



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Nacional Autónoma de México (UNAM) y estudios interdisciplinarios de Alta Especialización del Instituto Interamericano de Derechos Humanos (IIDH). Especialista en Gobernabilidad, Derechos Humanos y Cultura de Paz. Académica de la Facultad de Filosofía y Letras en donde es responsable del Área de Género y Comunidad.

A continuación, encontrarás la liga de acceso al Taller virtual: La transmisión se efectuará mediante la plataforma Zoom, asegúrate descargarla. Para una mayor

interacción y si te es posible, mantén encendida tu cámara y audio.

<https://cuaieed-unam.zoom.us/j/83971432337>

Sin más por el momento, aprovechamos la ocasión para enviarles un cordial saludo.

*Recuerden que es una actividad dirigida únicamente a los colaboradores del Instituto, por lo que, esta liga no debe compartirse con terceros.



Cultura



INAH



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Comité de Ética

Hamburgo 135 Piso 5º
Colonia Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc
CP. 06600, CDMX
Tel: (55) 4166 0780 ext. 416010, 416136 y 417303

Instituto Nacional de Antropología e
Historia



2025
Año de
La Mujer
Indígena

El Comité de Ética invita a las personas servidoras públicas que trabajan en el Instituto Nacional de Antropología e Historia al

TALLER

Ética Comunitaria

en el Servicio Público

Jueves 20 de marzo, 2025 / 11 h

Transmisión por Plataforma zoom

Abierto al personal del INAH

Más información:
comitedeetica@inah.gob.mx

Cultura | **INAH**
Secretaría de Cultura



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Outlook

No. de Oficio 401.2C.2-2025/488 - Coordinación Nacional de Desarrollo Institucional

Desde Circulars INAH <circulars-cv@inah.gob.mx>

Fecha: Lun 2025-07-14 9:30

1 archivo adjunto (113 KB)
401.2C.2-2025_488.pdf

Cultura | **INAH**
Secretaría de Cultura



Ciudad de México a 1 de julio de 2025
No. de Oficio 401.2C.2-2025/488

Asunto: Promoción de la capacitación
en línea en materia de Blindaje Electoral

**A TODO EL PERSONAL DEL
INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
PRESENTE**

Con el objetivo de continuar fortaleciendo las acciones de fomento a la cultura de la denuncia y legalidad, les invitamos a participar en la capacitación en línea en materia de Blindaje Electoral, tomando el curso "Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género".

Impartido a través del Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVIS) de la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno, Plataforma México de la Secretaría de Educación Pública y la Plataforma del TIIEF (Actividad académica para personas servidoras públicas laborando o con funciones en los Estados de Durango y Veracruz).

A continuación se comparte con ustedes el calendario de emisiones de dicho curso:

CURSO	PLATAFORMA	PERIODO DE INSCRIPCIÓN	PERIODO DEL CURSO
"Violencia Política contra las mujeres en razón de género"	SICAVIS	24-31 de julio	1-28 de agosto
	MÉXICOX	23 de septiembre-14 de octubre	1-30 de octubre

2025
Año de
La Mujer
Indígena

Montecarlo 123456789, avenida Independencia CP 80000, CDMX
Tel: 55 4000 8700 www.inah.gob.mx

Cultura | **INAH**
Secretaría de Cultura



Asimismo, se les solicita que las constancias de participación sean enviadas a la cuenta de Blindaje Electoral - INAH: blindaje_electoral2025@inah.gob.mx

Les envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

ARLEO LUIS ANTONIO HURTADO SANTOYO
COORDINADOR NACIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2025
Año de
La Mujer
Indígena

Montecarlo 123456789, avenida Independencia CP 80000, CDMX
Tel: 55 4000 8700 www.inah.gob.mx



2025
Año de
La Mujer
Indígena



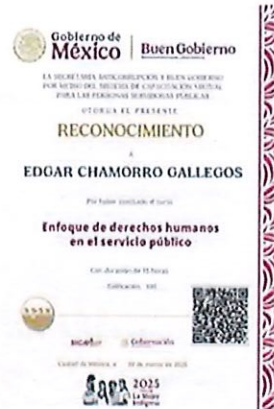
Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH





+ Agregar Documento

> Enviar todos los documentos pendientes

Búsqueda por palabras clave

Excel

Registros por página: 50

Página 1 de 2 - 57 registros

< > >>

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Evidencia de difusión de Protocolo sobre Discriminación [DOF: 22/12/2023]	Protocolos de actuación (HAS y no discriminación) Difusión -octubre.pdf	2025-10-31	2025-10-31	2025-10-31		
Evidencia de difusión_41	Evidencia de difusión_41.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de difusión_40	Evidencia de difusión_40.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de difusión_39	Evidencia de difusión_39.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de difusión_38	Evidencia de difusión_38.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de gestión de capacitación en materia de ética e integridad pública.	1. 1. 2. Capacitación personal del Instituto 30092025 ACT.pdf	2025-09-30	2025-10-01	2025-10-01		
Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo (2da)	ECCO FASE 2.pdf	2025-10-31	2025-09-30	2025-09-30		
Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo (1ra.)	ECCO 1 FASE 1.pdf	2025-10-31	2025-09-30	2025-09-30		
Evidencia de promoción de capacitación del CE	1.1.1 Capacitación CE 2025 ACT (2).pdf	2025-09-30	2025-09-30	2025-09-30		





Outlook

Programa de capacitación SICAVISP - Comité de Ética

Desde Eventos INAH <eventos_inah@inah.gob.mx>

Fecha Lun 2025-09-08 10:01

1 archivo adjunto (463 KB)

CALENDARIO DE CAPACITACIÓN SICAVISP.pdf

Enfoque de derechos humanos en el servicio público

Período de inscripciones:

- Del 03 al 10 de abril de 2025
- Del 05 al 12 de junio de 2025
- Del 03 al 09 de julio de 2025
- Del 07 al 13 de agosto de 2025
- Del 04 al 10 de septiembre de 2025
- Del 10 al 16 de octubre de 2025
- Del 06 al 12 de noviembre de 2025



[Consulta la programación.](#)

GOBIERNO FEDERAL

Gobernación

SICAVISP



El Comité de Ética invita a todas y todos los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia a conocer la oferta de capacitación mediante los cursos que ofrece El Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP).

La Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno tiene como objetivo ofrecer acciones de capacitación que contribuyan a dignificar el servicio público para fortalecer los conocimientos y promover el comportamiento íntegro de las personas servidoras públicas de la Administración Pública Federal.

Este portal electrónico tiene el propósito de reforzar los conocimientos técnicos y promover comportamientos éticos.

Consulta el calendario de capacitación en el archivo PDF adjunto





1.2.1

Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflictos de interés.





Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Vinculación con Directores de Centros INAH a través de sesiones de trabajo



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH

Comité de Ética

Vinculación con Centros INAH



2025
Año de
La Mujer
Indígena



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Conoce los tipos de conflictos de interés

PERSONALES

Ocurren cuando una persona servidora pública, con motivo de su labor, puede incidir en un asunto que le beneficie a sí misma, a sus amistades o que pueda perjudicar a otros.



FAMILIARES

Se presentan cuando la persona servidora pública puede intervenir en un asunto vinculado con algún familiar, en el ejercicio de su encargo.

Tienen lugar con quienes se mantiene alguna relación que pueda generar beneficios económicos para sí o para cualquier persona de su círculo de intereses.

 Gobierno de México

Buen Gobierno

Comité de Ética



Órgano democráticamente integrado en INAH que tiene a su cargo la implementación de acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad y ética gubernamental

Ejes de actuación de los CE

* Conforme al numeral 4. *Obligaciones y atribuciones de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



SESIÓN DE TRABAJO CON TITULARES DE LOS CENTROS INAH – REGIÓN SUR

07 DE MAYO, 2025



Cultura
Secretaría de Cultura



CIUA: 05CMX00

Coordinación Nacional de Centros INAH

Ciudad de México, a 24 de abril de 2025

Oficio circular No. CNCH/401 AC.20-2025/179

TITULARES DE LOS CENTROS INAH DE LOS ESTADOS DE: GUERRERO, OAXACA, PUEBLA, TLAXCALA Y VERACRUZ.

REGIÓN SUR

PRESENTES

Muy estimadas directoras y directores de los Centros INAH:

Por indicaciones del Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH y conforme las acciones contempladas en 2025, por parte del Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), me es grato hacerles llegar una cordial invitación para que participen en la Reunión acerca de los Procedimientos para la Atención a Denuncias.

Esta sesión se llevará a cabo en modalidad virtual el 7 de mayo del presente, de 12:00 a 14:00 horas, a través de la plataforma Teams. En anexo remito orden del día y link para conectarse a la sesión.

Es importante señalar que para el Comité de Ética, su participación como titulares de los Centros INAH es fundamental, por tanto agradeceremos confirmar su asistencia a los correos electrónicos: claudia_veites@inah.gob.mx y manuel_alvarez@inah.gob.mx

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE

CLAUDIA VEITES ARÉVALO

DIRECTORA DE ENLACE Y CONCERTACIÓN

C.c.p. Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH
Arq. Luis Antonio Huerta Santos, Presidente Titular del Comité de Ética
Lic. Daniel Tovar Ortiz, Secretaría Ejecutiva Titular del Comité de Ética

RAL/CVA/MAR



2025
Año de
La Mujer
Indígena



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



SESIÓN DE TRABAJO CON LOS CENTROS INAH – REGIÓN CENTRO

21 DE MAYO, 2025



Cultura
Secretaría de Cultura



CIUA: 05CMX00

Coordinación Nacional de Centros INAH

Ciudad de México, a 24 de abril de 2025

Oficio circular No. CNCMA01.4C.20-2025/179

TITULARES DE LOS CENTROS INAH DE LOS ESTADOS DE: ESTADO DE MÉXICO, GUANAJUATO, HIDALGO, MORELOS Y QUERÉTARO.

REGIÓN CENTRO

PRESENTES

Muy estimadas directoras y directores de los Centros INAH:

Por indicaciones del Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH y conforme las acciones contempladas en 2025, por parte del Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), me es grato hacerles llegar una cordial invitación para que participen en la Reunión acerca de los Procedimientos para la Atención a Denuncias.

Esta sesión se llevará a cabo en modalidad virtual el 21 de mayo del presente, de 12:00 a 14:00 horas, a través de la plataforma Teams. En anexo remito orden del día y link para conectarse a la sesión.

Es importante señalar que para el Comité de Ética, su participación como titulares de los Centros INAH es fundamental, por tanto agradeceremos confirmar su asistencia a los correos electrónicos: claudia_veites@inah.gob.mx y manuel_alvarez@inah.gob.mx

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE

CLAUDIA VEITES ARÉVALO
DIRECTORA DE ENLACE Y CONCERTACIÓN

C.c.p.: Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH
Arq. Luis Antonio Huerto Sánchez, Presidente Titular del Comité de Ética
Lic. Daniela Tovar Ortiz, Secretaria Ejecutiva Titular del Comité de Ética
RAU/CVA/MAR



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



SESIÓN DE TRABAJO CON LOS CENTROS INAH – REGIÓN CENTRO

28 DE MAYO DE 2025



Cultura
Secretaría de Cultura



CIUA: 05CMX00

Coordinación Nacional de Centros INAH

Ciudad de México, a 24 de abril de 2025

Oficio circular No. CNCU/401.AC.20.2025/179

TITULARES DE LOS CENTROS INAH DE LOS ESTADOS DE: COAHUILA, NUEVO LEÓN, SAN LUIS POTOSÍ Y TAMAULIPAS.

REGIÓN NORESTE

PRESENTES

Muy estimadas directoras y directores de los Centros INAH:

Por indicaciones del Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH y conforme las acciones contempladas en 2025, por parte del Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), me es grato hacerles llegar una cordial invitación para que participen en la Reunión acerca de los Procedimientos para la Atención a Denuncias.

Esta sesión se llevará a cabo en modalidad virtual el 28 de mayo del presente, de 12:00 a 14:00 horas, a través de la plataforma Teams. En anexo remito orden del día y link para conectarse a la sesión.

Es importante señalar que para el Comité de Ética, su participación como titulares de los Centros INAH es fundamental, por tanto agradeceremos confirmar su asistencia a los correos electrónicos: claudia_veites@inah.gob.mx y manuel_alvarez@inah.gob.mx

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE

CLAUDIA VEITES ARÉVALO
DIRECTORA DE ENLACE Y CONCERTACIÓN

C.c.p. Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH
Arq. Luis Arriola-Huérto, Presidente Titular del Comité de Ética
Lic. Daniela Tovar Ortiz, Secretaria Ejecutiva Titular del Comité de Ética
RAL/CVA/MAR



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



SESIÓN DE TRABAJO CON LOS CENTROS INAH – REGIÓN NOROESTE

13 DE JUNIO DE 2025



Cultura
Secretaría de Cultura



CIUA: 05CMX00

Coordinación Nacional de Centros INAH

Ciudad de México, a 24 de abril de 2025

Oficio circular No. CNCI/401.4C.20-2025/179

TITULARES DE LOS CENTROS INAH DE LOS ESTADOS DE: BAJA CALIFORNIA, BAJA CALIFORNIA SUR, SINALOA Y SONORA.

REGIÓN NOROESTE

PRESENTES

Muy estimadas directoras y directores de los Centros INAH:

Por indicaciones del Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH y conforme las acciones contempladas en 2025, por parte del Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), me es grato hacerles llegar una cordial invitación para que participen en la Reunión acerca de los Procedimientos para la Atención a Denuncias.

Esta sesión se llevará a cabo en modalidad virtual el 13 de junio del presente, de 12:00 a 14:00 horas, a través de la plataforma Teams. En anexo remito orden del día y link para conectarse a la sesión.

Es importante señalar que para el Comité de Ética, su participación como titulares de los Centros INAH es fundamental, por tanto agradeceremos confirmar su asistencia a los correos electrónicos: claudia_veites@inah.gob.mx y manuel_alvarez@inah.gob.mx

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE

CLAUDIA VEITES ARÉVALO

DIRECTORA DE ENLACE Y CONCERTACIÓN

C.c.p. Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH
Arq. Luis Antonio Huistán Santiago, Presidente Titular del Comité de Ética
Lic. Daniela Ibarra Ortiz, Secretaria Ejecutiva Titular del Comité de Ética

BAL/CVA/MAR



2025
La Mujer
Indígena



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anti Corrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



SESIÓN DE TRABAJO CON LOS CENTROS INAH – REGIÓN CENTRO NORTE

20 DE JUNIO DE 2025



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



CIUA: 05CMX60

Coordinación Nacional de Centros INAH

Ciudad de México, a 24 de abril de 2025

Oficio circular No. CNCH/401.AC.20-2025/179

**TITULARES DE LOS CENTROS INAH DE LOS ESTADOS DE: AGUASCALIENTES,
CHIHUAHUA, DURANGO Y ZACATECAS
REGIÓN CENTRO NORTE
PRESENTES**

Muy estimadas directoras y directores de los Centros INAH:

Por indicaciones del Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH y conforme las acciones contempladas en 2025, por parte del Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), me es grato hacerles llegar una cordial invitación para que participen en la Reunión acerca de los Procedimientos para la Atención a Denuncias.

Esta sesión se llevará a cabo en modalidad virtual el 20 de junio del presente, de 12:00 a 14:00 horas, a través de la plataforma Teams. En anexo remito orden del día y link para conectarse a la sesión.

Es importante señalar que para el Comité de Ética, su participación como titulares de los Centros INAH es fundamental, por tanto agradeceremos confirmar su asistencia a los correos electrónicos: claudia_veites@inah.gob.mx y manuel_alvarez@inah.gob.mx

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**CLAUDIA VEITES ARÉVALO
DIRECTORA DE ENLACE Y CONCERTACIÓN**

C.c.p. Arq. René Alvarado López, Coordinador Nacional de Centros INAH
Arq. Luis Antonio Huistán Saragoza, Presidente Titular del Comité de Ética
Lic. Daniela Tovar Ortiz, Secretaría Ejecutiva Titular del Comité de Ética
RAL/CVA/MAH



2025
Año de
La Mujer
Indígena



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Comité de Ética



Cultura

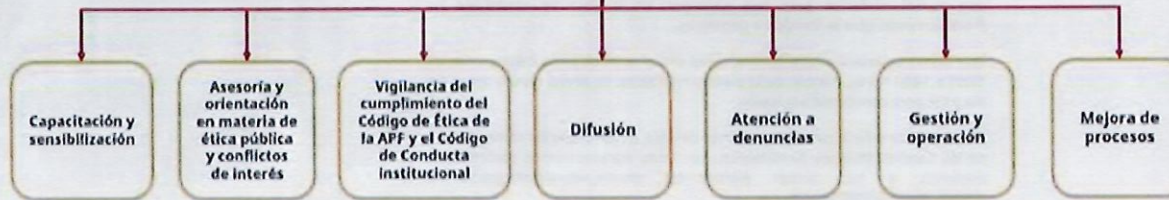


INAH

Órgano democráticamente integrado en INAH que tiene a su cargo la implementación de acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad y ética gubernamental

Ejes de actuación de los CE

* Conforme al numeral 4. Obligaciones y atribuciones de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética



2025
Año de
La Mujer
Indígena



CE

RN

Control

Realización

Trx

Settings

Help



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



SESIÓN DE ASESORÍA

CONVOCATORIA PARA EL RECONOCIMIENTO A LA INTEGRIDAD Y AL SERVICIO PÚBLICO 2025

Outlook

Sesión de Asesoría | Convocatoria al Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público - Comité de Ética

Desde: Circulares INAH <circulares-owner@inah.gob.mx>

Fecha: Lun 2025-10-06 17:30



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH

Comité de Ética



Ciudad de México, a 06 de octubre de 2025

El Comité de Ética del INAH, les invita a la **Sesión de Asesoría: Convocatoria para el Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público**

¿Conoces a alguna persona servidora pública que se distinga por su compromiso, honestidad y vocación de servicio?

Te invitamos a participar en esta **Sesión informativa donde podrás conocer todos los detalles para postular a personas candidatas al Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público.**

Martes 7 de octubre

10:00 h

Teams

<https://acortar.link/yEdFXL>

¡No faltes!



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



 **Comité de Ética**
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Difusión	Indicador de implementación de acciones de difusión	Contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.	2. 1. 2.	promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	2025-02-04 10	Si	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.	4. 1. 2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025-01-02 3	Si	Q
Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	2025-01-06 0	Si	Q
Difusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	En 2025, El CE difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	2025-01-06 0	Si	Q
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de	En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia	1. 1. 1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de	2025-02-04 10	Si	Q





← → ↺ sseccoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe

Difusión	Implementación de contenidos en materia de Ética e Integridad Públicas	2 1. 2	públicas, y la prevención de la	2025-02-04 10	SI	Q	
Actividades / Gestión del CE	acciones de difusión	Pública y Conflicto de	(PADEPI) son atendidas por el	actuación bajo conflicto de			
Capacitación / Sensibilización	Indicador de cumplimiento general del de Ética				SI	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficacia en atención a solicitudes asesoría y en materia pública y de interés				SI	Q	
Difusión	Indicador de eficacia en implementación acciones de difusión				SI	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación materia de integridad pública y sensibilizadas en materia de	o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia	1. 1. 1	acreditados los cursos de capacitación en temas de	2025-02-04 10	SI	Q

Editar Actividad del PAT

Fecha Limite para Registrar Evidencias

SEGUIMIENTO:

Se realizó la actividad: ☒ SI ☐ No

Fecha real de Inicio: 06-01-2025

Fecha real de Fin: 31-10-2025

Resultado

Durante el año se llevaron a cabo orientaciones en relación a la ética pública y la prevención de conflictos de interés con diversos Directores de los Centros INAH mediante jornadas de trabajo, miembros del Comité y Servidores Públicos para una atención más eficaz.

265/4000

Archivos adjuntos	
2025-11-01 - 1era Asesoría CE.pdf	 
2025-11-01 - 1.2.1.pdf	 

2 Archivos cargados

Cerrar





SESIÓN DE ASESORÍA

SUBCOMISIÓN DE ADMISIÓN DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA



Ciudad de México, a 29 de agosto de 2025
Oficio Número 401. 11C.14-2025/328
Constancia de atención a consulta

SUBCOMISIÓN DE ADMISIÓN DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA P R E S E N T E

Hago referencia al Oficio Número SCA/2025/046, mediante el cual se solicita a este Órgano Colegiado "fecha para realizar la revisión de los casos y nos indiquen la mejor manera de elaborar las denuncias, como si se tratara de un "taller" de capacitación", al respecto y con fundamento en el Título Segundo, Capítulo I, Artículo 4, Fracción VIII de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética*, se hace de su conocimiento que, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 8 Constitucional, así como lo previsto en el Artículo 17 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, que establecen el derecho de toda persona a recibir respuesta a sus peticiones en un plazo razonable, es decir entendiéndose por éste el que racionalmente se requiera para estudiar la petición y acordarla, sin que exista obligación de resolver en determinado sentido, este Órgano Colegiado, hace constar la atención de su solicitud, en virtud de la comunicación electrónica enviada desde la dirección electrónica comitedeetica@inah.gob.mx el 18 de julio del presente.

En dicha comunicación, este Colegiado propuso la realización de una video reunión para abordar lo solicitado, misma que aconteció a las 11 horas del lunes 4 de agosto de 2025 en la plataforma *teams*, sin inconveniente alguno y expresándose en garantías individuales, el interés manifiesto de la Subcomisión de Admisión de Evaluación y Promoción.

En virtud de lo anterior, este Colegiado reitera lo manifestado, toda vez que, al estudiar la documentación presentada, ésta no constituye una denuncia formal de acuerdo con los numerales 59,60 y 61 de los multicitados *Lineamientos*, cuya atención procediera, conforme a lo dispuesto en el *Manual para la atención a denuncias en los Comités de Ética*.



Hamburgu 135, col. Juárez, alcatla Cuauhtémoc CP 06600, CDMX
Tel. 55 4166 6780 www.inah.gob.mx



Así también, este Colegiado reitera la **NO COMPETENCIA**, toda vez que la naturaleza de la consulta refiere a asuntos de materia laboral y administrativa relacionada con el proceso de admisión, evaluación, promoción de concursos y exámenes de oposición para el personal de investigación científica y docencia, por lo que la instancia facultada con jurisdicción plena para su atención y resolución es la Subcomisión de Admisión de Evaluación y Promoción de conformidad con lo señalado en el *Reglamento De Admisión, Evaluación, Promoción y de Concursos y Exámenes de Oposición para el Personal de Investigación Científica y Docencia Del Instituto Nacional de Antropología e Historia*.

Concluyendo que el seguimiento y resolución de los casos planteados corresponde exclusivamente a la Subcomisión, en apego a la normatividad que rige sus funciones, sin que el Comité de Ética condicione o limite el cumplimiento de sus atribuciones.

Sin otro particular, reciba un saludo cordial.

ATENTAMENTE

ARQ. LUIS ANTONIO HUITRÓN SANTOYO
PRESIDENTE TITULAR DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL
INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA



Hamburgu 135, col. Juárez, alcatla Cuauhtémoc CP 06600, CDMX
Tel. 55 4166 6780 www.inah.gob.mx



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Atención a Peticiones Ciudadanas

De: PATRICIA <patriciazma74@gmail.com>

Enviado: lunes, 30 de diciembre de 2024 14:13

Para: Derechos Humanos - CNRH <derechoshumanos@inah.gob.mx>; Comité De Ética - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Asunto: Fwd: DENUNCIA MUKTA RESIDENCIAL

Hopa buenas tardes , en esta zona de conservacion estan construyendpo un desarrollo y hay varios cenotes que se manipularon sin permiso de los cuales se sacaron craneos , vandejas y accesorios de nuestros antepasados , Profepa ya esta informado sin embargo no han hecho absolutamente nada.

Adjunto archivo con toda la informacion

From: PATRICIA <patriciazma74@gmail.com>

Date: Wed, Apr 24, 2024 at 10:34 AM

To: Félix Barahona <ajr_ose@cemda.org.mx>

Cc: Aaron E. Hdez. Siller <asiller@cemda.org.mx>, Miguel Solis Herrera <msolis@cemda.org.mx>

Hola Felix Buenas tardes , te agradezco enormemente tu correo . Estoy trabajando en la recopilación de más datos para que los agreguen y esté más completa la denuncia , te los hago llegar en un rato más.

Adjunto más evidencia y al rato te hago llegar un pdf mas completo

Saludos .

From: PATRICIA <patriciazma74@gmail.com>

Date: Wed, Apr 24, 2024 at 3:54 PM

To: Félix Barahona <ajr_ose@cemda.org.mx>

Cc: Aaron E. Hdez. Siller <asiller@cemda.org.mx>, Miguel Solis Herrera <msolis@cemda.org.mx>

Hola buenas tardes , adjunto documento con toda la información que se me solicitó y considero es suficiente para poder denunciar .

Quedo pendiente en caso de que necesiten algo más

Agradecería la confirmación de recepción de mi correo.

Saludos

On Wed, Apr 24, 2024 at 10:24 AM Félix Barahona <ajr_ose@cemda.org.mx> wrote:



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Petición ciudadana-001-2025

16/12/24 12:33 p.m.

Comite De Etica - INAH - Outlook

Outlook

Re: DENUNCIA MUKTA RESIDENCIAL

Desde Comité De Ética - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Fecha: Mar 14/01/2025 12:41

Para: PATRICIA <patriciazma74@gmail.com>

Estimada Patricia

Presente

El Comité de Ética agradece su confianza para poder denunciar los hechos que han ocurrido en su centro de trabajo.

Le queremos informar que el Comité de Ética, es un órgano colegiado que esta facultado para poder realizar seguimientos de las denuncias y actuar con perspectiva en derechos humanos y perspectiva de género, sin ningún tipo de discriminación, y poder llevar acabo recomendaciones con el fin de mejorar el clima laboral, y con ello el servicio público.

Derivado al análisis de su escrito antes remitido a este Comité, y con base en los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, en el Numeral 52. Materia de la denuncia. Fracción II. "Sea presentada en contra de una persona servidora pública adscrita al Ente Público en el que se encuentre integrado el Comité de ética; en caso contrario deberá orientar a la denunciante a la instancia correspondiente"

Este Comité no tiene atribuciones para dar seguimiento a su denuncia, toda vez que el director del desarrollo no es una persona servidora pública, adscrito al INAH.

Sin embargo, en su escrito, refiere a un C., adscrito a SEDETUS (Secretaría de Desarrollo Territorial Urbano Sustentable), instancia que cuenta con COEPCI (Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses de la Secretaría de Desarrollo Territorial Urbano Sustentable) y su Unidad de Transparencia, a lo que consideramos pueda ser una dependencia que le pueda dar una respuesta favorable.

<https://sedetus.proo.gob.mx/coepci/>

Sin más por el momento, quedamos atentas de usted, esperando haber sido de ayuda.

Excelente día, saludos.



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Petición ciudadana-002-2025

De: Delia Gonzalez <dkosset@hotmail.com>

Enviado: viernes, 3 de enero de 2025 13:11

Para: Comité De Ética - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Asunto: Cobro indebido Kuhunlich

Buenas tardes.

Les escribo para denunciar una situación irregular. Hoy día 3 de enero, estuve en el sitio arqueológico de Kuhunlich. En el camino que lleva a las primeras pirámides había dos individuos haciéndose pasar por personal del INAH, pero no llevaban gafete ni uniforme ni tampoco presentaron credencial de identificación del INAH. Piden un pago de \$95.00 por persona, diciendo que a pesar de que siguen las obras y de que la taquilla está cerrada, ellos piden ese cobro. Me negué a pagarles nada; no insistieron y nos dejaron pasar.

Espero que se les haga un llamado de atención a esos individuos.

Un saludo cordial,
Delia González

Enviado desde [Outlook para Android](#)

10/1/25 12:34 p.m.

Correo: Comité De Ética - INAH - Outlook

Outlook

Re: Cobro indebido Kuhunlich

Desde Comité De Ética - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Fecha: Vie 10/01/2025 13:41

Para: Delia Gonzalez <dkosset@hotmail.com>

Estimada Delia González
Presente

El Comité de Ética agradece su confianza para poder denunciar los hechos que han ocurrido en la Zona Arqueológica Kuhunlich.

Lamentamos mucho que haya recibido el trato antes descrito por parte de alguna persona servidora pública adscrita al INAH u alguna otra persona ajena al Instituto, ya que somos una institución que tiene una alta responsabilidad social, no sólo en la conservación del patrimonio sino en el respeto de los derechos humanos tanto de su personal a cargo como del público visitante y usuario.

Al no contar con los datos de la persona servidora pública, no podemos registrar una denuncia de manera formal, sin embargo haremos una atento llamado al titular de la zona arqueológica, para conservar los protocolos de seguridad y atención al público visitante con la finalidad de prevenir actos de corrupción y/o discriminación.

Sin más por el momento, deseamos tenga un excelente día.
Saludos

85 INAH

Comité de Ética

Hamburgu 135 Piso 5º
Colonia Juárez, Cusuhá, C.P. 06600, CDMX
Tel: (55) 4166 0780 Ext. 416010

Instituto Nacional de Antropología e Historia



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Cultura
Secretaría de Cultura



Comité de Ética



Ciudad de México, a 13 de enero de 2025
Oficio 401.11C.14-2025/016

Antrop. Margarito Molina Rendón
Director del Centro INAH Quintana Roo

PRESENTE

Establezco comunicación con usted con el propósito de informarle que el Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia, recibió un correo electrónico el 03 de enero del 2025, de la cuenta de oxoset@hotmail.com, en la que se reporta presuntas vulneraciones al Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INAH, a continuación se enuncia: "Les escribo para denunciar una situación irregular. Hoy día 3 de enero, estuve en el sitio arqueológico de Kuhunlich. En el camino que lleva a las primeras pirámides había dos individuos haciéndose pasar por personal del INAH, pero no llevaban gafete ni uniforme ni tampoco presentaron credencial de identificación del INAH. Piden un pago de \$95.00 por persona, diciendo que a pesar de que siguen las obras y de que la taquilla está cerrada, ellos piden ese cobro. Me negué a pagarles nada; no insistieron y nos dejaron pasar."

Derivado de lo anterior, le solicito su valioso apoyo, para que, en el ámbito de sus atribuciones pueda dar la debida atención y cumplimiento de la Misión y Visión del INAH, garantizando la atención al público visitante y usuario con perspectiva en derechos humanos y con ello contribuir a la prevención de actos de corrupción y discriminación en las zonas arqueológicas y otros servicios que ofrece el INAH.

Sin otro particular, reciba un cordial

ATENTAMENTE

ARQ.LGO. LUIS ANTONIO HUITRÓN SANTOYO
PRESIDENTE TITULAR DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL
INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA

Humberto 135, col. Juárez, alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06500 CDMX Tel: 55 4168 6780 al 84 www.inah.gob.mx



Cultura
Secretaría de Cultura



Centro INAH Quintana Roo
Cd. Chetumal, Quintana Roo, a 21 de enero de 2025
Oficio núm. 401.11C.14-2025/046

Agrlgo. Luis Antonio Huitrón Santoyo
Presidente Titular del Comité de Ética en el INAH
Presente

En atención a su oficio número 401.11C.14-2025/016, recibido vía correo electrónico el día 16 del mes y año en curso, mediante el cual comunica a esta Dirección que ese Comité que representa, recibió un correo electrónico el 03 de enero del 2025, de la cuenta de oxoset@hotmail.com, en la que se reporta presuntas vulneraciones al Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INAH, relacionado con el sitio arqueológico de Kuhunlich (sic), hago de su conocimiento lo siguiente:

Con fecha 16 de enero del presente mes y año, la Administradora de este Centro INAH Quintana Roo, Lic. Silvia Inchaurregui Pichardo, emitió el oficio número 401.11C.14-2025/032, dirigido a la Arqueóloga Diana Karina Blancas Olvera, Responsable de la Zona Arqueológica de Kuhunlich, para que hiciera llegar por escrito el reporte correspondiente a dicho asunto, recibiendo al respecto la Nota Informativa 010, misma que se adjunta al presente para los efectos que estime convenientes.

Sin otro particular, quedo a su disposición para cualquier información adicional y aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Lic. Margarito Molina Rendón
Director del Centro INAH Quintana Roo

Con anexo
C.c.p.:
/ Lic. E.E. Talma Villaseñor Pichardo, Administradora del Centro INAH y Subdirectora de la Zona Arqueológica de Tulum
/ Lic. María Inés García Ramos García, Jefa de Trámites y Servicios Legales, CDMX Quintana Roo
/ Arq. Diana Karina Blancas Olvera, Responsable de la Zona Arqueológica de Kuhunlich, CDMX Quintana Roo
/ Expediente Kuhunlich
/ Modulo:

2025

Ar. Insurgentes 974, col. Polanco, C.P. 06505, Chetumal, Quintana Roo. Tel: 983 431241 y 983 0799 exts. 30002 y 30004
Dirección: grupo@inah.gob.mx, me@inah.gob.mx, info@inah.gob.mx www.inah.gob.mx



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Petición ciudadana-014-2025

De: Jose Rosales <joseluz09ro@gmail.com>

Enviado: jueves, 31 de julio de 2025 18:30

Para: Comité De Etica - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Asunto: Fwd:

Les adjunto unas imágenes también de las piezas en el caso de que lleguen a contactar conmigo y vengan a mi casa si es que les mando mi ubicación si me la piden les pido por favor que no vayan a mencionar que yo los contacté porque me van a meter en una bronca y me van a hacer muchos problemas solamente digan que fue un reporte anónimo y en el caso de que les pregunten por qué saben que el hijo de mi familiar fallecido se llevó esas figuras saquen una excusa pero no me vayan a meter a mí de por medio porque no quiero tener problemas pero es mejor que llegue antes de lo sucedido soy de la localidad de Irapuato Guanajuato ya si me piden más adelante mi lo que le da exacta se los mandaré pero solamente les pido que no me vayan a meter a mí de por medios pero que tomen esta acción que hago como correcta porque no se me hace correcta que se lleve las figuras haciendo que es un reliquias nacionales así que les mandaré unas fotos aparte de las que les mandé.

----- Forwarded message -----

De: Jose Rosales <joseluz09ro@gmail.com>

Date: jue, 31 de jul de 2025, 6:26 p.m.

Subject:

To: <comitedeetica@inah.gob.mx>

Buenas tardes, quiero avisar de la posición de piezas historicas antiguas no se de que cultura, son de barro cocido, la cosa es que no son mías pero están en posición de mi familia por un familiar que falleció que las tuvo es su posesión y su hijo se llevó varias de estas incluso una creo de jade por el color y estructura de la pieza, lo malo es que mi familia no quiere que se comuniquen esto a nadie por miedo a que les pase algo legalmente porque nosotros no sabíamos de la existencia de esas figuras hasta que revisamos un cuarto donde dejaba las cosas mi familiar que falleció y encontré esas figuritas y me contaron que según él las compraba a otras personas o que él mismo iba a desenterrarlas a un cerro donde había muchas figuras y otras cosas que se han encontrado otras personas pero ellas quieren dárselas a él que su hijo del fallecido en mi familiar pero no se me hace honesto que se las queden porque es histórico yo cuando las desempaqué porque pensé que era otra cosa si me llegó la idea que a la cabeza de que pudieran hacer esas las de abrí y ya estaban algunas rotas pero las que se llevó el que es el hijo de mi familiar fallecido se llevó otras más grandes de barro y no sé si era una de porque era como una piedra verde pero era una figura tallada les voy a adjuntar unas imágenes de las fotos que saqué de estas si yo espero que yo por decirles esto no me meta en problemas legales porque no son de mi propiedad y no estábamos al tanto de estas pero mi familia tiene miedo de que les metan represalias por haberlas tenido y sin saberlas querer dárselas al hijo de mi familiar fallecido.





Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Outlook

Re: Fedt

Desde: Comité de Ética - INAH <comiteetica@inah.gob.mx>

Fecha: vi 25-08-2023 11:00

Para: José Rosales <jrosales@inah.gob.mx>

1 archivo adjunto (12 MB)

20230825_120000_inah_comiteetica.pdf



Comité de Ética



Ciudad de México, a 01 de agosto de 2023

Estimado C. José Rosales,
Presente

Esperamos se encuentre bien.

Por medio de la presente damos respuesta a los correos previamente enviados.

Agradecemos la confianza depositada en este Comité de Ética. No obstante, consideramos pertinente informarle que los hechos que ha puesto en nuestro conocimiento no son competencia de este Órgano Colegiado. Sin embargo, procederemos a canalizar su caso al área correspondiente dentro de este Instituto, con el propósito de que se le dé el seguimiento adecuado.

Lo anterior para que de manera colaborativa demos cumplimiento a la misión del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH): "investigar, conservar y difundir el patrimonio arqueológico, etnohistórico, histórico y paleontológico de la nación, con el fin de fortalecer la identidad y la memoria de la sociedad que la conforma".

Es importante señalar que el registro de las piezas constituye un documento legal que respalda la custodia que su familia ejerce sobre los bienes que resguarda. Este trámite es completamente gratuito y contribuye de manera significativa a la investigación, protección y salvaguarda del patrimonio cultural de la nación.

Es un buen momento para que el Centro Guanajuato INAH sea una representación estatal del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH) y su función principal es descentralizar las actividades del INAH y apoyar localmente en toda la relación con la protección, conservación, investigación y difusión del patrimonio cultural en su respectivo estado. Por lo que nos permitimos compartirle los datos:

Centro Guanajuato INAH

Correo: elga.bernandez@inah.gob.mx

Teléfono: 473 733 00 57, 473 733 1000, 473 733 08 56

Dirección: Insul 42 Marfil, Colonia Ex Hacienda Torre de Guadalupe, C. P. 36250, Guanajuato, Guanajuato, México.

Por otro lado, compartimos los datos de la Dirección de Registro Público de Monumentos y Zonas Arqueológicas e Históricas, a cargo de la Mtra. Silvia María del Socorro Mesa Dávila, su correo es elga.bernandez@inah.gob.mx, así como le compartimos el link del Registro de monumentos históricos insulados ante el INAH para mayor información: <https://tramites.inah.gob.mx/INAH-63-0015-2018.html>. Adicionalmente, adjuntamos un folleto informativo que describe el proceso de registro de manera clara y detallada.

Esperamos que la información brindada sea de utilidad y quedamos atentos de usted.
Saludos.

Cultura @INAH



Comité de Ética

Edmundo 135 Piso 5º
Colonia Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc
C.P. 06000, CDMX
Tel: (55) 4165 0700 ext. 416010, 416130 y 417303
Instituto Nacional de Antropología e Historia



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



2.1.1

Difundir los protocolos en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.





Cultura
Secretaría de Cultura



Outlook

Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción - Comité de Ética

Desde: Circulares INAH <circulares.com@inah.gob.mx>
Fecha: Mar 2025 05:27:17:40



Comité de Ética

**POSICIONAMIENTO
DE NO TOLERANCIA A ACTOS DE CORRUPCIÓN**
Emitido el 14 de julio de 2023



<https://qrify.io/p/Gkt43kX6sA>

comitedeetica@inah.gob.mx



El Comité de Ética exhorta a todas y todos los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia a conducirse bajo los principios de legalidad, honestidad, reglas de integridad y compromisos establecidos en el Código de Ética y el Código de Conducta del Instituto.

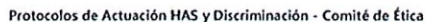
Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción <https://qrify.io/p/Gkt43kX6sA>

Todas y Todos tenemos un compromiso institucional con la Ética Pública
[#PorUnServicioPublicoParticipativo](#)



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Desde Circulares INAH <circulares-owner@inah.gob.mx>

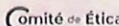
Fecha Lun 2025-10-27 11:10

CONÓCELOS

PROTOCOLO de Actuación
para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual (HAS).

PROTOCOLO de Actuación

de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación.



El Instituto Nacional de Antropología e Historia, a través del Comité de Ética reitera su compromiso en la prevención, manejo y erradicación del hostigamiento y acoso sexual (HAS) en el Instituto y promueve la igualdad entre mujeres y hombres evitando la discriminación y los estereotipos de género impulsando la visibilidad y la inclusión de todos los grupos sociales.

Recuerda que en la APF contamos con el Protocolo HAS que tiene como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

Conócelos:

El Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual
https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5583420&fecha=03/01/2020#gsc.tab=0

El Pronunciamento de cero tolerancia a las conductas de acoso y hostigamiento sexual
https://www.inah.gob.mx/images/transparencia/comite-etica/Pronunciamento_has.pdf

Conoce el Informe de Avances y Resultados (enero 2023-junio 2024) del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 en el Sistema Nacional de Información sobre Discriminación. <https://www.conapred.org.mx/pronai/nd/>

Consulta el Protocolo https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5712293&fecha=22/12/2023#gsc.tab=0

#PorUnAmbienteDigno
#PorUnINAHSinAcoso
#ComitédeÉtica
#AnticorrupciónyBuenGobierno



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética



Selecciona una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año: 2025

Detalles | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

[+ Agregar documento](#) [Ver todos los documentos pendientes](#)

[Excel](#)

Busqueda por palabras clave

Registros por página: 10 | Página 1 de 2 | 17 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Apertura	Fecha Alta	Fecha de Exce	Archivo Adjunto	Acciones
Evidencia de difusión de Protocolo sobre Discriminación [PDF: 22/12/2023]	Protocolos de actuación (HAS y no discriminación) Difusión octubre.pdf	2025-10-31	2025-10-31	2025-10-31		
Evidencia de difusión_41	Evidencia de difusión_41.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de difusión_40	Evidencia de difusión_40.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de difusión_39	Evidencia de difusión_39.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de difusión_38	Evidencia de difusión_38.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		

Selecciona una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año: 2025

Detalles | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

[+ Agregar Documento](#) [Ver todos los documentos pendientes](#)

[Excel](#)

Busqueda por palabras clave

Registros por página: 10 | Página 1 de 2 | 17 registros

Vista de Archivo Adjunto

Nombre Archivo

mail - Protocolos de actuación (HAS y no discriminación) Difusión octubre.pdf

1 Archivo cargado

[Cancelar](#)

Evidencia de difusión_38	Evidencia de difusión_38.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de gestión de capacitación en materia de ética e integridad pública	1.1.2. Capacitación personal del Instituto 30/09/2025 ACT.pdf	2025-09-30	2025-10-01	2025-10-01		
Evidencia de invitación a contestar Encuesta Sudeco (204)	ECCO FASE 2.pdf	2025-10-31	2025-09-30	2025-09-30		
Evidencia de invitación a contestar Encuesta Sudeco (194)	ECCO FASE 1.pdf	2025-10-31	2025-09-30	2025-09-30		
Evidencia de promoción de capacitación del CE	1.1.1 Capacitación CE 2025 ACT (2).pdf	2025-09-30	2025-09-30	2025-09-30		
Evidencia de difusión_37	Principio de Eficacia - Evidencia de difusión 37.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		





Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Reconocimiento_a_la_Integridad_2025	INFORME DEL ACTO PROTOCOLARIO DE LA FIRMA DEL POSICIONAMIENTO DE CERO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCIÓN EN EL INAH.pdf	2025-12-05	2025-12-05	2025-12-05		
Reconocimiento_a_la_Integridad_2025	EVIDENCIA CATEGORIA B.pdf	2025-12-02	2025-12-02	2025-12-02		
Reconocimiento_a_la_Integridad_2025	EVIDENCIA CATEGORIA A.pdf	2025-12-02	2025-12-02	2025-12-02		
Evidencia de difusión_45	Evidencia 45 Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV.pdf	2025-11-28	2025-11-28	2025-11-28		
Evidencia de difusión_44	Evidencia 44 Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV.pdf	2025-11-28	2025-11-28	2025-11-28		
Evidencia de difusión_43	Evidencia 43 - Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional.pdf	2025-11-28	2025-11-28	2025-11-28		
Evidencia de difusión_42	Evidencia 42 - Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional*.pdf	2025-11-28	2025-11-28	2025-11-28		
Evidencia de difusión de Protocolo sobre Discriminación [DOF: 22/12/2023]	Protocolos de actuación (HAS y no discriminación) Difusión -octubre.pdf	2025-10-31	2025-10-31	2025-10-31		
Evidencia de difusión_41	Evidencia de difusión_41.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		
Evidencia de difusión_40	Evidencia de difusión_40.pdf	2025-10-31	2025-10-28	2025-10-28		





2.1.2

Difundir contenidos para promover la ética e integridad pública, y la prevención de la actuación bajo conflictos de interés.





MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL MES DE FEBRERO

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP, 2025) materiales correspondientes al mes de febrero sobre el "Valor del respeto", "Acoso laboral"

Rubro denominado: Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero).

Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	evidencia_acosolaboral_02.pdf	2025-02-26	2025-02-26 2025-02-26
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	diffusion_valorrespeto.pdf	2025-02-26	2025-02-26 2025-02-26

28/02/25 15:04

Correo: E. Rita Hernandez Lopez Quintanar - Outlook

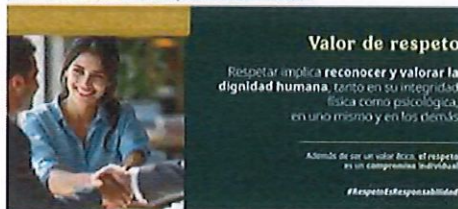
Outlook

Valor de Respeto - Comité de Ética

Desde: Erika Rita Hernandez Lopez Quintanar, e.rita@inah.gob.mx
Fecha: Mar 2025, 02:28:10:30

El Comité de Ética promueve un ambiente de respeto al cual es fundamental para mantener una convivencia saludable y en equilibrio en el entorno laboral. Como personas servidoras públicas tenemos la responsabilidad de garantizar un trato amable y respetuoso hacia todas las personas, sin importar el tipo de contratación o nivel jerárquico en la institución.

¡Convertimos el respeto en un valor presente en cada interacción!



Buen Gobierno
Secretaría de Cultura

28/02/25 15:05

Correo: E. Rita Hernandez Lopez Quintanar - Outlook

Outlook

Acoso laboral - Comité de Ética

Desde: Erika Rita Hernandez Lopez Quintanar, e.rita@inah.gob.mx
Fecha: Mar 2025, 02:27:12:30

El Instituto Nacional de Antropología e Historia, a través del Comité de Ética refuerza su compromiso en la prevención, manejo y erradicación del acoso en el entorno laboral.

#PorUnaAmbienteDigno
#PorUnaAmbienteAcosolaboral
#ComitédeÉtica
#AnticorrupciónyBuenGobierno



Buen Gobierno
Secretaría de Cultura

Outlook

Acoso laboral - Comité de Ética

Desde: Erika Rita Hernandez Lopez Quintanar, e.rita@inah.gob.mx
Fecha: Mar 2025, 02:27:12:30

El Instituto Nacional de Antropología e Historia, a través del Comité de Ética refuerza su compromiso en la prevención, manejo y erradicación del acoso en el entorno laboral.

#PorUnaAmbienteDigno
#PorUnaAmbienteAcosolaboral
#ComitédeÉtica
#AnticorrupciónyBuenGobierno



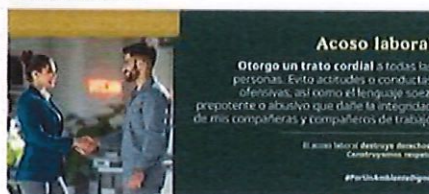
Outlook

Acoso laboral - Comité de Ética

Desde: Erika Rita Hernandez Lopez Quintanar, e.rita@inah.gob.mx
Fecha: Mar 2025, 02:27:12:30

El Instituto Nacional de Antropología e Historia, a través del Comité de Ética refuerza su compromiso en la prevención, manejo y erradicación del acoso en el entorno laboral.

#PorUnaAmbienteDigno
#PorUnaAmbienteAcosolaboral
#ComitédeÉtica
#AnticorrupciónyBuenGobierno



Buen Gobierno
Secretaría de Cultura



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL MES DE MARZO

20250409	Anexo SISECCO-013-2025: Cédula de Evaluación Definitiva del 2024	20250409	Anexo SISECCO-013-2025: Cédula de Evaluación Definitiva del 2024	2025-04-09	Secretaría Ejecutiva, Administrador del sistema, Eñice administrador de contenidos	Roberto Pérez Paredes	📄	🔍
20250327	Anexo SISECCO-015-2025: Cédula de Evaluación Anual Definitiva del 2024	20250327	Anexo SISECCO-015-2025: Cédula de Evaluación Anual Definitiva del 2024	2025-03-27	Presidente Eñice administrador de contenidos, Administrador del sistema	Roberto Pérez Paredes	📄	🔍
20250327	Anexo SISECCO-015-2025: Cédula de Evaluación Anual Definitiva del 2024	20250327	Anexo SISECCO-015-2025: Cédula de Evaluación Anual Definitiva del 2024	2025-03-27	Secretaría Ejecutiva, Administrador del sistema, Eñice administrador de contenidos	Roberto Pérez Paredes	📄	🔍
20250319	Anexo SISECCO-015-2025: Programa Anual de Trabajo 2025 (Cronológico)	20250319	Anexo SISECCO-015-2025: Programa Anual de Trabajo 2025 (Cronológico)	2025-03-19	Secretaría Ejecutiva, Eñice administrador de contenidos, Administrador del sistema	Roberto Pérez Paredes	📄	🔍
20250314	Anexo SISECCO-014-2024: Materiales de difusión del mes de marzo	20250314	Anexo SISECCO-014-2024: Materiales de difusión del mes de marzo	2025-03-14	Secretaría Ejecutiva, Eñice administrador de contenidos, Administrador del sistema	Roberto Pérez Paredes	📄	🔍
20250313	Anexo SISECCO-013-2025: Cédula de Evaluación Anual Preliminar del 2024	20250313	Anexo SISECCO-013-2025: Cédula de Evaluación Anual Preliminar del 2024	2025-03-13	Secretaría Ejecutiva, Eñice administrador de contenidos, Administrador del sistema	Roberto Pérez Paredes	📄	🔍
20250307	Anexo SISECCO-012-2025: Cédula de Evaluación Definitiva del Cumplimiento del 2024	20250307	Anexo SISECCO-012-2025: Cédula de Evaluación Definitiva del Cumplimiento del 2024	2025-03-07	Secretaría Ejecutiva, Administrador del sistema, Eñice administrador de contenidos	Roberto Pérez Paredes	📄	🔍
Evidencia de difusión: 14				igualdad, lenguaje ST, Lenguaje inclusivo y no sexista, Evidencia 14.pdf	2025-04-23	2025-05-08	2025-05-08	📄 🔍 📄
Evidencia de difusión: 13				Formas de discriminación.pdf	2025-04-07	2025-04-07	2025-04-07	📄 🔍 📄
Evidencia de difusión: 12				Qué es la discriminación.pdf	2025-04-07	2025-04-07	2025-04-07	📄 🔍 📄
Evidencia de difusión: 11				Acces y participación social: identidades y diversidad, Evidencia 11.pdf	2025-03-28	2025-03-28	2025-03-28	📄 🔍 📄
Evidencia de difusión: 10				Evidencia Difusión 10, Conductas de acoso.pdf	2025-03-21	2025-03-21	2025-03-21	📄 🔍 📄

20250314 Anexo SISECCO-014-2024: Materiales de difusión del mes de marzo.

Formato: [Formato](#) Ejecutiva y Eñice del CE

En el mes del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública 2025 (PAIDIP 2025) nos permitimos compartirles un paquete de cuatro materiales correspondientes al mes de marzo, cuya difusión está sujeta de seguimiento y reporte estadístico.

- **Conductas de Acoso Sexual y Acoso Laboral:** [Este favor colóquese en el apartado de documentos, a más tardar el lunes 24/03/2025, al menos una prueba de su difusión interna, bajo el rubro: Evidencia de difusión: 10.](#)

- **Acces y participación social: identidades y diversidad:** [Este favor colóquese en el apartado de documentos, a más tardar el lunes 24/03/2025, al menos una prueba de su difusión interna, bajo el rubro: Evidencia de difusión: 11.](#)

- **¿Qué es la discriminación?** [Este favor colóquese en el apartado de documentos, a más tardar el lunes 27/04/2025, al menos una evidencia de su difusión interna de uso Público, dentro del rubro: Evidencia de difusión: 12.](#)

- **Formas de discriminación:** [Este favor colóquese en el apartado de documentos, a más tardar el lunes 27/04/2025, al menos una evidencia de su difusión interna de uso interno, en el rubro: Evidencia de difusión: 13.](#)

Además, se pide a esta Unidad en forma comunicada a todos los Comités de Ética con Actuación de FIDICIP 2025, en la cual se promueva una mejora en la gestión de materiales de difusión, así como en que a difusores de espaldas dentro del SISECCO en el que está autorizado que la evidencia de difusión de cada material proporcionada por esta Unidad se entregue bajo un correo específico (por ejemplo: Evidencia de difusión: 10), con el fin de poder generar estadísticas más precisas de la actuación de estos órganos colegiados.

Agéjese copia de todo el material a esta Unidad.

Atentamente,

Unidad de Política para el Servicio Público.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Cultura
Secretaría de Cultura



Outlook

Conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual - Comité de Ética

Desde: Encuentro INAH y Secretaría de Cultura, 2023-04-10 10:00
Fecha: 2023-04-10 10:00



Gobierno de México
Buen Gobierno

El Comité de Ética promueve entornos laborales libres de violencia y respeto. Tu participación es fundamental para prevenir, identificar y erradicar cualquier acto de acoso sexual en el Instituto.

Recuerda denunciar cualquier situación de acoso sexual que presencien o experimenten, a través de los canales oficiales establecidos para garantizar la confidencialidad y la protección de las personas denunciadas.

Conoce el Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de acoso y hostigamiento sexual:
https://www.inah.gob.mx/comunicacion/transparencia/comite-etica/Pronunciamiento_has.pdf

Outlook

¿Qué es la discriminación? - Comité de Ética

Desde: Encuentro INAH y Secretaría de Cultura, 2023-04-10 10:00
Fecha: 2023-04-10 10:00



Gobierno de México
Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia informa que cada una de las Denuncias de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual presentadas al Comité de Ética de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Antropología e Historia, el cual preside, que las personas involucradas en las conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual en el Instituto, serán sometidas al Comité de Ética de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Antropología e Historia para su resolución.

Conoce el Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de acoso y hostigamiento sexual:
https://www.inah.gob.mx/comunicacion/transparencia/comite-etica/Pronunciamiento_has.pdf

Conoce el Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de acoso y hostigamiento sexual:
https://www.inah.gob.mx/comunicacion/transparencia/comite-etica/Pronunciamiento_has.pdf

Conoce el Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de acoso y hostigamiento sexual:
https://www.inah.gob.mx/comunicacion/transparencia/comite-etica/Pronunciamiento_has.pdf

Outlook

Formas de discriminación - Comité de Ética

Desde: Encuentro INAH y Secretaría de Cultura, 2023-04-10 10:00
Fecha: 2023-04-10 10:00



Gobierno de México
Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia informa que cada una de las Denuncias de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual presentadas al Comité de Ética de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Antropología e Historia, el cual preside, que las personas involucradas en las conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual en el Instituto, serán sometidas al Comité de Ética de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Antropología e Historia para su resolución.

Conoce el Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de acoso y hostigamiento sexual:
https://www.inah.gob.mx/comunicacion/transparencia/comite-etica/Pronunciamiento_has.pdf

Conoce el Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de acoso y hostigamiento sexual:
https://www.inah.gob.mx/comunicacion/transparencia/comite-etica/Pronunciamiento_has.pdf

Outlook

Conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual - Comité de Ética

Desde: Encuentro INAH y Secretaría de Cultura, 2023-04-10 10:00
Fecha: 2023-04-10 10:00



Gobierno de México
Buen Gobierno

El Comité de Ética promueve entornos laborales libres de violencia y respeto. Tu participación es fundamental para prevenir, identificar y erradicar cualquier acto de acoso sexual en el Instituto.

Recuerda denunciar cualquier situación de acoso sexual que presencien o experimenten, a través de los canales oficiales establecidos para garantizar la confidencialidad y la protección de las personas denunciadas.

Conoce el Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de acoso y hostigamiento sexual:
https://www.inah.gob.mx/comunicacion/transparencia/comite-etica/Pronunciamiento_has.pdf



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL MES DE ABRIL

20250401 Aviso SSECCEI-012-2025: Actividades de trabajo de la Unidad de Cultura	20250401 Aviso SSECCEI-012-2025: Programa de trabajo de la Unidad de Cultura	2025-04-01	Secretaría Ejecutiva, Subsecretaría de Asesoría y Asesoría Administrativa de contenidos, Asesoría de Asesoría	Adriana Pérez Paredes	Q
20250401 Aviso SSECCEI-013-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	20250401 Aviso SSECCEI-013-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	2025-04-01	Secretaría Ejecutiva, Subsecretaría de Asesoría y Asesoría Administrativa de contenidos, Asesoría de Asesoría	Adriana Pérez Paredes	Q
20250401 Aviso SSECCEI-014-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	20250401 Aviso SSECCEI-014-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	2025-04-01	Secretaría Ejecutiva, Subsecretaría de Asesoría y Asesoría Administrativa de contenidos, Asesoría de Asesoría	Adriana Pérez Paredes	Q
20250401 Aviso SSECCEI-015-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	20250401 Aviso SSECCEI-015-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	2025-04-01	Secretaría Ejecutiva, Subsecretaría de Asesoría y Asesoría Administrativa de contenidos, Asesoría de Asesoría	Adriana Pérez Paredes	Q
20250401 Aviso SSECCEI-016-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	20250401 Aviso SSECCEI-016-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	2025-04-01	Secretaría Ejecutiva, Subsecretaría de Asesoría y Asesoría Administrativa de contenidos, Asesoría de Asesoría	Adriana Pérez Paredes	Q
20250401 Aviso SSECCEI-017-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	20250401 Aviso SSECCEI-017-2025: Materia de difusión de la Unidad de Cultura	2025-04-01	Secretaría Ejecutiva, Subsecretaría de Asesoría y Asesoría Administrativa de contenidos, Asesoría de Asesoría	Adriana Pérez Paredes	Q

20250407 Aviso SSECCEI-018-2025: Materiales de difusión del mes de abril.

Estimado/a Secretario/a Ejecutivo/a y Enlace del CE:

En el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025), nos permitimos compartirle cuatro materiales sobre el principio de Respeto a los Derechos Humanos (derecho a la igualdad), así como al compromiso del servicio público de emplear lenguaje incluyente y no sexista, establecidos en los artículos 5, fracción II, y 18, fracción III, del Código de Ética de la Administración Pública Federal, mismos que están programados para ser difundidos en el mes de abril y que, por tanto, serán motivo de seguimiento y reporte estadístico por parte de esta Unidad.

Sobre el particular, atentamente, se solicita que estos materiales se comuniquen al personal de su Ente Público, por los medios institucionales a su alcance que permitan su máxima promoción, durante el presente mes, y que las evidencias de tales acciones se incorporen al SSECCEI, a más tardar el viernes 09 de mayo de 2025, conforme a las especificaciones siguientes:

- Tema: Lenguaje incluyente y no sexista > Archivo: Igualdad_Lenguaje_01 → Por favor, incorpore en el apartado de documentos al menos una evidencia de su difusión, dentro del rubro: Evidencia de difusión_14.
- Tema: ¡Cambemos la manera de expresarnos! > Archivo: Igualdad_Lenguaje_02 → Por favor, incorpore en el apartado de documentos al menos una evidencia de su difusión, dentro del rubro: Evidencia de difusión_15.
- Tema: Servicio público igualitario > Archivo: Igualdad_sp_03 → Por favor, incorpore en el apartado de documentos al menos una evidencia de su difusión, dentro del rubro: Evidencia de difusión_16.
- Tema: Tipos de igualdad, sustantiva y formal > Archivo: Igualdad_Tipos_de_04 → Por favor, incorpore en el apartado de documentos al menos una evidencia de su difusión, dentro del rubro: Evidencia de difusión_17.

Sin otro particular por el momento, aprovechamos para enviarles un cordial saludo.

Atentamente,

Unidad de Políticas para el Servicio Público.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Estadística de México, 37	Identidad, Apuntes de la, Tipos de igualdad, sustantiva y formal Estadística 37.pdf	2023-04-26	2023-07-06 2023-05-06	
Estadística de México, 38	Identidad, Apuntes de la, Tipos de igualdad, sustantiva y formal Estadística 38.pdf	2023-04-26	2023-05-06 2023-05-06	
Estadística de México, 39	Identidad, Apuntes de la, Tipos de igualdad, sustantiva y formal Estadística 39.pdf	2023-04-26	2023-05-06 2023-05-06	
Estadística de México, 40	Identidad, Apuntes de la, Tipos de igualdad, sustantiva y formal Estadística 40.pdf	2023-04-26	2023-05-06 2023-05-06	

Outlook

Lenguaje incluyente y no sexista - Comité de Ética

Desde Buenos Aires, secretario anticorrupción y buen gobierno

Fecha: 04/04/2023 10:00

1 archivo adjunto (171 KB)

¿Por qué utilizar lenguaje incluyente y no sexista?

Porque permite visibilizar a mujeres y hombres por igual, y fomentar la igualdad de trato entre personas.

Examina y consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.

Buen Gobierno

Outlook

El Comité de Ética promueve el uso del lenguaje incluyente buscando la igualdad y el respeto hacia todas las personas evitando la discriminación y las estereotipos de género impactando la productividad y la inclusión de todos los grupos sociales.

Consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública en el archivo PDF adjunto.

Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública

Outlook

¿Cambiamos la manera de expresarnos? - Comité de Ética

Desde Buenos Aires, secretario anticorrupción y buen gobierno

Fecha: 04/04/2023 10:00

1 archivo adjunto (171 KB)

¿Cambiamos la manera de expresarnos?

Para utilizar lenguaje incluyente y no sexista debes evitar:

- El uso diferenciado de los tratamientos "señor", "señorita", "señal", "señalita", según el estado civil, la maternidad y la edad.
- Los usos de pronombres como "él/ella", sin equivalente de uso extendido para hombres.

Buen Gobierno

¿Quieres saber más?

Consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.

Consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública en el archivo PDF adjunto.

Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública

Outlook

El Comité de Ética promueve el uso del lenguaje incluyente buscando la igualdad y el respeto hacia todas las personas evitando la discriminación y las estereotipos de género impactando la productividad y la inclusión de todos los grupos sociales.

Consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública en el archivo PDF adjunto.

Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública

¿Te has preguntado cómo puedes contribuir a lograr un servicio público más igualitario?

IGUALDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO

El derecho a la igualdad está estrechamente relacionado con la dignidad humana y forma parte de los principios de respeto a los Derechos Humanos.

¿QUÉ SIGNIFICA?

La igualdad se refiere al acceso que tienen las personas a grupos de personas de igual condición de desarrollo, por lo que se debe:

- Promover la igualdad de acceso.
- Promover la igualdad de oportunidades.
- Promover la igualdad de trato.

¿CÓMO PROMOVER LA IGUALDAD?

- Promover la igualdad de acceso.
- Promover la igualdad de oportunidades.
- Promover la igualdad de trato.

¿QUÉ DEBO EVITAR?

- Establecer y promover por los grupos, según discapacidad o ingresos.
- Negar el acceso a servicios y programas públicos.

Buen Gobierno

¿Quieres saber más?

Consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.

Consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública en el archivo PDF adjunto.

Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública

Outlook

Tipos de igualdad sustantiva y formal - Comité de Ética

Desde Buenos Aires, secretario anticorrupción y buen gobierno

Fecha: 04/04/2023 10:00

1 archivo adjunto (171 KB)

¿Qué tanto sabes de igualdad entre mujeres y hombres?

Sabías que...

- La igualdad entre mujeres y hombres implica la eliminación de todas las formas de discriminación por pertenecer a cualquier sexo, en cualquier ámbito de la vida.
- La igualdad entre mujeres y hombres implica la igualdad de acceso a los mismos derechos y oportunidades en todos los ámbitos de la vida.

Tipos de Igualdad entre mujeres y hombres

SUSTANTIVA
Igualdad en los hechos

FORMAL
Igualdad ante la ley

Buen Gobierno

¿Quieres saber más?

Consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.

Consulta el Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública en el archivo PDF adjunto.

Promotorio para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública

Outlook

El Comité de Ética promueve la igualdad entre mujeres y hombres evitando la discriminación y las estereotipos de género impactando la productividad y la inclusión de todos los grupos sociales.

Consulta la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Código de Ética de la AFE y el CCE.

Código de Ética de la AFE y el CCE



MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL MES DE MAYO

2025	20250501 Anexo 20250501-024 2025: Alcance a instituciones de difusión del mes de mayo	20250501 Anexo 20250501-024 2025: Alcance a Instituciones de Difusión del mes de mayo	2025 05-01	Secretaría Ejecutiva, Oficina administrativa de contenidos, Administración del sistema	María Cruz Hernández		
2025	20250503 Anexo 20250503-025 2025: Alcance a instituciones de difusión del mes de mayo (Cultura en el PAISOP 2025)	20250503 Anexo 20250503-025 2025: Alcance a Instituciones de Difusión del mes de mayo (Cultura en el PAISOP 2025)	2025 05-03	Secretaría Ejecutiva, Administración del sistema, Oficina administrativa de contenidos	María Cruz Hernández		
2025	20250504 Anexo 20250504-026 2025: Alcance a instituciones de difusión del mes de mayo	20250504 Anexo 20250504-026 2025: Alcance a Instituciones de Difusión del mes de mayo	2025 05-04	Secretaría Ejecutiva, Oficina administrativa de contenidos, Administración del sistema	Roberto Pérez Paredes		
2025	20250505 Anexo 20250505-027 2025: Alcance a instituciones de difusión del mes de mayo (Cultura en el PAISOP 2025)	20250505 Anexo 20250505-027 2025: Alcance a Instituciones de Difusión del mes de mayo (Cultura en el PAISOP 2025)	2025 05-05	Secretaría Ejecutiva, Administración del sistema, Oficina administrativa de contenidos	Roberto Pérez Paredes		
2025	20250506 Anexo 20250506-028 2025: Alcance a instituciones de difusión del mes de mayo (Cultura en el PAISOP 2025)	20250506 Anexo 20250506-028 2025: Alcance a Instituciones de Difusión del mes de mayo (Cultura en el PAISOP 2025)	2025 05-06	Secretaría Ejecutiva, Administración del sistema, Oficina administrativa de contenidos	Roberto Pérez Paredes		
2025	20250507 Anexo 20250507-029 2025: Alcance a instituciones de difusión del mes de mayo (Cultura en el PAISOP 2025)	20250507 Anexo 20250507-029 2025: Alcance a Instituciones de Difusión del mes de mayo (Cultura en el PAISOP 2025)	2025 05-07	Secretaría Ejecutiva, Administración del sistema, Oficina administrativa de contenidos	Roberto Pérez Paredes		





Cultura

¿Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo el conflicto de interés? Comité de Ética
Fecha: febrero 2025 - versión original: julio 2024
Revisión: 2025-05-22 10:58

¿Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo el conflicto de interés?

CONFLICTO DE INTERÉS

- ✓ Es una situación
- ✓ En la que una persona, familiar o de confianza de la persona servidor público, que puede influir en sus decisiones o en la gestión de su servicio.
- ✓ De no ser identificado y gestionado oportunamente, puede dar lugar a un conflicto de interés.

ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS

- ✓ Es una actitud
- ✓ La persona servidor público, consciente, por

¿Cómo actuar ante un conflicto de interés?

- ✓ Informar al Comité de Ética, en el momento en que se detecte el conflicto de interés.
- ✓ Esperar la decisión del Comité de Ética.
- ✓ Atender la decisión del Comité de Ética.

¿Qué pasa si no presento mi declaración a tiempo?

Las sanciones pueden variar desde una amonestación hasta la destitución o la inhabilitación temporal para desempeñarse en el servicio público.

Recuerda que tienes hasta el 31 de mayo de 2025 para presentarla.

Comité de Ética

Gobierno de México **Buen Gobierno**

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

Cultura

Conoce los tipos de conflictos de interés - Comité de Ética
Fecha: febrero 2025 - versión original: julio 2024
Revisión: 2025-05-22 10:58

Conoce los tipos de conflictos de interés

PERSONALES

Cuando una persona servidor público, familiar o de confianza de la persona servidor público, que puede influir en sus decisiones o en la gestión de su servicio.

FAMILIARES

Cuando una persona servidor público, familiar o de confianza de la persona servidor público, que puede influir en sus decisiones o en la gestión de su servicio.

FINANCIEROS

Cuando una persona servidor público, familiar o de confianza de la persona servidor público, que puede influir en sus decisiones o en la gestión de su servicio.

CÍRCULO DE INTERESES

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

Cultura

¿Cómo actuar ante un conflicto de interés? - Comité de Ética
Fecha: febrero 2025 - versión original: julio 2024
Revisión: 2025-05-22 10:58

¿Cómo actuar ante un conflicto de interés?

CONOCE LA REGLA DE LOS TRES PASOS:

- 1 Informa**
a tu jefe o jefe inmediato superior, por escrito, de la situación de conflicto de interés.
- 2 Espera**
la decisión del Comité de Ética.
- 3 Atiende**
la decisión del Comité de Ética.

Recuerda que:

Si no actúas de inmediato ante un conflicto de interés, puedes estar cometiendo una falta disciplinaria y ser sancionado.

Comité de Ética

Gobierno de México **Buen Gobierno**

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

Cultura

Declaración de Situación Patrimonial - Comité de Ética
Fecha: febrero 2025 - versión original: julio 2024
Revisión: 2025-05-22 10:58

Declaración de Situación Patrimonial y de Intereses 2025

¿Quiénes deben presentarla?
Todas las personas servidoras públicas, independientemente de su nivel jerárquico.

¿Por qué es importante realizarla?
Además de cumplir con nuestras obligaciones como personas servidoras públicas, tu participación es fundamental para fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión pública.

¿Qué pasa si no presento mi declaración a tiempo?
Las sanciones pueden variar desde una amonestación hasta la destitución o la inhabilitación temporal para desempeñarse en el servicio público.

Recuerda que tienes hasta el 31 de mayo de 2025 para presentarla.

Comité de Ética

Gobierno de México **Buen Gobierno**

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética

El Comité de Ética promueve a través de la atención del Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Nacional de Antropología e Historia y la promoción de la integridad y probidad que los servidores públicos de las entidades federativas y municipios de México.

Esta obligación es una de las que rigen el desempeño de los servidores públicos, conforme a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

Comité de Ética



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Evidencia de difusión_21	Difusión 21_Declaración de Situación Patrimonial 2025.pdf	2025-05-26	2025-05-27	2025-05-27		
Evidencia de difusión_20	Difusión 20_Cómo actuar ante un conflicto de interés.pdf	2025-05-23	2025-05-27	2025-05-27		
Evidencia de difusión_19	Difusión 19_Conoce los tipos de conflicto de interés.pdf	2025-05-22	2025-05-27	2025-05-27		
Evidencia de difusión_18	Difusión 18_Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo el conflicto de interés.pdf	2025-05-20	2025-05-27	2025-05-27		

Evidencia de difusión_18

Vista de Archivo Adjunto

Archivo adjunto

null - Difusión 18_Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo el conflicto de interés.pdf

1 Archivos cargados

Cancelar

Evidencia de difusión_20	Difusión 20_Cómo actuar ante un conflicto de interés.pdf	2025-05-23	2025-05-27	2025-05-27		
Evidencia de difusión_19	Difusión 19_Conoce los tipos de conflicto de interés.pdf	2025-05-22	2025-05-27	2025-05-27		
Evidencia de difusión_18	Difusión 18_Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo el conflicto de interés.pdf	2025-05-20	2025-05-27	2025-05-27		





MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL MES DE JUNIO

Evidencia de difusión_25	Relación entre igualdad y perspectiva de género.pdf	2025-06-30	2025-06-30	2025-06-30		
Evidencia de difusión_24	Qué es la perspectiva de género.pdf	2025-06-30	2025-06-30	2025-06-30		
Evidencia de difusión_23	Buenas prácticas para fomentar la cooperación.pdf	2025-06-30	2025-06-30	2025-06-30		
Evidencia de difusión_22	Mitos y realidades del trabajo en equipo.pdf	2025-06-30	2025-06-30	2025-06-30		

Evidencia de difusión_25	Relación entre igualdad y perspectiva de género.pdf	2025-06-30	2025-06-30	2025-06-30		
Evidencia de difusión_24	Qué es la perspectiva de género.pdf	2025-06-30	2025-06-30	2025-06-30		
Evidencia de difusión_23	Buenas prácticas para fomentar la cooperación.pdf	2025-06-30	2025-06-30	2025-06-30		
Evidencia de difusión_22	Mitos y realidades del trabajo en equipo.pdf	2025-06-30	2025-06-30	2025-06-30		

Vista de Archivo Adjunto

Archivos adjuntos

mitos y realidades del trabajo en equipo.pdf

1 archivos adjuntos

Cancelar





Outlook

Mitos y realidades del trabajo en equipo - Comité de Ética

Desde: Circulares INAH <circulares-own@inah.gob.mx>
Fecha: Lun 2025-06-23 16:00

Valor de Cooperación

El trabajo en equipo es una manera efectiva de practicar el valor de la cooperación. Sin embargo, existen ideas equivocadas que pueden limitar su aprovechamiento.

Aquí te presentamos

3 mitos
sobre el trabajo en equipo y la realidad detrás de ellos:

1

El trabajo en equipo siempre es más lento

Si se distribuyen bien las tareas, el equipo puede atenderlas con eficiencia.

2

Todas las personas en el equipo deben estar de acuerdo

No es necesario pensar igual; las opiniones diferentes ayudan a encontrar mejor las soluciones.

3

El equipo tiene que ser homogéneo para funcionar

Los equipos multidisciplinarios aportan ideas plurales y fomentan la innovación.

#ServirConIntegridad



Gobierno de México

Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia promueve el Valor de Cooperación: el trabajo en equipo es una manera efectiva de practicar este valor.

#ServirConIntegridad

Outlook

Buenas prácticas para fomentar la cooperación - Comité de Ética

Desde: Circulares INAH <circulares-own@inah.gob.mx>
Fecha: Vie 2025-06-20 11:00

Valor de Cooperación

La cooperación es un valor fundamental que guía la actuación de todas las personas servidoras públicas.

Te compartimos

4 buenas prácticas
para fomentar la cooperación en tu entorno laboral:

1

Comparte información con tu equipo

Una comunicación clara y oportuna permite que todas las personas colaboren de forma efectiva y coordinada.

2

Reconoce el trabajo de las personas

Valorar los logros y esfuerzos fortalece el compañerismo, motiva y mejora el desempeño colectivo.

3

Asume tus responsabilidades con compromiso

Cumplir con tus tareas fortalece la confianza del equipo y facilita el logro de los objetivos comunes.

4

Apoya a tus compañeras y compañeros

La solidaridad construye ambientes laborales sanos y productivos.

#ServirConIntegridad



Gobierno de México

Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia promueve el Valor de Cooperación. La cooperación es un valor fundamental que guía la actuación de todas las personas servidoras públicas.

#ServirConIntegridad



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



Outlook

¿Qué es la perspectiva de género? - Comité de Ética

Desde Circular: PGM «comitales.com@inah.gob.mx»
Fecha: Mar 2025-06-24 11:00

¿Qué es la Perspectiva de Género?

Es un enfoque que permite:

- Identificar**
las formas de discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres.
- Cuestionar**
las ideas con las que se pretende justificar la desigualdad entre mujeres y hombres.
- Emprender**
acciones de cambio para avanzar en la construcción de la igualdad de género.

Actuar con perspectiva de género es un compromiso de todos los servidores públicos.

Consulta la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, disponible en:

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGMH.pdf>

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia promueve la Igualdad entre mujeres y hombres desde un enfoque con Perspectiva de Género.

Consulta la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

#ServirConIntegridad

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres - Cámara de Diputados

El presente libro es un documento de carácter informativo y no constituye un instrumento de trabajo.

© 2015. Instituto Nacional de Antropología e Historia. Todos los derechos reservados.

Outlook

Relación entre igualdad y perspectiva de género - Comité de Ética

Desde Circular: PGM «comitales.com@inah.gob.mx»
Fecha: Mar 2025-06-26 12:01

Igualdad de género y perspectiva de género

¿CÓMO SE RELACIONAN?

IGUALDAD DE GÉNERO	PERSPECTIVA DE GÉNERO
Es un derecho humano que garantiza que mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades y el mismo acceso al ejercicio de sus derechos.	Es un enfoque de análisis que permite ver las situaciones considerando las desigualdades entre mujeres y hombres.
Reconoce que las mujeres, históricamente, han enfrentado discriminación por lo que se necesitan acciones para eliminar desigualdades y cerrar brechas.	Ayuda a identificar y cuestionar la discriminación y la exclusión que afecta a las mujeres.
	Permite diseñar acciones que atiendan las causas de la desigualdad y generen condiciones de cambio.

En resumen:
La igualdad de género es la meta.
La perspectiva de género es la herramienta para alcanzarla.



Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia promueve la Igualdad entre mujeres y hombres desde un enfoque con Perspectiva de Género.

Consulta la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGMH.pdf>

#ServirConIntegridad

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres - Cámara de Diputados

LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRÉS CÁMARA DE DIPUTADOS DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN Secretaría General Secretaría de Servicios Parlamentarios Última Reforma DOF 16-12-2014

2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL MES DE JULIO

En el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025), se comparten cuatro materiales relativos al valor de liderazgo y al principio de legalidad, programados para su difusión en el mes de julio.

Outlook

Liderar con el ejemplo - Comité de Ética

Desde: Correo INAH <correo@inah.gob.mx>
Fecha: Mié 2025-07-23 11:00

Liderar con el ejemplo

Como personas servidoras públicas nuestro liderazgo se demuestra frente a la sociedad y a nuestros equipos de trabajo.

Actuar
El liderazgo se demuestra en los actos diarios.

Fomentar
El liderazgo se demuestra en el ejemplo que se da a los demás.

Ser
El liderazgo se demuestra en la honestidad y la transparencia.

Guiar
El liderazgo se demuestra en la capacidad de guiar a los demás.

Nuestros institucionales son el reflejo de nuestros valores.

Gobierno de México Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia promueve el liderazgo como personas servidoras públicas. Liderar con el ejemplo se demuestra con el Actuar, Fomentar, Ser y Guiar con nuestros equipos de trabajo.

Nuestros institucionales son el reflejo de nuestros valores.

Outlook

Los actos diarios son la base de un gran liderazgo - Comité de Ética

Desde: Correo INAH <correo@inah.gob.mx>
Fecha: Mié 2025-07-23 12:00

Valor de Liderazgo

Los actos diarios son la base de un gran liderazgo.

1 **Saludar con respeto a todas las personas.**
Generas cercanía y construyes un entorno digno.

2 **Escuchar antes de opinar.**
Demuestras apertura a las ideas del equipo.

3 **Admitir los errores y corregirlos.**
Enseñas que liderar también es aprender.

Te presentamos tres pequeños actos que reflejan un gran liderazgo:

Liderar implica tomar decisiones pequeñas y grandes.

Gobierno de México Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia promueve el liderazgo como personas servidoras públicas.

Los actos diarios son la base de un gran liderazgo: al saludar con respeto a todas las personas, escuchar antes de opinar, así como los actos que reflejan un liderazgo.

#BuenGobierno



Outlook

Aplicas el Principio de Legalidad en tu día a día? - Comité de Ética

Desde: Comite de Etica <comite@inah.gob.mx>
Fecha: Mar 2025 07:29:13:01

Principio de legalidad



¿Aplicas el principio de legalidad en tu día a día?

Reflexiona con estas tres preguntas clave sobre tus labores cotidianas:

- 1** **Antes de firmar:**
¿Verificas si tienes facultades para hacerlo? Recuerda que tu firma te compromete y te hace responsable.
- 2** **Al orientar:**
¿Lo haces conforme a la normativa y evitas dar opiniones personales? Recuerda que orientamos con base en reglas, no en juicios personales.
- 3** **Al gestionar trámites:**
¿Sigues los procedimientos y respetas los plazos? La legalidad también se refleja en el tiempo y la forma.

#ServirConIntegridad



Gobierno de México

Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia se rige bajo el principio de legalidad en el día a día, las acciones, decisiones y normas deben ajustarse al marco legal vigente.

#ServirConIntegridad

Outlook

Cumplir con las normas también es parte de servir con integridad - Comité de Ética

Desde: Comite de Etica <comite@inah.gob.mx>
Fecha: Mar 2025 07:31:08

Principio de legalidad



Cumplir con las normas también es parte de servir con integridad.

Conocer la normativa de tu institución te dará claridad sobre cómo debes realizar tus funciones.

Si participas en el otorgamiento de licencias, permisos, autorizaciones o concesiones, es fundamental que:

- Verifiques que seas emitidos por la persona legalmente facultada para hacerlo.
- Confirmes el cumplimiento de todos los requisitos establecidos, sin excepciones ni preferencias.
- Informes con claridad los motivos de aceptación o rechazo.
- Proporciones atención a todas las personas, sin prejuicios.

Actuar con legalidad te protege y fortalece la confianza pública.



Gobierno de México

Buen Gobierno

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia se rige bajo el principio de legalidad en el día a día, las acciones, decisiones y normas deben ajustarse al marco legal vigente.

#ActuarConLegalidadProtegeYFortaleceLaConfianzaPublica





Evidencia de difusión_29	Cumplir con las normas también es parte de servir con integridad-difusión 29.pdf	2025-07-31	2025-07-31	2025-07-31		
Evidencia de difusión_28	Aplicas el Principio de Legalidad en tu día a día_difusión 28.pdf	2025-07-31	2025-07-31	2025-07-31		
Evidencia de difusión_27	Los actos diarios son la base de un gran liderazgo_difusión 27.pdf	2025-07-31	2025-07-31	2025-07-31		
Evidencia de difusión_26	Liderar con el ejemplo Comité de Ética_difusión 26.pdf	2025-07-31	2025-07-31	2025-07-31		

Evidencia de difusión_26

Evidencia de difusión_28

Evidencia de difusión_27

Evidencia de difusión_26

Evidencia de promoción de capacitación del CE

Cédula de seguimiento y reporte estadístico del cumplimiento del Comité de Ética 2025 (Primer semestre)

Vista de Archivo Adjunto

Archivo adjunto

null - Aplicas el Principio de Legalidad en tu día a día_difusión 28.pdf

1 Archivos cargados

Cancelar

Evidencia de difusión_26	Liderar con el ejemplo Comité de Ética_difusión 26.pdf	2025-07-31	2025-07-31	2025-07-31		
Evidencia de promoción de capacitación del CE	b0614c30-d04f-4eef-a022-8d380de5da3d (1).pdf	2025-04-01	2025-07-28	2025-07-28		
Cédula de seguimiento y reporte estadístico del cumplimiento del Comité de Ética 2025 (Primer semestre)	Cédula de reporte estadístico parcial de cumplimiento 2025-INAH.pdf	2025-07-28	2025-07-28	2025-07-28		





MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL MES DE AGOSTO

En el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025), se comparten cuatro materiales relativos a las reglas de integridad de información pública y de recursos humanos en el mes de agosto.



Actúa con transparencia - Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares@inah.gob.mx>
Fecha: Mar 2025-08-19 10:15



Gobierno de México Buen Gobierno

El Comité de Ética promueve el compromiso de Actuar con Transparencia es importante garantizar el acceso a la información.

Se publica esta información en el portal de transparencia del INAH y en el sitio web de la Secretaría de Cultura.

Por regla general, la información debe hacerse pública y accesible para todas las personas.

Consulta las excepciones en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública:
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment_data/file/655902/LFTAIIP_20-05-21.pdf

En el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025)

Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Artículo 1. Toda la información generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de las agencias, dependencias o entes federales a que se refiere la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y esta ley, es pública, accesible a cualquier persona y sólo podrá ser clasificada como reservada de forma temporal por razones de interés público.

www.gob.mx



¿Sabes qué son los datos abiertos? - Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares@inah.gob.mx>
Fecha: Mar 2025-08-20 12:00



Gobierno de México Buen Gobierno

El Instituto Nacional de Antropología e Historia, a través del Comité de Ética reafirma su compromiso con la Regla de Integridad Información Pública. Datos Abiertos, son datos digitales de carácter público, accesibles en línea, que cualquier persona interesada puede usar, reutilizar y redistribuir.

Consulta la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública:
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment_data/file/655902/LFTAIIP_20-05-21.pdf



Outlook

¿Sabes cómo fortalecer la transparencia en tu trabajo? Comité de Ética

Desde: Comité de Ética - Secretaría de Cultura
Fecha: Mié 2025-08-21 13:08

¿Sabes cómo fortalecer la transparencia en tu trabajo?

Cuando generes, publiques o entregues información, asegúrate de que:

- Esté actualizada
- Sea accesible, verificable, completa, veraz y oportuna
- Atienda a las necesidades de las personas solicitantes
- Contenga lenguaje claro e inclusivo
- Los datos personales están protegidos

La transparencia impulsa un Gobierno más cercano y comprometido con la sociedad

Consulta la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública



El Instituto Nacional de Antropología e Historia, a través del Comité de Ética refuerza su compromiso de fortalecer la transparencia en el trabajo como servidores públicos.

La transparencia impulsa un Gobierno más cercano y comprometido con la sociedad.

Cada acción cuenta, consulta la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública:
<https://www.gob.mx/tema/transparenta-y-acceso-a-la-informacion-publica>

Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Artículo 1. Toda información generada, obtenida, adquirida, identificada o en proceso de ser generada, obtenida o adquirida, en el ámbito federal, estatal o municipal, que sea de carácter público, deberá ser accesible a cualquier persona y debe ser de carácter público, salvo excepciones de carácter legal, que sean de carácter confidencial.

Outlook

Regla de integridad: Recursos humanos - Comité de Ética

Desde: Comité de Ética - Secretaría de Cultura
Fecha: Mié 2025-08-21 13:08

El Comité de Ética refuerza su compromiso de fortalecer la transparencia en el trabajo como servidores públicos.

Regla de integridad: Recursos humanos

Esta regla establece el deber de impulsar en los entornos laborales la profesionalización, la capacitación y el desarrollo de todas las personas servidoras públicas, para consolidar un servicio público que trabaje en beneficio de la sociedad.

¿Sabes cómo te beneficia?

- Fortalece tus conocimientos y habilidades para asumir funciones más complejas
- Te prepara para adaptarte a cambios tecnológicos u organizacionales
- Impulsa tu desarrollo y movilidad laboral
- Mejora la calidad del servicio que brindas a la sociedad
- Potencia tu motivación en el trabajo
- Refuerza tu compromiso con el servicio público

Cada aprendizaje cuenta para consolidar un servicio público profesional e íntegro.

Para mayor información sobre las acciones de capacitación, desarrollo profesional y movilidad laboral, consulta el Sistema de Capacitación, Desarrollo profesional y Movilidad Laboral en el portal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Escanea



El Comité de Ética promueve la Regla de Integridad: Recursos Humanos a través de la capacitación y el desarrollo profesional de todas y todos los servidores públicos del Instituto.

¿Sabes cómo te beneficia?

Consultar el portal de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Inscribirse a las capacitaciones de la SECCOPH: <https://www.seccoph.gob.mx>

Al consultar la capacitación sobre la transparencia al correo: comiteetica@inah.gob.mx



Evidencia de difusión_33	Regla de integridad de recursos humanos Evidencia de difusión_33.pdf	2025-08-27	2025-08-27	2025-08-27		
Evidencia de difusión_32	Sabes cómo fortalecer la transparencia en tu trabajo Evidencia de difusión_32.pdf	2025-08-27	2025-08-27	2025-08-27		
Evidencia de difusión_31	Sabes qué son los datos abiertos Evidencia de difusión_31.pdf	2025-08-27	2025-08-27	2025-08-27		
Evidencia de difusión_30	Actúa con transparencia Evidencia de difusión_30.pdf	2025-08-27	2025-08-27	2025-08-27		

Evidencia de difusión_35

Así se vive la Integridad - Evidencia de difusión 35.pdf

2025-09-15

2025-09-15

2025-09-15

Vista de Archivo Adjunto

Archivo adjunto

null - Sabes cómo fortalecer la transparencia en tu trabajo Evidencia de difusión_32.pdf

1 Archivos cargados

Cancelar

Evidencia de difusión_31

Sabes qué son los datos abiertos Evidencia de difusión_31.pdf

2025-08-27

2025-08-27

2025-08-27

Evidencia de difusión_30

Actúa con transparencia Evidencia de difusión_30.pdf

2025-08-27

2025-08-27

2025-08-27





Cultura
Secretaría de Cultura



MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL MES DE SEPTIEMBRE

En el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025), se comparten cuatro materiales relativos a: la regla de integridad de actuación, desempeño y cooperación con la integridad, así como de los principios de lealtad y eficacia, los cuales están programados para su difusión en el mes de septiembre.

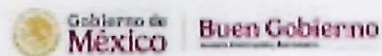
"ACTUAR CON INTEGRIDAD E INTERÉS PÚBLICO"

Outlook

Actuar con integridad e interés público - Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares-owner@inah.gob.mx>

Fecha: Mié 2025-09-10 10:21



El Comité de Ética promueve la Regla de Integridad: Actuación, Desempeño y Cooperación con la Integridad como personas servidoras públicas debemos desempeñar nuestras funciones conforme a los principios, valores y compromisos del servicio público.

¡Actuar con integridad e interés público!

Consulta las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública:

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment_data/file/167448/Reglas-Integridad.pdf

Microsoft Word – REGLAS DE INTEGRIDAD PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA - gob.mx

1. Actuación pública: El servidor público que desempeña un empleo, cargo, comisión o función, conduce su actuación con transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad, sin orientación y con una clara orientación al interés público. Vulnera esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



"ASÍ SE VIVE LA INTEGRIDAD"

Outlook

"Así se vive la integridad" - Comité de Ética

Desde: Circulars INAH <circulares@inah.gob.mx>
Fecha: Lun 2025-09-15 12:00

**Regla de integridad
Actuación, Desempeño y
Cooperación con la integridad**

Así se vive la integridad en el servicio público:

" Soy servidora pública y actúo con lealtad "

" Soy servidor público y atiendo a todas las personas con respeto "

" Soy servidora pública y trabajo con honradez "

Recuerda
nuestras acciones suman para
construir un servicio público íntegro



Gobierno de
México

Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

El **Comité de Ética** en el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) promueve la **Regla de Integridad de Actuación, Desempeño y Cooperación con la integridad**; así como los principios de lealtad y eficacia, como personas servidoras públicas debemos desempeñar nuestras funciones conforme a los principios, valores y compromisos del servicio público.

Nuestras acciones suman para construir un servicio público íntegro.

2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



"PRINCIPIO DE LEALTAD"

Outlook

"Principio de Lealtad" - Comité de Ética

Desde: Circulares INAH <circulares-owen@inah.gob.mx>
Fecha: Lun 2025-09-15 15:00



El Comité de Ética en el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) promueve la Regla de Integridad de Actuación, Desempeño y Cooperación con la Integridad, así como los principios de lealtad y eficacia, como personas servidoras públicas debemos desempeñar nuestras funciones conforme a los principios, valores y compromisos del servicio público.

"PRINCIPIO DE EFICACIA"

Outlook

"Principio de Eficacia" - Comité de Ética

Desde: Circulares INAH <circulares-owen@inah.gob.mx>
Fecha: Lun 2025-09-15 15:00



El Comité de Ética en el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) promueve la Regla de Integridad de Actuación, Desempeño y Cooperación con la Integridad; así como los principios de lealtad y eficacia, como personas servidoras públicas debemos desempeñar nuestras funciones conforme a los principios, valores y compromisos del servicio público.

Actuar con eficacia implica cumplir las funciones con profesionalismo y disciplina, sirviendo a la sociedad y alcanzando los objetivos institucionales.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Evidencia de difusión_37	Principio de Eficacia - Evidencia de difusión 37.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		
Evidencia de difusión_36	Principio de Lealtad - Evidencia de difusión 36.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		
Evidencia de difusión_35	Así se vive la integridad - Evidencia de difusión 35.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		
Evidencia de difusión_34	Actuar con integridad e interés público - Evidencia de difusión 34.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		

Evidencia de gestión de capacitación en materia de ética e integridad pública.	1. 1. 2. Capacitación personal del Instituto 30092025 ACT.pdf	2025-09-30	2025-10-01	2025-10-01		
Vista de Archivo Adjunto Archivo adjunto null - Principio de Lealtad - Evidencia de difusión 36.pdf 1 Archivos cargados Cancelar						
Evidencia de difusión_37	Principio de Eficacia - Evidencia de difusión 37.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		
Evidencia de difusión_36	Principio de Lealtad - Evidencia de difusión 36.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		
Evidencia de difusión_35	Así se vive la integridad - Evidencia de difusión 35.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		
Evidencia de difusión_34	Actuar con integridad e interés público - Evidencia de difusión 34.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15		







Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Outlook

Cuidado del entorno cultural y ecológico - Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares-cenar@inah.gob.mx>
Fecha: Mié 2025-10-22 10:00



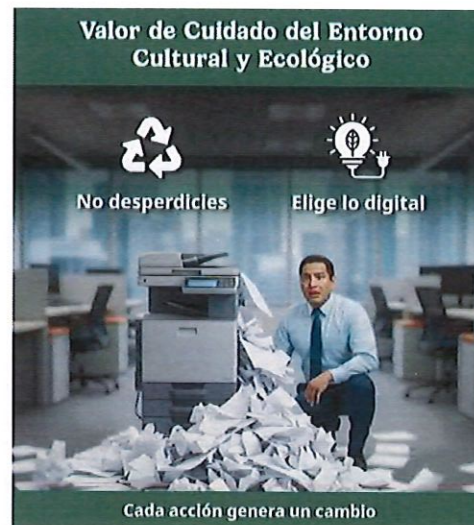
Gobierno de México | Buen Gobierno

El Comité de Ética promueve el Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico, el actuar con sensibilidad, atender sin excluir a nadie, conocer nuestras tradiciones protege la diversidad cultural, preservando la identidad del Pueblo de México.

Outlook

Cuidado del entorno cultural

Desde Circulares INAH <circula...>
Fecha: Mié 2025-10-22 12:30



Gobierno de México | Buen Gobierno

El Comité de Ética promueve el Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico es un compromiso de todas las personas servidoras públicas construir entornos sostenibles y conscientes.

Imprime solo lo necesario

Recicla

Elige lo digital cuando sea posible

Disminuye el consumo de energía

Cada acción genera un cambio

2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

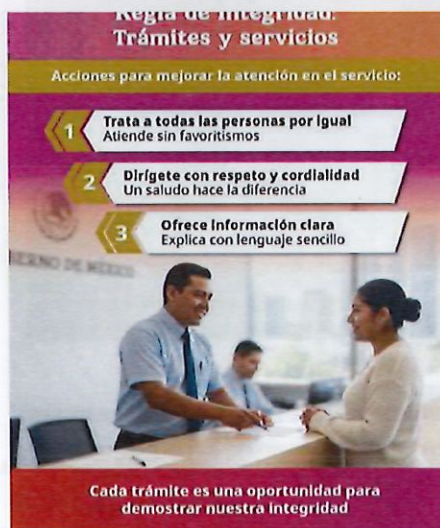


Outlook

RI. de trámites y servicios - Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares-owner@inah.gob.mx>

Fecha Jue 2025-10-23 13:00



Gobierno de México **Buen Gobierno**

El Comité de Ética te invita a conocer la Regla de Integridad: Trámites y servicios. tratar a todas las personas por igual, dirigirse con respeto y cordialidad, ofrecer

información clara son acciones clave para mejorar la atención en el servicio.

¡Cada trámite es una oportunidad para demostrar nuestra integridad!

Outlook

RI. de trámites y servicios - Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares-owner@inah.gob.mx>

Fecha Vie 2025-10-24 11:30

El Comité de Ética te invita a conocer dos acciones clave para cumplir con las reglas **Reglas de Integridad: Trámites y servicios** de las y los servidores públicos.
¡Juntas y juntos transformamos el servicio público!



Gobierno de México **Buen Gobierno**



Materiales de difusión del mes de noviembre

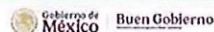
En el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025), se comparten cuatro materiales relativos a:

Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional

Outlook

"Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional"- Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares.owner@inah.gob.mx>
Fecha: Jue 2025-11-20 17:00



El Comité de Ética comparte el compromiso que las Personas Servidoras Públicas deben asumir relativo a **Preservar la Imagen Institucional**.

Ejercer la integridad en el entorno laboral como fuera de él, preserva la imagen institucional.

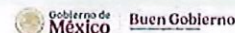
#ServirConIntegridad

Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional

Outlook

"Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional"- Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares.owner@inah.gob.mx>
Fecha: Vie 2025-11-21 10:00



El Comité de Ética comparte el compromiso que las Personas Servidoras Públicas deben asumir relativo a **Preservar la Imagen Institucional**.

Ejercer la integridad en el entorno laboral como fuera de él, preserva la imagen institucional.

#ServirConIntegridad





Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV

Outlook

"Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV" - Comité de Ética

Desde: Circulares INAH <circulares-cener@inah.gob.mx>
Fecha: Jue 2025-11-20 11:00

**Principio:
Respeto a los derechos humanos**

¿Sabías que...?

El hostigamiento y acoso sexuales son formas de violencia que vulneran la dignidad y los derechos humanos de las personas

Ocurren con la ausencia de consentimiento, en cualquier ámbito:

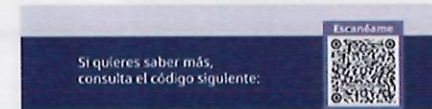
LABORAL ESCOLAR FAMILIAR COMUNITARIO DIGITAL

El consentimiento es:

Libre Sin presiones, engaños o amenazas	Con Convencimiento Porque estás de acuerdo	Informado Se otorga con pleno conocimiento de lo que se acepta
Específico Un sí, no es para todo	Reversible Se puede cambiar de opinión	

¡No es no!

Si eres víctima o persona testigo de hostigamiento o acoso sexuales... ¡Denuncia!



Si quieres saber más,
consulta el código siguiente:



Gobierno de
México

Buen Gobierno

El **Comité de Ética** en el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) presenta "**El principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV**", relacionado con el tema de prevención y atención del acoso y el hostigamiento sexual.

El **Instituto Nacional de Antropología e Historia**, reitera su compromiso en la prevención, manejo y erradicación del hostigamiento y acoso sexual (HAS).

Recuerda que en la APF contamos con el **Protocolo HAS** el cual tiene como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

Conócelo:

El Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5583420&fecha=03/01/2020#gsc.tab=0

¡NO ES NO!
¡NO ES NO!
¡NO ES NO!



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV

Outlook

"Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV" - Comité de Ética

Desde Circulares INAH <circulares-owner@inah.gob.mx>

Fecha: Mar 2025-11-25 12:00

El **Comité de Ética** en el marco del Plan Anual de Difusión sobre Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) presenta "El principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV", relacionado con el tema de prevención y atención del acoso y el hostigamiento sexual.

El **Instituto Nacional de Antropología e Historia**, reitera su compromiso en la prevención, manejo y erradicación del hostigamiento y acoso sexual (HAS).

Recuerda que en la APF contamos con el **Protocolo HAS** el cual tiene como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

Conócelo:

El Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5583420&fecha=03/01/2020#gsc.tab=0

¡NO ES NO!
¡NO ES NO!
¡NO ES NO!

**Principio:
Respeto a los derechos humanos**

**Cero tolerancia al
hostigamiento y acoso sexuales**



¿Qué hacer ante estas conductas?

**Participa en la prevención y erradicación
del hostigamiento y acoso sexuales**

**Asume el
compromiso**
de cero tolerancia
ante estas
conductas

**Cuida
los espacios
digitales:** no
envíes mensajes o
contenidos de
carácter sexual

**Respetar
los límites**
personales y el
consentimiento en
todas las
interacciones

Si tienes dudas, puedes solicitar orientación a la persona consejera, al Comité de Ética o al Órgano Interno de Control. También puedes presentar tu denuncia a través del SIDEAC en el sitio web: sideac.buengobierno.gob.mx

¡Denuncia!

**Actuar con Integridad fomenta
ambientes laborales seguros y libres de violencia**



Gobierno de
México

Buen Gobierno



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Evidencia de difusión_45	Evidencia 45 Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV.pdf	2025-11-28	2025-11-28	2025-11-28			
Evidencia de difusión_44	Evidencia 44 Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV.pdf	2025-11-28	2025-11-28	2025-11-28			
Evidencia de difusión_43	Evidencia 43 - Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional.pdf	2025-11-28	2025-11-28	2025-11-28			
Evidencia de difusión_42	Evidencia 42 - Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional".pdf	2025-11-28	2025-11-28	2025-11-28			

Reconocimiento_a_la_Integridad_2025

EVIDENCIA CATEGORIA B.pdf

2025-12-02

2025-12-02

2025-12-02

Vista de Archivo Adjunto

Archivo adjunto

null - Evidencia 44 Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV.pdf

1 Archivos cargados

Cancelar

Evidencia de difusión_43

Evidencia 43 - Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional.pdf

2025-11-28

2025-11-28

2025-11-28

Evidencia de difusión_42

Evidencia 42 - Compromiso del servicio público relativo a preservar la imagen institucional".pdf

2025-11-28

2025-11-28

2025-11-28





MATERIALES DE DIFUSIÓN DICIEMBRE

Selección una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año:
2025

Entes CE | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

[+ Agregar Documento](#) [Verificar todos los documentos pendientes](#)

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50 | Página 1 de 2 - 75 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Baja	Archivo Adjunto	Acciones
Indicadores de percepción del Código de Ética 2025	20250107 Indicadores de percepción cumplimiento CE 2025_INAH.pdf	2025-12-31	2025-01-07	2025-01-07		
Evidencia de difusión_47	LEGALIDAD PRINCIPIOS.pdf	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31		
Evidencia de difusión_48		2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31		
Evidencia de difusión_48	PRINCIPIOS DE LEGALIDAD.pdf	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31		
Evidencia de difusión_47	PRINCIPIOS DE LEGALIDAD.pdf	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31		
Evidencia de difusión_46	DIA DE LA CORRUPCIÓN.pdf	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31		
Evidencia de Difusión del Código de Ética (plantilla 2.1.2.)	CODIGO.pdf	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31		
Reconocimiento a la Integridad 2025	INFORME DEL ACTO PROTOCOLARIO DE LA FIRMA DEL POSICIONAMIENTO DE CERO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE	2025-12-05	2025-12-05	2025-12-05		



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Outlook

El Comité de Ética contra la corrupción - Comité de Ética
Comité de Ética contra la corrupción (comite-etica@inec.gob.mx)
Punto de contacto: 0222-123456789

9 de diciembre Día Internacional contra la corrupción



La corrupción se combate con acciones diarias



Rechaza
beneficios
indebidos



Documenta
cada trámite,
decisión o gasto



Denuncia si
detectas
irregularidades

**Juntas y juntos
contra la corrupción**



Gobierno de
México

Buen Gobierno

El Comité de Ética busca sensibilizar a todos y todas las servidores públicos del instituto sobre la importancia de la integridad, la documentación y la decisión para evitar las prácticas corruptas.
El pasado 27 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la Firma del Placetamiento de Cargo y la Adhesión al Código de Ética y al Código de Conducta en el Instituto Nacional de Antropología e Historia.

La corrupción se combate con acciones diarias.

Así se aplica la legalidad en nuestras actividades diarias.

Outlook

Principio de Legalidad - Comité de Ética

Desde: Dirección General de Asesoría Jurídica y Legal (dgaj@inec.gob.mx)
Fecha: 19/12/2023 15:00

Principio de legalidad

Así se aplica la legalidad en nuestras
actividades diarias:



Capacítate sobre las normas que regulan
el desempeño de tus labores



Genera, organiza, conserva y tramita la
documentación relacionada con tus
responsabilidades



Gestiona los recursos y servicios a tu
cargo conforme a los requisitos y criterios
establecidos



Código de Ética
e Integridad



Gobierno de
México

Buen Gobierno

El Comité de Ética te invita a aplicar la **Legalidad** en nuestras actividades diarias en cada acción y decisión cuando actuamos conforme a la ley, fortaleciendo la confianza de quienes servimos.

¿Conoces las normas que rigen nuestras funciones?

Consulta y aplica la normativa vigente: **Código de Ética e Integridad** <https://www.dgaj.inec.gob.mx/codigo-de-etica-e-integridad>

#Legalidad #ÉticaPública #Integridad #INAH



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



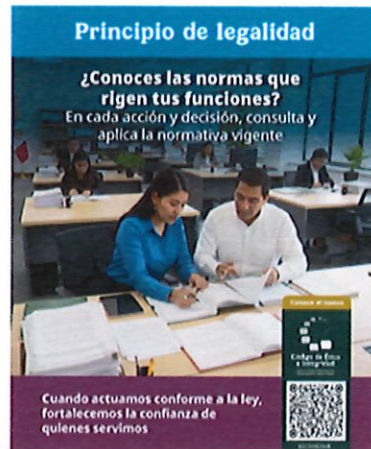
Cultura
Secretaría de Cultura



Outlook

Principio de Legalidad - Comité de Ética

Desde: Circular INAH <circulares.comer@inah.gob.mx>
Fecha: Mar 2025-12-21 15:30



Gobierno de México **Buen Gobierno**

El **Comité de Ética** te invita a aplicar la **Legalidad** en nuestras actividades diarias en cada acción y decisión cuando actuamos conforme a la ley, fortalecemos la confianza de quienes servimos.

¿Conoces las normas que rigen nuestras funciones?

Consulta y aplica la normativa vigente: **Código de Ética e Integridad** https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5773147&fecha=18/11/2025&psc-tab=0

#Legalidad #ÉticaPublica #Integridad #INAH

Outlook

Código de Ética e Integridad - Comité de Ética

Desde: Circular INAH <circulares.comer@inah.gob.mx>
Fecha: Mar 2025-12-31 12:41

Tenemos nuevo



Gobierno de México **Buen Gobierno**

El **Comité de Ética** te invita a conocer el nuevo **Código de Ética e Integridad** para un Buen Gobierno en la Administración Pública Federal.

Consulta en: https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5773147&fecha=18/11/2025&psc-tab=0



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



3.1.1

Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.





Selecciona una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Datos CE Programa Anual Informe Anual **Denuncias** Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar nueva denuncia

Excel

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50 Página 1 de 1-13 registros

Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIG	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Determinación	Días transcurridos desde Fecha Presentación	Días transcurridos desde Fecha Análisis CE	Acciones
CE-INAH-018-2025	2025-07-01				Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)		10	Sin análisis	
CE-INAH-017-2025	2025-06-25				Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)		16	Sin análisis	
CE-INAH-014-2025	2025-04-17		2025-04-30		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		85	72	
CE-INAH-013-2025	2025-03-24		2025-04-07		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)		109	95	
CE-INAH-010-2025	2025-03-13		2025-03-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		120	105	
CE-INAH-009-2025	2025-02-18		2025-02-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		143	133	
CE-INAH-008-2025	2025-02-17		2025-02-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		144	133	
CE-INAH-007-2025	2025-02-14		2025-02-28		Valor de Respeto		147	133	
CE-INAH-006-2025	2025-02-05		2025-02-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)		156	133	
CE-INAH-004-2025	2025-01-27		2025-02-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		165	133	
CE-INAH-003-2025	2025-01-27		2025-03-14		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)		165	119	



Selecciona una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Datos CE Programa Anual Informe Anual **Denuncias** Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar nueva denuncia

Excel

Registros por página: 50 Página 1 de 1 - 10 registros

Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Defamación	Días transcurridos desde Fecha Presentación	Días transcurridos desde Fecha Análisis CE	Acciones
CE-INAH-018-2025	2025-07-01				Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)		35	Sin análisis	
CE-INAH-017-2025	2025-06-25		2025-07-11		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)		41	25	
CE-INAH-014-2025	2025-04-17		2025-04-30		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		110	97	
CE-INAH-013-2025	2025-03-24		2025-04-07		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)		134	120	
CE-INAH-010-2025	2025-03-13		2025-03-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		145	130	
CE-INAH-009-2025	2025-02-18		2025-02-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		168	158	
CE-INAH-006-2025	2025-02-05		2025-02-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)		181	158	
CE-INAH-004-2025	2025-01-27		2025-02-28		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		190	158	
CE-INAH-003-2025	2025-01-27		2025-03-14		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)		190	144	



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



sseccoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe



Buen Gobierno
Gobierno Anticorrupción y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Daniela Yover

Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Datos CE Programa Anual Informe Anual **Denuncias** Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar nueva denuncia

Excel

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50 Página 1 de 1 - 13 registros [< >]

Foto	Fecha Presentación	Fecha Vista OIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Determinación	Días transcurridos desde Fecha Presentación	Días transcurridos desde Fecha Análisis CE	Acciones
	CE-INAH-029-2025	2025-09-11	2025-09-17		Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico		20	14	
	CE-INAH-028-2025	2025-09-05	2025-09-17		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)		26	14	
	CE-INAH-027-2025	2025-09-03	2025-09-09		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		28	22	
	CE-INAH-026-2025	2025-09-01	2025-09-09		Valor de Cooperación		30	22	
	CE-INAH-025-2025	2025-08-06	2025-08-15		Valor de Respeto		56	47	
	CE-INAH-024-2025	2025-08-06	2025-08-15		Valor de Respeto		56	47	
	CE-INAH-022-2025	2025-08-06	2025-08-15		Principio de Eficacia		56	47	
	CE-INAH-021-2025	2025-08-03	2025-08-15		Valor de Respeto		59	47	
	CE-INAH-020-2025	2025-08-04	2025-08-15		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)		58	47	
	CE-INAH-019-2025	2025-08-01	2025-08-15		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)		61	47	
	CE-INAH-017-2025	2025-06-25	2025-07-11		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)		98	82	

Buscar

06:06 p. m.
30-09-2025





Buen Gobierno **SSECCOE v3.0** Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar nueva denuncia

Excel

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 20

Página 1 de 1 - 15 registros

< > >

Folio	Fecha Presentación	Fecha Vista OC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Violado	Gravedad Determinación	Días transcurridos desde Fecha Presentación	Días transcurridos desde Fecha Análisis CE	Acciones
CE-INAH-038-2025	2025-11-20				Valor de Respeto		19	Sin análisis	
CE-INAH-037-2025	2025-11-19				Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		20	Sin análisis	
CE-INAH-036-2025	2025-11-19				Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		20	Sin análisis	
CE-INAH-035-2025	2025-11-01		2025-11-04		Valor de Liderazgo		38	35	
CE-INAH-034-2025	2025-10-23		2025-11-04		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		47	35	
CE-INAH-033-2025	2025-10-23		2025-11-04		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		47	35	
CE-INAH-032-2025	2025-10-15				Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		55	Sin análisis	
CE-INAH-031-2025	2025-10-13		2025-11-04		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)		57	35	
CE-INAH-030-2025	2025-10-13				Principio de Eficacia		57	Sin análisis	
CE-INAH-029-2025	2025-09-11		2025-09-17		Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico		89	83	
CE-INAH-028-2025	2025-09-05		2025-09-17		Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)		95	83	



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3
Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Antropología e Historia, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE INAH 601 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. V	Conclusión Anticipada	Se emitió la determinación con base en el numeral 85 fracción III toda vez que no se advirtieron vulneraciones al Código de ética ni en un tema de índole laboral		C concluida	No
CE INAH 602 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. V	Recomendación general y Recomendación Individual	Se recomendaron actividades de seguimiento a los asuntos relacionados con el cuidado del clima organizacional y la mejora del ambiente así como la acreditación de cursos en materia de liderazgo comunicación asertiva y trabajo en equipo	SI	C concluida	No
CE INAH 603 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. I	Recomendación general y Recomendación Individual	Se recomendó realizar una disculpa pública por parte del denunciado así como la acreditación de cursos en materia de comunicación, se recomendó al personal de la UA la acreditación del curso de capacitación denominado "Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral"	SI	C concluida	No
CE INAH 604 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	Recomendación general y Recomendación Individual	Se recomendó a la persona denunciada acreditar cursos en materia de "Comunicación efectiva", se recomendó al personal de la UA la acreditación del curso de capacitación denominado "Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral"	SI	C concluida	SI
CE INAH 605 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	Recomendación general y Recomendación Individual	Se recomendaron la acreditación de cursos en materia de violencia contra la mujer a las personas denunciadas, así como la acreditación del curso "Súmate al protocolo" por parte de todo el personal de la UA.	SI	C concluida	SI
CE INAH 606 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. V	Recomendación Individual	Se recomendó a la persona denunciada la acreditación de cursos de "Comunicación asertiva", "Masculinidades libres de violencia y por la paz" así como a los Mandos medios y superiores desde su titular, hasta el nivel de Subdirectores la acreditación de cursos en materia de violencia en contra de la mujer	SI	C concluida	No
CE INAH 607 2025	V.-Art. 14 Respeto, Fracc. I	Conclusión Anticipada	Se invocó el numeral 86 fracción III toda vez que tras la investigación inicial no se advirtieron vulneraciones al código de ética, sin embargo se recomienda la implementación de acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad gubernamental.	No	C concluida	No
CE INAH 608 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	Recomendación Individual	Se recomendó a la persona denunciada y denunciante la acreditación del curso denominado "Comunicación efectiva en el trabajo" así como a los Mandos medios y superiores desde su titular, hasta el nivel de Subdirectores la acreditación de cursos en materia de violencia en contra de la mujer	SI	C concluida	SI
CE INAH 609 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	Recomendación Individual	Se recomendó realizar una disculpa pública por parte del Centro de Trabajo, la acreditación de cursos en materia de género por parte de la persona denunciada y los mandos medios y titulares de la UA.	SI	C concluida	SI
CE INAH 610 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. II	Recomendación Individual	Se recomendó al Titular de la UA la erección de un decálogo de convivencia	SI	C concluida	No
CE INAH 611 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. II	no admitido	Se notificaron a la UA los hechos denunciados para su debida atención.	No	C concluida	No
CE INAH 612 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. V	no admitido	Se notificaron a la UA los hechos denunciados para su debida atención.	No	C concluida	No
CE INAH 613 2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. II	Recomendación Individual	Se recomendó a la persona denunciante y denunciada la acreditación de curso en materia de "Trabajo en equipo" así como al titular de la UA la acreditación del curso "Mejora del Clima"	SI	C concluida	No



<u>CE-INAH-634-2025</u>	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	Recomendación general y Recomendación Individual	se recomendó a la persona denunciante la acreditación de cursos en temas relacionados con la violencia de género, así como la elaboración de un informe reflexivo individual sobre la importancia de actuar ante situaciones de acoso y hostigamiento sexual, se recomendó a que toda la UA reciba capacitación en materia de atención, prevención y erradicación de del acoso y hostigamiento sexual	Si	Concluida	Si
<u>CE-INAH-635-2025</u>	V. Art. 34 Respeto, Fracc. I	no admitida	Se notificaron a la UA los hechos denunciados para su debida atención.	No	Concluida	No
<u>CE-INAH-636-2025</u>	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	No admitida	Se notificaron a la UA los hechos denunciados para su debida atención.	No	Archivada	Si
<u>CE-INAH-017-2-025</u>	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. V	Recomendación general	Se recomendó cursos en materia de "comunicación asertiva" a toda la UA	No	Concluida	No
<u>CE-INAH-018-2-025</u>	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. II	No admitida	No se desahogó la prevención		Concluida	No
<u>CE-INAH-639-2025</u>	V. Art. 17, Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico, Fracc. II	Conclusion Anticipada	Se recomendó promover una estrategia de comunicación asertiva entre las partes, promover mecanismos de mecanismos de formación y sensibilización en materia de violencia de género y resolución de conflictos, abstenerse a realizar modificaciones a las condiciones laborales mediante acuerdos verbales durante todo el tiempo laboral	No	Concluida	No
<u>CE-INAH-640-2025</u>	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. I	Conclusion Anticipada	La denuncia fue concluida con anticipación toda vez que la persona denunciada dijo de asistir al Centro de Trabajo por lo que se volvió de índole laboral	No	Concluida	No
<u>CE-INAH-641-2025</u>	V. Art. 34 Respeto, Fracc. I	Conclusion Anticipada	Se emitió la determinación con base en el numeral 83 fracc. III toda vez que no se advirtieron vulneraciones al Código de Ética	No	Concluida	No
<u>CE-INAH-022-2025</u>	P. Art. 8 Libertad, Fracc. II	Conclusion Anticipada	Se emitió recomendación dando vista al OIC, toda vez que se presume un conflicto de interés		Concluida	Si
<u>CE-INAH-023-2025</u>	99-No Competencia del Comité de Ética	No admitida	No se advierte ninguna vulneración al Código de Ética	No	Concluida	No
<u>CE-INAH-644-2025</u>	V. Art. 14 Respeto, Fracc. I	NO APLICA	NO APLICA		Seguimiento	
<u>CE-INAH-645-2025</u>	V. Art. 34 Respeto, Fracc. I	NO APLICA	NO APLICA		Seguimiento	
CE-INAH-026-2025	V. Art. 16 Cooperación, Fracc. I	Recomendación general	Se recomendó a todos los personal del estado de personal del Centro de Investigación y Fomento Cultural, firmar la Carta Compromiso del Código de Conducta de las Personas Servidores Públicos en el INAH, con el objetivo de fortalecer la ética pública, fortalecer la integridad y el cumplimiento de las obligaciones		Seguimiento	
CE-INAH-027-2025	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	NO APLICA	NO APLICA		Seguimiento	Si
CE-INAH-028-2025	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. II	NO APLICA	NO APLICA		Seguimiento	
CE-INAH-029-2025	V. Art. 17, Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico, Fracc. IV	NO APLICA	NO APLICA		Seguimiento	
CE-INAH-030-2025	P. Art. 11 Eficacia, Fracc. I	NO APLICA	NO APLICA		Admisión	
CE-INAH-031-2025	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	NO APLICA	NO APLICA		Seguimiento	
CE-INAH-032-2025	P. Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	No admitida	No se desahogó la prevención		concluida	





CE-INAH-033-2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	NO APLICA	NO APLICA	Siguiente	
CE-INAH-034-2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	NO APLICA	NO APLICA	Siguiente	
CE-INAH-035-2025	V.-Art. 15 Udenazgo, Fracc. II	NO APLICA	NO APLICA	Siguiente	
CE-INAH-036-2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	No admitido	Se notificaron a la UA los hechos denunciados para su debida atención.	Admisión	
CE-INAH-037-2025	P.-Art. 5 Respeto a los Derechos Humanos, Fracc. IV	No admitido	Se notificaron a la UA los hechos denunciados para su debida atención.	Admisión	
CE-INAH-038-2025	V.-Art. 15 Udenazgo, Fracc. II	NO APLICA	NO APLICA	Admisión	
Total de denuncias en 2025:		38			

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia



Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024





Buen Gobierno **SSECCOE v3.0** [Enlace administrador de contenidos](#)

Selecciona una Institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año
2025

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

Búsqueda por palabras clave

Excel

Registros por página: 50 Página 1 de 1 - 16 registros

Tema	Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Fecha Estimada Inicio	Calificador	Realiza Actividad	Acciones
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	A más tardar el 28 de marzo de 2025, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	4. 2. 1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	2025-02-01	5	Si	Q
Mejora de procesos	Indicador de cumplimiento a la actualización del código inherentes al Comité de Ética, de conducta.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	En 2025, el CE incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.	5. 1. 2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	2025-02-04	5	No	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14/02/2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.	4. 1. 1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025-01-02	6	Si	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.	En 2025, el CE registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.	4. 3. 3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	2025-01-02	6	Si	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de que concluya su aplicación en el ente	En 2025, el CE invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el ente	4. 3. 4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el	2025-08-15	6	Si	Q



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Buen Gobierno
Ministerio de Administración y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Enlace administrador de contenidos

Selecciona una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Datos CE

Programa Anual

Informe

Excel

Tema	Indicador	Objetivo
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar la evaluación
Mejora de procesos	Indicador de cumplimiento a la actualización del código inherente de conducta	Realizar
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar inherente
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE reg...
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la

Editar Actividad del PAT

Fecha estimada inicio
02-01-2025

Fecha Límite para Registrar Evidencias

SEGUIMIENTO:

Se realizó la actividad: ☒ Si ☐ No

Fecha real de Inicio
14-02-2025

Fecha real de Fin
14-02-2025

Resultado

Archivos adjuntos

2025-05-30 - Registro SSECCOE (1)_Subido SSECCOE.pdf

2025-05-30 - SSECCOE IAA 2024 (1) (1).pdf

2 Archivos cargados

Cerrar

Página 1 de 1 - 15 registros

Fecha Estimada Inicio	Calificador	Realizó Actividad	Acciones
2025-02-01	5	Si	Q
2025-02-04	5	No	Q
2025-01-02	5	Si	Q
2025-01-02	6	Si	Q
2025-08-15	5	Si	Q



[illegible][illegible]

2025
Año de
La Mujer
Indígena



4.1.2

Incorporar al SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024





sseccoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe

Evidencia de difusión, 13	formas de discriminación.pdf	2025-04-07	2025-04-07	2025-04-07			
Evidencia de difusión, 12	Qué es la discriminación.pdf	2025-04-07	2025-04-07	2025-04-07			
Evidencia de difusión, 11	Acoso y hostigamiento sexual Identificales y denuncias evidencia 11.pdf	2025-03-28	2025-03-28	2025-03-28			
Evidencia de difusión, 10	Evidencia Difusión 10_Conductas de acoso.pdf	2025-03-21	2025-03-21	2025-03-21			
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	Evidencia Acoso Laboral.pdf	2025-03-14	2025-03-14	2025-03-14			
Evidencia de difusión sobre ética pública (enero)	Evidencia de difusión sobre ética pública (enero).pdf	2025-03-14	2025-03-14	2025-03-14			
Evidencia difusión Día Internacional de la Mujer	Difusión Día Internacional de la mujer.pdf	2025-03-14	2025-03-14	2025-03-14			
Evidencia de difusión de Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	Difusión del PROTOCOLO HAS 130125.pdf	2025-03-13	2025-03-13	2025-03-13			
Reporte estadístico denuncias HAS 2024 (Actividad 5.1.1.)	Correo_ Comité De Ética - Oficio 60.pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Reporte estadístico denuncias HAS 2024 (Actividad 5.1.1.)	Oficio sesión_60.pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	evidencia_acosolaboral (1).pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	Difusion valores respeto.pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Evidencia de difusión sobre ética pública (enero)	evidencia_integridad (1).pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Evidencia de validación de directorios	Directorio integrantes (1).xlsx	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Programa Anual de Trabajo 2025	Captura Registro PAT 2025.pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Programa Anual de Trabajo 2025	SSECCOE SABO_Registro PAT.pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Informe Anual de Actividades 2024	Registro SSECCOE (1).pdf	2025-02-14	2025-02-28	2025-02-28			
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2024	Correo_evidencia IIA 2024 (1).pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			
Evidencia de validación de directorios	Actualización Directorio CE-INAH_28022025.pdf	2025-02-28	2025-02-28	2025-02-28			





14/2/25, 5:54 p.m.

SSECCOE SABG

Selecciona una Institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año
2024

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar Documento

Eliminar todos los documentos pendientes

Búsqueda por palabras clave

Excel

Registros por página: 50 Página 1 de 1 - 40 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Bajas	Archivo Adjunto	Acciones
Informe Anual de Actividades 2024	Ética en la investigación 2024.pdf	2024-07-04	2025-02-14	2025-02-14		
Informe Anual de Actividades 2024	UNIDAD DE GENERO 2024 VF 30-8-24 (1).pdf	2024-09-12	2025-02-14	2025-02-14		
Informe Anual de Actividades 2024	Informe Comité de Ética 2024 (30-01 14.00).pdf	2025-01-30	2025-02-14	2025-02-14		
Informe Anual de Actividades 2024	Personas certificadas.pdf	2024-08-30	2025-02-14	2025-02-14		
Evidencia Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción	Correo, Eunice Viridiana Hernandez Rodriguez - Outlook.pdf	2024-12-23	2025-02-14	2025-02-14		
Difusión reemplazo ECCO 2024	Anexo 5_Ecco_merged.pdf	2024-12-09	2025-02-14	2025-02-14		
Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS	Anexo 37 (1).pdf	2024-12-09	2025-02-14	2025-02-14		
Evidencia de difusión del Código de conducta actualizado en 2023	Anexo 38 (1).pdf	2024-12-12	2025-02-14	2025-02-14		
4.1.5. Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	Liga carpeta 2019-2024.pdf	2024-09-18	2025-02-14	2025-02-14		
Evidencia de Difusión del Código de Ética (reemplazo 2.1.2.)	Anexo 12-código de etica.pdf	2024-12-13	2025-02-14	2025-02-14		



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



4.1.3

**Incorporar evidencia de la publicación del
Informe Anual de Actividades del CE 2024**





Evidencia de difusión_13	formas de discriminación.pdf	2025-04-07	2025-04-07 2025-04-07			
Evidencia de difusión_12	Qué es la discriminación.pdf	2025-04-07	2025-04-07 2025-04-07			
Evidencia de difusión_11	Acoso y hostigamiento sexual identitarios y denuncias evidencia 11.pdf	2025-03-28	2025-03-28 2025-03-28			
Evidencia de difusión_10	Evidencia Difusión 10_Conductas de acoso.pdf	2025-03-21	2025-03-21 2025-03-21			
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	Evidencia Acoso Laboral.pdf	2025-03-14	2025-03-14 2025-03-14			
Evidencia de difusión sobre ética pública (enero)	Evidencia de difusión sobre ética pública (enero).pdf	2025-03-14	2025-03-14 2025-03-14			
Evidencia difusión Día Internacional de la Mujer	Difusión Día internacional de la mujer.pdf	2025-03-14	2025-03-14 2025-03-14			
Evidencia de difusión de Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	Difusión del PROTOCOLO HAS 130325.pdf	2025-03-13	2025-03-13 2025-03-13			
Reporte estadístico denuncias HAS 2024 (Actividad 5.1.1.)	Correo_ Comité De Ética - Oficio 60.pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Reporte estadístico denuncias HAS 2024 (Actividad 5.1.1.)	Oficio sesión_60.pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	evidencia_acosolaboral (1).pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	Difusión valoresdelrespeto.pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Evidencia de difusión sobre ética pública (enero)	evidencia_integridad (1).pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Evidencia de validación de directorios	Directoriointegrantes (1).xlsx	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Programa Anual de Trabajo 2025	Captura Registro PAT 2025.pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Programa Anual de Trabajo 2025	SSECCOE-SABIG_Registro PAT.pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Informe Anual de Actividades 2024	Registro SSECCOE (1).pdf	2025-02-14	2025-02-28 2025-02-28			
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2024	Correo_evidencia SA 2024 (1).pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			
Evidencia de validación de directorios	Actualización Directorio CE-INAH_28022025.pdf	2025-02-28	2025-02-28 2025-02-28			





Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



4/9/25, 14:08

Comité: Edna Vanessa Lopez Gonzalez - Outlook

Outlook

Comité de Ética. Informe anual de actividades 2024.

Desde Eventos INAH <eventos.inah@inah.gob.mx>

Fecha: Jue 2025-02-27 9:30



24/2/25, 13:08

Comité: Edna Vanessa Lopez Gonzalez - Outlook

El Comité de Ética comparte el Informe Anual de Actividades del ejercicio 2024 ☐

Consúltalo a través de los siguientes enlaces:

IAA 2024 versión extendida: <https://inah.gob.mx/images/transparencia/comite-etica/2024/20250219-Informe-Anual-de-Actividades.pdf>



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



4.2.1

Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025





28/2/25, 2:18 p.m.

SSECCOE SABO

Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Carla Tovar

Ética administrativa de contenidos

Selecciona una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año
2025

Centro CE

Programa Anual

Informe Anual

Denuncias

Reportes

Comunicaciones

Ayuda

Identificador: Programa Anual de Trabajo 2025

Fecha de aprobación del PAT:
28-02-2025

Observaciones generales

Item	Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Fecha Estimada Inicio	Calificación	Aprobación	Acciones
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar la información necesaria para la evaluación coordinada de Comité de Ética	A más tardar el 28 de marzo de 2025 el CE ha validado y aprobado por escrito el 90% de las actividades que se han realizado en el presente año.	4.2.1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025	2025-02-01-6	✓	Q	
Mayor de procesos	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética	En 2025, el CE incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que ajuste las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SAGS.	5.1.2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta en términos de la guía correspondiente	2025-02-04-6	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética	A más tardar el 14-03-2025 el CE ha incorporado en el SSECCOE el 80% más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.	4.1.1.	Consultar el registro de resultados y la incorporación de actividades del Informe Anual de Actividades del CE 2024	2025-01-02-6	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025	En 2025, el CE registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas este año.	4.2.3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025	2025-01-02-6	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.	En 2025, el CE invita en más de tres ocasiones a contactar la ECOO 2025, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	4.3.4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SAGS para conocer el clima y cultura organizacional 2025	2025-08-18-6	✓	Q	
Mayor de procesos	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Colaborar con el OIC en la atención de denuncias, establecidas en el protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.	Antes del 28-02-2025, el CE entrega al OIC un reporte estadístico de 100% las denuncias recibidas en 2024.	5.1.1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de más de 2024	2025-01-06-6	✓	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética	El personal de la institución está capacitado e informado de sus sesiones en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, el CE realiza dos o más acciones para impulsar que las personas servidoras públicas del ente público se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y maltrato a través de talleres, cursos, charlas, etc.	1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público asistan los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad pública o talleres de sensibilización por el SCA/ISSP u otros organismos.	2025-02-04-6	✓	Q	
Atención a denuncias	Indicador general de atención a denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales	En 2025, el CE atiende el 80% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética de conformidad con los plazos establecidos.	3.1.1.	Registrar y atender las denuncias recibidas en el Comité de Ética de conformidad con los plazos establecidos.	2025-01-06-30	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE elabora e informa de la información del directorio de integrantes en línea más reciente una	En 2025, el CE actualiza y valida la información del directorio de integrantes en línea más reciente una	4.2.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE	2025-02-17-6	✓	Q	

28/2/25, 2:18 p.m.

SSECCOE SABO

Item	Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Fecha Estimada Inicio	Calificación	Aprobación	Acciones
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética	datos de identificación del CE en el mundo a través de A más tardar el 28 de febrero de 2025 el CE ha incorporado en el SSECCOE una evidencia 4.1.3 de la publicación de su IAA 2024.	4.1.3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024	2025-01-02-6	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar la información necesaria para la evaluación coordinada de Comité de Ética	En 2025, 80% o más de las cuestionarios electrónicos enviados por la SAGS son respondidos en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SAGS	2025-02-04-6	✓	Q	
Ofición	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de ofición	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética e Integridad Pública (EIP), con énfasis por el Comité de Ética conforme a las pautas establecidas	Acciones establecidas en el Plan Anual de Ofición en materia de Ética e Integridad Pública, y la evidencia de la 2025-02-04-10 actualización bajo conflicto de intereses.	2.1.2.	Diffundir contenidos para promover la ética e integridad pública, y la evidencia de la actualización bajo conflicto de intereses.	2025-02-04-10	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado resultados e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 4.1.2 80% o más de las actividades realizadas en su Informe Anual de Actividades 2024.	4.1.2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2025-01-02-6 del CE 2024	2025-01-02-6	✓	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficacia en la atención a denuncias	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asistencia y orientación en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses	En 2025, el Comité de Ética son atendidos en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1.	Oficiar asesoría y orientación en materia de ética pública y prevención de la situación bajo conflicto de intereses.	2025-01-06-6	✓	Q	
Ofición	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de ofición	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y aplican los pronunciamientos y posicionamientos por parte pública.	En 2025, el CE emite en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la atención del Comité de Ética.	2.1.1.	Diffundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	2025-01-06-6	✓	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética	Las personas del Comité de Ética están capacitadas e informadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética asistieron a una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE asistan los cursos de capacitación en temas de ética e integridad pública o materias afines.	2025-02-04-10	✓	Q	

Datos de envío:

PAT enviado: SI

Usuario que envió el PAT: Carla Tovar Ortiz



SSECCOE SABG									
sseccoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe									
Actividades / Gestión del CE general del Comité de Ética	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del CE en al menos una ocasión.	4.3.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	2025-02-17	6	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE general del Comité de Ética	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	4.1.3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025-01-02	2	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE general del Comité de Ética	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	2025-02-04	6	✓	Q	
Difusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	2.1.2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	2025-02-04	10	✓	Q	
Actividades / Gestión del CE general del Comité de Ética	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	4.1.2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025-01-02	3	✓	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	2025-01-06	0	✓	Q	
Difusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	2.1.1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	2025-01-06	0	✓	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	2025-02-04	10	✓	Q	

Datos de envío:

PAT enviado: Si

Usuario que envió el PAT: Daniela Tovar Ortiz

Fecha de último envío del PAT: 2025-02-28

[Solicitar modificación/prórroga](#)





4.3.1

**Responder los cuestionarios electrónicos del CE
que sean solicitados por la SABG.**





Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



El CE no requiere incorporar evidencias de la atención a este cuestionario, ya que la SABG obtendrá esta información directamente del módulo de cuestionarios del SSECCOE.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



4. 3. 2.

**Actualizar la información del Comité de Ética en
el SSECCOE.**





Cultura
Secretaría de Cultura



28/2/25, 2:22 p.m.

SSECCOE SABG

Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Estado: Nuevo

Título: Administrador de contenidos

Selecciona una institución
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Usuario	Programa Actual	Informes Actual	Denuncias	Reportes	Comunicaciones	Aplicar				
+ Agregar Integrante Validado 2025-02-28 ✓ Validar directores Reservado por usuarios directores										
Email Reservado por usuarios directores										
Reservado por usuarios directores Página 1 de 4 - 100 registros 123456789101112131415161718192021222324252627282930313233343536373839404142434445464748495051525354555657585960616263646566676869707172737475767778798081828384858687888990919293949596979899100										
ID	Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la institución	Contacto	Ex-Oficio	Estado	Fecha de ingreso al comité	Perfil	Notas
CAGE	Edgar Chamorro Gálvez	Integrante designado(a) por el DIC	Titular	Tesorero del Área de Auditoría del Órgano Interno de Control	edgar_chamorro@inah.gob.mx	No	Activo	Si	DIC (permiso de lectura excepto descargar documentos)	✓
FEAM	Eduardo Fernández Aguirre	Asesor Jurídico	Titular	Coordinador Nacional de Recursos Humanos	eduardo.fernandez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Asesor (permiso de lectura excepto descargar documentos)	✓
	Jessica Guerrero Guzmán	Asesor Jurídico	Titular	Asistente	jessica.guerrero@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		✓
GOCY	Yolanda Mariana Gómez García	Secretaría de Telemática	Suplente	Encargada de Zona Antropológica de Cancún	yolanda_gomez@inah.gob.mx	No	En suspensión	No		✓
TUSA	Anakaren Trujillo Samartín	Integrante electo	Suplente	Administradora del Centro INAH Cancún	anakaren.trujillo@inah.gob.mx	No	En suspensión	No		✓
HOMA	Alicia Horta Martínez	Integrante electo	Titular	Asesora Jurídica de la Subsecretaría de la Comunidad INAH	alicia_horta@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y todo)	✓
CAMS	Sandra Elizabeth Cabrera Martínez	Integrante electo	Suplente	Asesora de Dirección de Innovación Institucional	sandra_elizabeth@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y todo)	✓
GAMC	Oronica García Moreno	Integrante electo	Titular	Profesora Investigadora	oronica.garcia@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y todo)	✓
GAZA	Ayda María Gálvez Zamora	Presidencia	Suplente	Directora de Investigación y Producción Audiovisual	ayda_galvez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y todo)	✓
LOGE	Edna Vanessa López González	Secretaría de Ejecutiva	Suplente	Analista	edna_lopez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y todo)	✓
CAGL	Lorena Castillo González	Integrante designado(a) por la Oficina de Representación del OIC	Suplente	Subdirectora de Área	lorena.castillo@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		✓
ALCA	Aldemar Aguirre Chávez	Integrante designado(a) por el DIC	Suplente	Subdirectora de Área	aldemar_aguirre@inah.gob.mx	No	Activo	Si	DIC (permiso de lectura excepto descargar documentos)	✓
EPR	Rocío Enriquez Flores	Corresponsal (Agris)	Titular	Profesor Asociado B	rocio_enriquez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
SARV	Rocío Sánchez Hernández	Corresponsal (Agris)	Titular	Maestra Maestra	rocio_sanchez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
SAF	Patricia Silva Álvarez	Corresponsal (Agris)	Titular	ENZADIV	patricia_silva@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
GEMC	Patricia Gómez Martínez	Corresponsal (Agris)	Titular	Directora de Planeación y Seguimiento a Proyectos	patricia_gomez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
MMCA	Lisa Fernanda Mancilla Mancilla	Corresponsal (Agris)	Titular	Jefa de Departamento	lisa_mancilla@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
TECH	Galvina Teller Hernández	Corresponsal (Agris)	Titular	Subdirectora de Área	galvina_teller@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
VIGE	Edith Villegas Gómez	Corresponsal (Agris)	Titular	Tesorero de Zona Antropológica	edith_villegas@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
SBC	César González Silva Sánchez	Corresponsal (Agris)	Titular	Enlace 25	cesar_silva@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
ACHA	Angel Julián Arceja Hernández	Corresponsal (Agris)	Titular	Subdirectora de Área	angel_arceja@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
VECA	Adela Edith Villalpando Camacho	Corresponsal (Agris)	Titular	Jefa de Departamento	adela_villalpando@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Corresponsal en temas de Agris	✓
MDU	Juliana Mejía Pérez	Integrante electo	Suplente	Responsable de difusión	juliana_mejia@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y todo)	✓
SANJ	Unai Sánchez Aranda	Integrante electo	Titular	Profesionalista en Gestión del Patrimonio Cultural	unai_sanchez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y todo)	✓

<https://sseccoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe>

1/2



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



28/25, 2 22 p.m.

SSECCOE SABG

CUI	Nombre	Cargo en el Ecosistema	Categoría	Cargo en la Institución	Correo	En Ejecución	En Ejecución	Forma de Ejecución	Parte	Acciones
Área 1										
DGO	Diana Laura Díaz García	Integrante electo	Suplente	Jefa de Departamento en la CDMX	dianalaura_garcia@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
GOO	Maria Fernanda González García	Integrante electo	Titular	Jefa de Departamento en la CDMX	mariafernanda_gonzalez@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
SAAG	Dalia Salazar Araya	Integrante electo	Suplente	Directora de Estudios Históricos	daliasalazar@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y voto)	
HERF	Eusebia Vindiana Hernández Rodríguez	Secretaría(a) Técnica(a)	Titular	Enlace 23	eusebia_hernandez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permiso de lectura y voto)	
AACE	Eva María Ayala Cárdenas	Secretaría(a) Ejecutiva(a)	Titular	Directora de Museo de El Carmen	eva_ayala@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
MIOG	Georgina de los Angeles Montalvo Escal	Secretaría(a) Ejecutiva(a)	Titular	Directora de Control de Bienes y Servicios	georgina_montalvo@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
FORB	Branda Flores Ayres	Consejeros (AgH)	Titular	Jefa de Departamento	branda_flores@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
SECM	Miriam Edith Sarmiento Comde	Consejeros (AgH)	Titular	Enlace Operativo de Museo del Centro INAH Chapultepec	miriam_sarmiento@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
CEMA	Pablo Chirra Mercado	Consejeros (AgH)	Titular	Director de Planeación y Seguimiento a Proyectos	pablo_chirra@inah.gob.mx	No	Activo	No		
GAJF	Francisco Gabriel Soria	Consejeros (AgH)	Titular	Asistente Jurídico	francisco_gabriel@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
HAAG	Diana De Herra Arias	Consejeros (AgH)	Titular	Encargada del Área Jurídica del Centro INAH Aguascalientes	diana_deherra@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
RUNV	Silvia Vanessa Rutledge Vázquez	Consejeros (AgH)	Titular	Arquitecta dictaminadora	silvia_rutledge@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
POHA	Ana María Pomares Hernández	Consejeros (AgH)	Titular	Asistente especializado de la Dirección del Centro INAH Nuevo León	ana_pomares@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
GOAG	Guadalupe Isabel González Alaraz	Consejeros (AgH)	Titular	Enlace de Asesoría Administrativa de Recursos Humanos	guadalupe_gonzalezalaraz@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
HEZU	Hermelinda Zarate	Consejeros (AgH)	Titular	Jefa de Departamento de Inspecciones	hermelinda_zarate@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
GAM	Marisol García Herrera	Consejeros (AgH)	Titular	Asistente de Jefe del Área Administrativa del Patrimonio Cultural	marisol_garcia@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
PALT	Tomás Fernando Portán Lara	Consejeros (AgH)	Titular	Jefe de Departamento	tomás_portan@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
NAGM	Mónica Marcelina Navas Carballo	Consejeros (AgH)	Titular	Asistente del Área de Protección Técnica Arqueológica	monica_navas@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
GALK	Ruth Jazmín García Linares	Consejeros (AgH)	Titular	Jefa de Área de Apoyo Académico	ruth_garcia@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
VECA	Ada Edith Vázquez Camacho	Consejeros (AgH)	Titular	Jefa de Departamento	ada_vazquez@inah.gob.mx	No	Activo	No		
MIOG	Miriam Rubeca Martínez Guzmán	Consejeros (AgH)	Titular	Encargada de la Subdirección Administrativa de esta Coordinación Nacional	miriam_martinez@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
MOCA	Marcela Noemy Contreras	Consejeros (AgH)	Titular	Auxiliar de oficina	marcela_noemy@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
FEFL	Maria Luisa Fernández Farfán	Consejeros (AgH)	Titular	Subdirectora de Información	maria_luisa_fernandez@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
FEAE	Edy Fernando Peña Antonio	Consejeros (AgH)	Titular	Pases Buzar No. 608 Colonia Centro C.P. 21000	edy_penaa@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		
BAZP	Patricia del Carmen Baez Puriola	Consejeros (AgH)	Titular	Jefa de Departamento de Historia y Servicios Legales	patricia_baez@inah.gob.mx	No	Inactivo	No		

<https://sseccoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe>

2/2



CURP	Nombre	Cargo en el C	Carácter	Cargo en la Ir	Correo	Es Enlace	Estatus	Tiene acceso	Perfil
CAGE	Edgar Chamo	Integrante de	Titular	Titular del Ar	edgar_chamo	No	Activo	Si	OIC (permiso de lectura excepto descargar documentos)
FEAE	Eduardo Fern	Asesor RRHH	Titular	Coordinador	eduardo_fern	No	Activo	Si	Asesor (permiso de lectura excepto descargar documentos)
	Jessica Guerr	Asesor jurídico	Titular	Asistente	jessica_guerr	No	Inactivo	No	
GOGY	Yajaira Maria	Secretario(a)	Suplente	Encargada de	yajaira_gom	No	En suspensión	No	
TUSA	Anakaren Tru	Integrante de	Suplente	Administrado	anakaren_tru	No	En suspensión	No	
HOMA	Alicia Hopkin	Integrante de	Titular	Asesora Jurid	alicia_hopkin	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
CAMS	Sandra Elizab	Integrante de	Suplente	Asistente de	sandra_elizab	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
GAMC	Cristina Garc	Integrante de	Titular	Profesora Inv	cristina_garci	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
GAZA	Ana Maria Gi	Presidenta	Suplente	Directora de	ana_galicia	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
LOGE	Edna Vaness	Secretario(a)	Suplente	Analista	edna_lopez	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
CAGL	Lorena Casti	Integrante de	Suplente	Subdirectora	lorena_casti	No	Inactivo	No	
AUCA	Alfredo Agui	Integrante de	Suplente	Subdirector c	alfredo_agui	No	Activo	Si	OIC (permiso de lectura excepto descargar documentos)
EIFR	Roxana Enriq	Consejero (A	Titular	Profesor Asor	roxana_enriq	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
SAHR	Rocio Araceli	Consejero (A	Titular	Mandos Med	roocio_sandha	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
SIAP	Paola Silva A	Consejero (A	Titular	ENZAO59	paola_silva	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
OEMP	Pablo Olvera	Consejero (A	Titular	Dirección de	pablo_olvera	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
MOML	Lisa Fernand	Consejero (A	Titular	Jefa de Depa	lisa_moncadi	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
TEHG	Gabriela Tél	Consejero (A	Titular	Subdirectora	gabriela_teli	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
VIGE	Edwina Villeg	Consejero (A	Titular	Titular de Zoi	edwina_villeg	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
SISC	César Gerard	Consejero (A	Titular	Enlace 23	gerardo_silva	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
AOHA	Ángel Joel Ar	Consejero (A	Titular	Subdirector c	angel_perroya	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
VECA	Ada Edith Vel	Consejero (A	Titular	Jefa de depa	ada_velazqui	No	Activo	Si	Consejero en temas de AyHS
MEFJ	Julieta Mejía	Integrante de	Suplente	Responsable	jmejia.deh	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
SAAU	Uriel Sánchez	Integrante de	Titular	Profesionista	uriel_sancho	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
DIGD	Diana Laura E	Integrante de	Suplente	Jefa de Depa	dianalaura_d	No	Inactivo	No	
GOGF	Maria Fernan	Integrante de	Titular	Jefa de Depa	mfernanda_g	No	Inactivo	No	
SAAD	Delia Salazar	Integrante de	Suplente	directora de	dsalazar.deh	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
HERE	Eunice Viridi	Secretario(a)	Titular	Enlace 23	eunice_herni	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)
AACE	Eva Maria Ay	Secretario(a)	Titular	Directora de	eva_ayala	No	Inactivo	No	
MODG	Georgina de l	Secretario(a)	Titular	Directora de	georgina_mo	No	Inactivo	No	
FORB	Brenda Flore	Consejero (A	Titular	Jefa de Depa	brenda_flore	No	Inactivo	No	
SECM	Miriam Edith	Consejero (A	Titular	Enlace Opera	miriam_serr	No	Inactivo	No	
OEMP	Pablo Olvera	Consejero (A	Titular	Dirección de	pablo_olvera	No	Activo	No	
GASF	Francisco Gal	Consejero (A	Titular	Asistente jun	francisco_gal	No	Inactivo	No	
HAAD	Diana De Har	Consejero (A	Titular	Encargada de	diana_dehari	No	Inactivo	No	
RUVS	Sylvia Vaness	Consejero (A	Titular	Arquitecto d	sylvia_rutiaga	No	Inactivo	No	
POHA	Ana Maria Po	Consejero (A	Titular	Asistente esp	ana_porras	No	Inactivo	No	
GOAG	Guadalupe Is	Consejero (A	Titular	Enlace de As	guadalupe_g	No	Inactivo	No	
HEZI	Isabel Henest	Consejero (A	Titular	Jefa de Depa	isabel_henes	No	Inactivo	No	
GAJM	Marisol Garc	Consejero (A	Titular	Asistente de	marisol_garc	No	Inactivo	No	
PALT	Tomás Fernan	Consejero (A	Titular	Jefa de Depa	tomás_patlar	No	Inactivo	No	
NAGM	Mónica Marc	Consejero (A	Titular	Asistente del	monica_nava	No	Inactivo	No	
GALR	Ruth Jatziri G	Consejero (A	Titular	Jefatura de A	jatziri_garcia	No	Inactivo	No	
VECA	Ada Edith Vel	Consejero (A	Titular	Jefa de Depa	ada_velazqui	No	Activo	No	
MEGM	Miriam Rebe	Consejero (A	Titular	Encargada de	miriam_meri	No	Inactivo	No	





NOCM	Marcela Noy	Consejero (A) Titular	Auxiliar de of marcela_noy	No	Inactivo	No
FEFL	Maria Luisa F	Consejero (A) Titular	Subdirectora luisa_femant	No	Inactivo	No
PEAE	Eidy Fernand	Consejero (A) Titular	Paseo Bolivai eidy_pena@i	No	Inactivo	No
BAPP	Patricia del C	Consejero (A) Titular	Jefa de depai patricia_delc	No	Inactivo	No
NORZ	Zahady Nolas	Consejero (A) Titular	Enlace institu zahady_nolas	No	Inactivo	No
AACC	Colette Alma	Consejero (A) Titular	Directora de colette_alma	No	Inactivo	No
GURC	Maria del Car	Consejero (A) Titular	Jefe de Depa carmen_guti	No	Inactivo	No
RADN	Nuria Thatyn	Consejero (A) Titular	Jefe de Depa nuria_ramos	No	Inactivo	No
ZABA	Maria de los	Consejero (A) Titular	Asistente de azamudio.de	No	Inactivo	No
VEVB	Beatriz Susan	Consejero (A) Titular	Auxiliar de la beatrix_venzi	No	Inactivo	No
NUGL	Luis Enrique I	Consejero (A) Titular	Director de R luis_nunez@	No	Inactivo	No
CAGR	Rosario Cháv	Consejero (A) Titular	Jefe de Depa rosario_chav	No	Inactivo	No
MANP	Paulina Mack	Consejero (A) Titular	Titular del M paulina_mac	No	Inactivo	No
MOCC	Carlos Montti	Consejero (A) Titular	Jefe de Depa carlos_monti	No	Inactivo	No
MEGT	Tonantzin Mi	Consejero (A) Titular	Investigadora tonantzin_mi	No	Inactivo	No
TOOD	Daniela Tova	Secretario(a) Titular	Subdirectora daniela_tova	Si	Activo	Si
MXME	Elvia Rosa M	Secretario(a) Titular	Directora de elvia_martini	No	Inactivo	No
GOVA	Angélica Gon	Secretario(a) Suplente	Defensora de angelica_gon	No	Inactivo	No
GOMA	Angélica Berri	Secretario(a) Titular	Directora de angelica_berri	No	Inactivo	No
HUCF	Francisco Dar	Integrante de Suplente	Subdirector c francisco_hu	No	Inactivo	No
VETJ	Jesica Vera T	Integrante de Suplente	Administradorc jesica_vera@	No	Activo	Si
YAPV	Valeria Valeri	Integrante de Titular	Coordinadora valeria_valer	No	Activo	Si
NOAH	Hugo Usiel N	Integrante de Titular	Titular del Ar hugo_nolasco	No	Inactivo	No
HEGM	Milton Gabrik	Integrante de Suplente	Investigar Tit milton_herni	No	Inactivo	No
GASN	Nadia García	Integrante de Titular	Asistente de nada_garcia	No	Inactivo	No
COLS	Sara Carolina	Integrante de Suplente	Jefe del Depa sara_corona	No	Inactivo	No
OAVP	Pedro Ovand	Integrante de Titular	Jefe de Depa pedro_ovand	No	Inactivo	No
FESF	Florencia Peñ	Integrante de Suplente	PTC Posgrado florencia_pen	No	Inactivo	No
AUGL	Maria Libeth	Integrante de Titular	Arquitecto Pi libeth_aguil	No	Inactivo	No
FOHM	Martha Elena	Integrante de Titular	Subdirector c martha_flore	No	Activo	Si
CABC	Rosa Katia Te	Integrante de Titular	Subdirector c katia_teodoc	No	Inactivo	No
	Maria del Car	Integrante de Titular	Coordinación carmen_cast	No	Inactivo	No
	Rebeca Díaz	Integrante de Titular	Coordinación rebeca_diaz	No	Inactivo	No
	Ulises Aguirre	Secretario(a) Suplente	Subdirector c ulises_aguirre	No	Inactivo	No
	Raquel Susan	Integrante de Suplente	Subdirectora raquel_lopez	No	Inactivo	No
GAPM	Marisela Gar	Secretario(a) Suplente	Enlace marisela_gar	No	Inactivo	No
HEHV	Vianey Herni	Secretario(a) Titular	Enlace vianey_herni	No	Inactivo	No
HUSL	Luis Antonio	Presidente Titular	Coordinador antonio_huit	No	Activo	Si
	Gerardo Carr	Integrante de Titular	Titular del Ar gerardo_carr	No	Inactivo	No
	Abigail Mejía	Integrante de Titular	Titular del Ar, abigail_mejia	No	Inactivo	No
EARE	Elvia Estrada	Integrante de Suplente	Operativo elvia_estrada	No	Inactivo	No
BEVC	Cecilia Becen	Integrante de Suplente	Operativa ceilia_becen	No	Inactivo	No
	Isaias Zarago	Integrante de Suplente	Enlace Admin isaias_zarago	No	Inactivo	No
IAPE	Erick Izarrara	Integrante de Suplente	Subdirector c erick_izarrara	No	Inactivo	No
	Maria Libeth	Integrante de Suplente	Coordinación libeth_aguil	No	Inactivo	No
FAVR	Rosa Maria F	Consejero (A) Titular	Directora del franco.mrgp	No	Inactivo	No

Enlace administrador de contenidos

Integrante (permisos de lectura total)
Integrante (permisos de lectura total)

Integrante (permisos de lectura total)

Integrante (permisos de lectura total)



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



FIGN	Iskra Ávila Re Integrante de Titular	Titular del Or iskra_avila@i	Inactivo	No
CUFH	Maria Natividad Asesor (Disc Titular	Analista Especialidad_fig No	Inactivo	No
RIOC	Héctor Cueva Consejero (A Titular	Responsable hector_cuev	Inactivo	No
BAFF	Claudia del R Asesor (Disc Titular	Olache claudia_deli No	Inactivo	No
GOBJ	Patricia del C Consejero (A Titular	Jefe de Depa patricia_bae	Inactivo	No
	Juana Gómez Consejero (A Titular	Jefe de Depa juana_gome	Inactivo	No
	Carmen Doris Consejero (A Titular	Subdirectora carmen_cabr	Inactivo	No
ROOG	Gloria Romo Asesor (Disc Titular	Secretaria de gloria_romo	Inactivo	No
NUMM	Miriam Nunc Consejero (A Titular	Analista Especialidad_miriam_nunc	Inactivo	No
PALM	Martha Pantre Asesor (Disc Titular	Jefa de Depa mpartoja.cri	Inactivo	No
	Claudia Rey Consejero (A Titular	Titular del M claudia_rey	Inactivo	No
JIGD	David Jiménez Consejero (A Titular	Responsable david_jimen	Inactivo	No
JCL	Lorena Jazmi Consejero (A Titular	Analista Especialidad_lorena_jimen	Inactivo	No
HEGR	Ricardo Herri Asesor (Disc Titular	Enlace P33 ricardo_herri	Inactivo	No
GULM	Mauricio Gut Asesor (Disc Titular	Analista Especialidad_mauricio_gut	Inactivo	No
NAGA	Alejandro Na Asesor (Disc Titular	Jefe de Depa alejandro_na	Inactivo	No
QUML	Laura Quiñon Asesor (Disc Titular	Jefa de Depa laura_quinon	Inactivo	No
CARJ	Jorge Carrera Consejero (A Titular	Director de Á jorge_carrera	Inactivo	No
	Ramón Alejar Consejero (A Titular	Analista Especialidad_ramon_aleja	Inactivo	No
	Miguel Yamel Asesor (Disc Titular	Jefe de depa miguel_herri	Inactivo	No
MOCL	Lucero Morán Asesor (Disc Titular	Profesor Inv Lucero moran	Inactivo	No
GOMM	Mariana Gón Consejero (A Titular	Jefa de depa mariana_gon	Inactivo	No
MELC	Christian Jesé Consejero (A Titular	Jefe de Depa christian_me	Inactivo	No
	Nora Edith Vi Consejero (A Titular	Auxiliar de of nveredista	Inactivo	No
VASI	Maria Irene Y Consejero (A Titular	Analista Especialidad_maria_irene	Inactivo	No
FOAC	Clara Vanessa Consejero (A Titular	Jefe de Depa clara_vanessa	Inactivo	No
EIRG	Maria Guada Asesor (Disc Titular	Subdirectora guadalupe_e	Inactivo	No
SAGE	Edna Sandoval Consejero (A Titular	Asistente Esp edna_sando	Inactivo	No
	Antonio Jaime Asesor (Disc Titular	Jefe de depa antoniojaime	Inactivo	No
REED	Dulce María I Consejero (A Titular	Secretaria de dulce_reza	Inactivo	No
MESE	Eduardo Mez Asesor (Disc Titular	Jefe de Servid eduardo_me	Inactivo	No
RECN	Nancy Citaly Consejero (A Titular	Secretaria de nancy_reyna	Inactivo	No
RAGC	Citlali Ramírez Asesor (Disc Titular	Subdirector c citlali_ramirez	Inactivo	No
QUGO	Othón Yarosl Asesor (Disc Titular	Director de Á othon_yarosl	Inactivo	No
CAVI	Irene Cabral Asesor (Disc Titular	Jefe de Depa icabral.zac@i	Inactivo	No
	Jorge Antonio Consejero (A Titular	Subdirector c jorge_gutierr	Inactivo	No
EISB	Beatriz Adrián Asesor (Disc Titular	Jefe de Depa beatriz_espir	Inactivo	No
LAGM	Martina Lara Consejero (A Titular	Jefe de Depa martina_lara	Inactivo	No
	Maria del Car Integrante de Titular	Asistente Esp carmen_brisa	Inactivo	No
	Mauricio Gar Integrante de Suplente	Asistente de mauricio_gar	Inactivo	No
	Jaime Antoni Integrante de Titular	Analista C jaimeantonio	Inactivo	No
	Javier García Integrante de Titular	Analista C javier_garcia	Inactivo	No
	Margarita Eli Integrante de Titular	Apoyo a conf margarita_ca	Inactivo	No
DUVV	Vladimir Agui Integrante de Titular	Director de Á vladimir_dua	Activo	Si
	Joel Omar Vá Integrante de Titular	laura.mendo laura.mendo	Inactivo	No
VERP	Pedro Velázquez Presidente Titular	Secretario Ac pedro_velazc	Inactivo	No

Integrante (permisos de lectura total)



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



GUCE VEEE	Milton Carlos Integrante ek Suplente	Asistente de milton_marti No	Inactivo	No
	Gloria Cristini Integrante ek Suplente	laura.mendo laura.mendo No	Inactivo	No
	José Enrique Integrante ek Titular	Jefe de Depa enrique_guzr No	Inactivo	No
	Edith Vergara Integrante ek Titular	DIRECTORA Edith_vergar No	Inactivo	No
	David Honoré Integrante ek Suplente	Coordinador david_garcia No	Inactivo	No
	Laura Mendo Secretario(a) Suplente	Enlace en el / laura_mendo No	Inactivo	No
	Ruth Cebada Secretario(a) Titular	Subdirectora ruth_cebada No	Inactivo	No
	Ruth Santa Lú Presidente Suplente	SUBDIRECTO ruth_landero No	Inactivo	No
CEMJ COJ	Arminda Roci Integrante de Titular	Titular del Ór arminda_gon No	Inactivo	No
	Maria Jesús C Consejero (A) Titular	Directora de maria_cen@i No	Inactivo	No
	Jacobo Ramir Consejero (A) Titular	Secretario Ac jacobito_cordi No	Inactivo	No
	Magaly Pérez Consejero (A) Titular	laura.mendo laura.mendo No	Inactivo	No
FEAE	Lucila Calvo Asesor (Discri) Titular	Enlace en la / lucila_calvo@ No	Inactivo	No
	Eduardo Fern Secretario(a) Titular	Coordinador eduardo_ferr No	Inactivo	No
	Axel Pérez R Integrante de Titular	Asesor del Ór axel_perez@ No	Inactivo	No
	Eduardo Fern Secretario(a) Titular	Coordinador comiteeetec No	Inactivo	No
	Noelia Cárdena Presidente Suplente	Directora de noelia_herna No	Inactivo	No
	Maribel NÚÑ Presidente Titular	Secretaria Adm_nunezmor No	Inactivo	No
	Ana Michelle Integrante ek Titular	Jefa de Depa ana_santana No	Inactivo	No
	Claudia Beth Integrante ek Suplente	Directora de claudia_uribe No	Inactivo	No
	Luis Emanuel Integrante ek Titular	Coordinador emanuel_tell No	Inactivo	No
	Adriana Díaz Integrante ek Suplente	Directora de adriana_diaz No	Inactivo	No
	Francisco Aar Secretario(a) Titular	Coordinador comiteeetec No	Inactivo	No
	Rebeca Coror Asesor jurídico Suplente	Titular del ÁR rebeca_coror No	Inactivo	No
	José Luis Villa Asesor jurídico Titular	Titular del Ór jose_luis_villa No	Inactivo	No
	Marco Anton Integrante ek Suplente	Apoyo Admir marco_marti No	Inactivo	No
	Juan Carlos O Integrante ek Titular	Administrativ jortega_cndi No	Inactivo	No
	Iraís Díaz Mei Integrante ek Suplente	Analista espe irays_diaz@i No	Inactivo	No
	Bersain Calza Integrante ek Titular	Analista espe bersain_calza No	Inactivo	No
	Claudia Paola Integrante ek Suplente	Gestora del p paclo_torres No	Inactivo	No
	Oscar Gonzál Integrante ek Titular	Asistente esp oscar_gonzal No	Inactivo	No
	Ivone Valver Integrante ek Suplente	Jefa del Deps ivone_valver No	Inactivo	No
	Jaime Arturo Integrante ek Titular	Subdirector j jaime_hinart No	Inactivo	No
	Tomás Bejara Integrante ek Suplente	Subdirector c tomas_bejari No	Inactivo	No
	Irma Navarro Integrante ek Titular	Directora de Irma_navarr No	Inactivo	No
	Porfirio Blanc Integrante ek Titular	Coordinador porfirio_blan No	Inactivo	No
	Maribel Rosa Integrante ek Suplente	Directora de maribel_rosa No	Inactivo	No
	Victor Gabrie Presidente Titular	Secretario Ac victor_gutier No	Inactivo	No





28/2/25, 2:24 p.m.

SSECCOE SABG

Buen Gobierno SSECCOE v3.0

Subsecretaría de Antropología e Historia

Inicio administrador de contenidos

Inicio SSECCOE | Programa Anual | Informe Anual | Documentos | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

+ Agregar Documento

Eliminar Documento

Registros por página: 10 | Página 1 de 1

Nombre Tipo Archivo Nombre Archivo Ruta de Archivos Fecha de Expiración Acciones

No se encontraron datos

4 información se guardó exitosamente

Agregar Documento

Tipo de documento: * Fecha de vencimiento: *
Evidencia de verificación de directorio 28-02-2025

Evidencias Documentales

Actualización Directorio DE INAH_2023-2025.pdf

Crear Documento Cancelar Guardar

<https://sseccoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe>

1/1



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



sseccoe.buengobierno.gob.mx/sseccoe

Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0
Enlace administrador de contenidos

Selecciona una institución
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año
2025

Datos CEPrograma AnualInforme AnualDenunciasReportesComunicacionesAyuda

+ Agregar Documento
Excel

Agregar Documento

Tipo de documento *
Selecciona una opción del catálogo

Fecha de aprobación *

Acción de remplazo por cero asesorías o consultas sobre temas del CE

Acción de remplazo por cero denuncias 3.1.1.

Actividad de remplazo por cero consultas sobre conflicto de interés

Evidencia de difusión_30

Evidencia de difusión_31

Documentos:
adjuntos
os adjuntos
ar adjunto
que tipo tiene 10MB

CancelarGuardar

Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo (2da)	ECCO FASE 2.pdf	2025-10-31	2025-09-30	2025-09-30			
Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo (1ra)	ECCO 1 FASE 1.pdf	2025-10-31	2025-09-30	2025-09-30			
Evidencia de promoción de capacitación del CE	1.1.1 Capacitación CE 2025 ACT (2).pdf	2025-09-30	2025-09-30	2025-09-30			
Evidencia de difusión_37	Principio de Eficacia - Evidencia de difusión 37.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15			
Evidencia de difusión_36	Principio de Lealtad - Evidencia de difusión 36.pdf	2025-09-15	2025-09-15	2025-09-15			





+ Agregar Integrante

Excel

Validado 2025-06-27

✓ Validar directorio

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50

Página 1 de 4 - 127 registros

< > |

CURP	Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Estable	Estatus	Tiene acceso al sistema	Perfil	Acciones
EAHE	Elba Estrada Hernández	Integrante electo	Suplente	Jefa de departamento de Museos y Servicios Educativos	elba_estrada@inah.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura total)	
RORM	Margarita Rodríguez Ruiz	Integrante electo	Suplente	Coordinadora Nacional de Recursos Materiales y Servicios	margarita_rodriguez@inah.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura total)	
BOFA	Dory Cristina Mac Donal Vera	Integrante electo	Suplente	Titular del Museo Regional Nuevo León El Obispaño	dory_macdonal@inah.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura total)	
CAVA	Alejandro Chávez Vázquez	Integrante electo	Suplente	Jefe de Departamento de Trámites y Servicios Legales	alejandro_chavez@inah.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura total)	
HECA	Adriana del Carmen Hernández Castillo	Integrante electo	Titular	Jefe de departamento de difusión	adrianadelcarmen_hernandez@inah.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura total)	





Selecciona una Institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar Integrante **Validado 2025-06-27** **✓ Validar directorio** Búsqueda por palabras clave

Excel

Registros por página: 50 Página 1 de 4 - 157 registros < > >>

Validar directorio
El directorio se validará con la fecha del día de hoy ¿Estas seguro de continuar?

Cancelar **Aceptar**

CURP	Nombre	Cargo en el Comité	Categoría	Es Expose	Estado	Tiene acceso al sistema	Perfil	Acciones
EAHE	Elba Estrada Hernández	Integrante electo	Suplente	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	
RORM	Margarita Rodríguez Ruiz	Integrante electo	Suplente	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	
BOPA	Dory Cristina Mac Donal Vera	Integrante electo	Suplente	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	
CAVA	Alejandro Chávez Vázquez	Integrante electo	Suplente	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	

Jefe de Departamento de Trámites y Servicios Legales alejandro.chavez@inah.gob.mx



Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Daniela Torralba

Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Datos CE

Programa Anual

Informe Anual

Denuncias

Reportes

Comunicaciones

Ayuda

+ Agregar Integrante

Excel

Validado 2025-10-31

✓ Validar directorio

Busqueda por palabras clave

Registros por página: 50

Página 1 de 4 - 187 registros

< > |

CLUSP	Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estatus	Tiene acceso al sistema	Perfil	Acciones
EAHE	Elba Estrada Hernández	Integrante electo	Suplente	Jefa de departamento de Museos y Servicios Educativos	elba_estrada@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	
RORM	Margarita Rodríguez Ruiz	Integrante electo	Suplente	Coordinadora Nacional de Recursos Materiales y Servicios	margarita_rodriguez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	
BOPA	Dory Cristina Mac Donal Vera	Integrante electo	Suplente	Titular del Museo Regional Nuevo León El Obispedo	dory_macdonal@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	
CAVA	Alejandro Chávez Vázquez	Integrante electo	Suplente	Jefe de Departamento de Trámites y Servicios Legales	alejandro_chavez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	
HECA	Adriana del Carmen Hernández Castillo	Integrante electo	Titular	Jefe de departamento de difusión	adrianadelcarmen_hernandez@inah.gob.mx	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura total)	





4. 3. 3.

**Registrar las sesiones realizadas por el Comité de
Ética en 2025**





Selecciona una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año
2025

[Datos CE](#) [Programa Anual](#) [Informe Anual](#) [Denuncias](#) [Reportes](#) [Comunicaciones](#) [Ayuda](#)

[+ Agregar Sesión](#)

[Excel](#)

Busqueda por palabras clave

Registros por página: 50

Página 1 de 1 - 3 registros

Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total Puntos Establecidos	Puntos OD	Fecha Alta	Archivo Adjunto	Acciones
Extraordinaria	5	2025-06-18	20	13	2025-07-09		
Ordinaria	3	2025-05-16	8	1	2025-06-12		
Extraordinaria	4	2025-04-30	12	8	2025-05-13		
Extraordinaria	3	2025-04-07	7	2	2025-04-23		
Extraordinaria	2	2025-03-28	6	2	2025-04-07		
Ordinaria	2	2025-03-14	8	3	2025-03-26		
Ordinaria	1	2025-02-28	17	9	2025-03-11		
Extraordinaria	1	2025-01-17	8	1	2025-02-24		



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Selecciona una institución
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Año
2025

Datos CE

Programa Anual

Informe Anual

Denuncias

Reportes

Comunicaciones

Ayuda

+ Agregar Sesión

Excel

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50

Página 1 de 1 - 12 registros

< > >

Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha calificación	Total Puntos Establecidos	Puntos CE	Fecha Alta	Archivos Adjuntos	Acciones
Extraordinaria	8	2025-09-17	7	3	2025-09-25		
Extraordinaria	7	2025-09-09	13	7	2025-09-17		
Extraordinaria	6	2025-08-15	14	9	2025-09-02		
Ordinaria	4	2025-07-11	14	6	2025-08-01		
Extraordinaria	5	2025-06-18	20	13	2025-07-09		
Ordinaria	3	2025-05-16	8	1	2025-06-12		
Extraordinaria	4	2025-04-30	12	8	2025-05-13		
Extraordinaria	3	2025-04-07	7	2	2025-04-23		
Extraordinaria	2	2025-03-28	6	2	2025-04-07		
Ordinaria	2	2025-03-14	8	3	2025-03-26		
Ordinaria	1	2025-02-28	17	9	2025-03-11		
Extraordinaria	1	2025-01-17	8	1	2025-02-24		



+ Agregar Sesión

Excel

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50

Página 1 de 1 - 14 registros

< > >> <<

Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total Puntos Establecidos	Puntos OD	Fecha Alta	Archivo Adjunto	Acciones
Extraordinaria	9	2025-11-04	12	6	2025-12-04		
Ordinaria	5	2025-10-10	11	4	2025-10-28		
Extraordinaria	8	2025-09-17	7	3	2025-09-25		
Extraordinaria	7	2025-09-09	13	7	2025-09-17		
Extraordinaria	6	2025-08-15	14	9	2025-09-02		
Ordinaria	4	2025-07-11	14	6	2025-08-01		
Extraordinaria	5	2025-06-18	20	13	2025-07-09		
Ordinaria	3	2025-05-16	8	1	2025-06-12		
Extraordinaria	4	2025-04-30	12	8	2025-05-13		
Extraordinaria	3	2025-04-07	7	2	2025-04-23		
Extraordinaria	2	2025-03-28	6	2	2025-04-07		
Ordinaria	2	2025-03-14	8	3	2025-03-26		
Ordinaria	1	2025-02-28	17	9	2025-03-11		
Extraordinaria	1	2025-01-17	8	1	2025-02-24		



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



4. 3. 4.

**Invitar a responder los instrumentos diseñados
por la SABG para conocer el clima y Cultura
Organizacionales 2025**





Submitted: 20 July 2004

Carmen Comba De Elia • PhD • Chicago



Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2025) - Comité de Ética

Desde Circulars INAH: circulars-owner@inah.gob.mx
Fecha: Mié 24/09/2025 11:10



El Comité de Ética te invita para que formes parte de la ECGO 2025 (Encuesta de Clima y Cultura Organizacional) instrumento de aplicación anual que permite conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen institucional, para que así todas las personas, incluidos los altos mandos puedan establecer acciones de mejora al interior de las mismas.

El Clima y la Cultura organizacional son cruciales para alcanzar los objetivos de las instituciones ya que potencian el bienestar y la productividad de las personas servidoras públicas.

La ECCO la hacemos Todas y Todos ¡Participa!

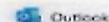
<https://doi.org/10.1101/2020.03.04.328111>

2000, 6:576-59.

Carmen: Cuentos De Ethos + Myth + Culture

ACCEPTED MANUSCRIPT

Carmen, Cynthia, Day, Eliza, -Hypert, -Olfact



Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2025) - Comité de Ética

Desde Circulars:th@h-circulars-owner@lineth.gob.mx
Fecha: Mié 24/09/2025 11:10



El Comité de Ética te invita para que formes parte de la **ECCO 2025 (Encuesta de Clima y Cultura Organizacional)** instrumento de aplicación anual que permite conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen institucional, para que así todas las personas,

<https://doi.org/10.1002/anie.201910000>

20090925, 20100401

Copyright Clearance Center, Inc., 222 Rosewood Drive, Danvers, MA 01923

incluidos los altos mandos puedan establecer acciones de mejora al interior de las mismas.

El Clima y la Cultura organizacional son cruciales para alcanzar los objetivos de las instituciones ya que potencian el bienestar y la productividad de las personas servidoras públicas.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética



INAH



10/10/2019, 6:27 p.m.

Copyright © 2004 The McGraw-Hill Companies, Inc.

 Outlook

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2025) - Comité de Ética

Desde Circulares UAH <circulares-uaeh@uah.gob.mx>
Fecha: Mar 30/05/2005 17:00



El Comité de Ética te invita para que formes parte de la ECCO 2025 (Encuesta de Clima y Cultura Organizacional) que se aplica anualmente por medio de la cual las personas que colaboran en la Administración Pública Federal manifiestan sus opiniones sobre el ambiente laboral de la institución.

Se contesta de manera anónima, desde cualquier equipo de cómputo o dispositivo móvil con conexión a Internet.

bioRxiv preprint doi: <https://doi.org/10.1101/140444>; this version posted May 1, 2017. The copyright holder for this preprint (which was not certified by peer review) is the author/funder, who has granted bioRxiv a license to display the preprint in perpetuity. It is made available under aCC-BY-NC-ND 4.0 International license.

505029, 49 253 8 178

Canal Grande De Foz - 1624 - 0.6 km

La EGCO es una gran oportunidad para escucharte. **Participa!**

<https://ecco.rhnet.gob.mx/>

ECCO

ICCO es una plataforma de gestión de recursos humanos para la Administración Pública Federal en México.

2000 mg/kg qd po.



Comité de Ética



200000 0.1 A p.m.

Companhia Brasileira De Etnica - 1944 - Curitiba



Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2025) - Comité de Ética

Desde Cleveland, OH: 419.226.2200, ext. 2200

Fecha Val: 26/03/2025 16:10

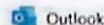


El Comité de Ética te invita para que formes parte de la **ECCO 2025 (Encuesta de Clima y Cultura Organizacional)** que se aplica anualmente por medio de la cual las personas que colaboran en la **Administración Pública Federal** manifiestan sus opiniones sobre el ambiente laboral de la institución.

Se contesta de manera anónima, desde cualquier equipo de cómputo o dispositivo móvil con conexión a internet.

La ECCO es una gran oportunidad para escucharte ¡Participa!

<https://doi.org/10.1016/j.jmb.2019.07.004>



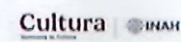
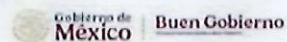
Guía para responder Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025 (ECCO 2025)

Desde Circulares INAH <circulares-owner@inah.gob.mx>

Fecha: May 30/09/2025 16:15

■ Archivo adjunto (1 MB)

Guia para contestar la ECEC 2025.pdf



Institutul Național de Antropologie și Etnografie
 Serviciul de Cercetări
 Centrul Național de Cercetări
 Serviciul de Cercetări

Estimada **Persona Servidora Pública** adscrita al **Instituto Nacional de Antropología e Historia**:

Considerando que tanto el clima, así como la cultura organizacional son elementos fundamentales para alcanzar los objetivos institucionales ya que son agentes potenciadores para el bienestar y la productividad de las personas que laboran en cada una de ellas, en la antes Secretaría de la Función Pública, ahora Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG), ha desarrollado un nuevo instrumento de aplicación anual que permite conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de su institución, para que así todas las personas, incluidos los altos mandos puedan establecer acciones de mejora al interior de las mismas, denominada **"Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)"**.



For more information, contact: **James C. Moore, Executive Director**, Tel: (800) 270-6700 or www.heart.org



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura

Secretaría de Cultura



INAH



Invitación a responder ECCO

Desde Comité De Ética - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Fecha: Mar 30/09/2025 12:11

Para: COMITEDEETICA2024-2027 <comitedeetica2024-2027@inah.gob.mx>

CC: Alejandro Valencia Lopez <alejandro.valencia@inah.gob.mx>; Antonio Iñiguez Santoyo <antonio.iguiton@inah.gob.mx>



Cultura



INAH

Comité de Ética



Ciudad de México, a 30 de septiembre de 2025

Personas integrantes del Comité de Ética;

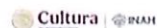
En seguimiento a la actividad 4.3.4 Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025, del Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética, 2025 y al Aviso-SSECCOE-039-2025 emitido por la Unidad de Políticas para el Servicio Público de la SABG se invita a participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025 a la que se podrá ingresar en el siguiente link <https://ecco.rhnet.gob.mx/> y a consultar el Micrositio de Clima y Cultura Organizacional de la APF https://ucsp.buengobierno.gob.mx/ecco_apf/

Por su colaboración mil gracias.

<https://outlook.office365.com/owa/?AAGKASAMMY47WUWQYMinGmDM17G4NWM5TRNDM2hp0D0h9yAQMfnaWlaaREchZf&fev...> 1/2

30/09/25, 6:21 p.m.

Correo: Comité De Ética - INAH - Outlook



Comité de Ética

Hamburgo 135 Piso 5°
Colonia Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc
CP. 06600, CDMX
Tel: (55) 4166 0780 ext. 416010, 416136 y 417303

Instituto Nacional de Antropología e Historia



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Enlace administrador de contenidos

Seleccionar una institución:
INAH - Instituto Nacional de Antropología e Historia

Grupos CE

Programa Anual

Informe Anual

Excel

Tema	Indicador	Objetivo
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar la información de evaluación y control
Mejora de procesos	Indicador de cumplimiento a la actualización del código de conducta	Realizar las actividades al Comité de Ética
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades al Comité de Ética
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE registra información de las sesiones realizadas
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Impulsar la atención pública de los órganos de Cultura Organizacional
Mejora de procesos	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Colaborar con el CE establecidas en el R. atención y sanciones, hostigamiento sexual
Capacitación /	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad y conducta	El personal de la institución está capacitado o capacitándose en materia de ética y conducta

Editar Actividad del PAT

Legenda:
Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional

Meta
En 2025, el CE realiza dos o más acciones para combatir la ECCO 2025, antes de que concluya su periodo en el ente público.

Fecha estimada inicio
15-04-2025

Fecha límite para registrar evidencias
31-10-2025

SEGUIMIENTO:

Se realizó la actividad:
Fecha real de inicio
15-04-2025

Fecha real de fin
31-10-2025

Resultado
El Comité de Ética invita a participar en la ECCO 2025, por medio de circulars del Instituto

Archivos adjuntos:
2025-11-01 - ECCO FASE 2 (1).pdf
2025-11-01 - ECCO 1 FASE 1 (1).pdf
2 Archivos cargados

Cerrar

Buscar por palabras clave

Mostrar página 50
Página 1 de 1
14 registros

Fecha Estimada inicio	Cultivador	Resultado Actividad	Acciones
2025-02-01	5	SI	Q
2025-02-04	5	No	Q
2025-01-02	6	SI	Q
2025-01-02	6	SI	Q
2025-08-15	6	SI	Q
2025-01-06	5	SI	Q

2025
Año de
La Mujer
Indígena

Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

[illegible]



5.1.1

Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS 2024





Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



Cultura
Secretaría de Cultura



INAH

Comité de Ética



Ciudad de México, a 28 de febrero de 2025
Oficio Número 401.11C.14-2025/060

C.P. EDGAR CHAMORRO GALLEGOS
REPRESENTANTE TITULAR DEL OIC ACREDITADO
MEDIANTE EL OFICIO NO. SABG/OICD00/045/2025
P R E S E N T E

Estimado Contador Público:

Hago referencia a la Actividad del Programa Anual de Trabajo 2025, clave 5.1.1 cuyo objetivo es Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual, al respecto, hago de su conocimiento que durante el 2024 este Comité de Ética recibió únicamente dos denuncias relacionadas con la vulneración a la Fracción IV del principio de Respeto a los Derechos Humanos

- CE-INAH-002-2024 (Sin recomendación) Archivada concluida y sin recomendación. Se dio vista al OIC.
- CE-INAH-002-2024 Esta denuncia continúa en proceso y de acuerdo con el Manual de Atención a Denuncias de los Comités de Ética se ubica en la fase Tercera Fase "Investigación y notificación".

Sin otro particular, reciba un saludo cordial.

ATENTAMENTE

ARQLGO. LUIS ANTONIO HUITRÓN SANTOYO
COORDINADOR NACIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
Y PRESIDENTE TITULAR DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INAH



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Hamburgu 135, col. Juárez, alcaldía Cuauhtémoc CP 06600, CDMX
Tel: 55 4166 0780 www.inah.gob.mx



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



Outlook

Oficio Número 401.11C.14-2025/060

Desde Comité De Ética - INAH <comitedeetica@inah.gob.mx>

Fecha Vie 28/02/2025 17:04

Para Edgar Chamorro Gallegos <edgar_chamorro@inah.gob.mx>

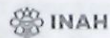
CC Antonio Huitron Santoyo <antonio_huitron@inah.gob.mx>; Daniela Tovar Ortiz <daniela_tovar@inah.gob.mx>; Contraloría <contraloria@inah.gob.mx>

1 archivo adjunto (210 KB)

Oficio sesión_60.pdf



Cultura
Secretaría de Cultura



Comité de Ética



Ciudad de México, a 28 de febrero de 2025

Por este medio se remite **Oficio Número 401.11C.14-2025/060**, mediante el cual se da atención a la actividad 5.1.1 Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.

Nos reiteramos a sus órdenes.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Comité de Ética

Hamburgo 135 Piso 5º
Colonia Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc
CP. 06600, CDMX
Tel: (55) 4166 0780 ext. 416010, 416136 y 417303

Instituto Nacional de Antropología e Historia



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Cultura
Secretaría de Cultura



Cultura
Secretaría de Cultura



Comité de Ética



Ciudad de México, a 28 de febrero de 2025

Informe estadístico de las denuncias recibidas en el Comité de Ética por presuntos casos HAS recibidos en el 2024

En atención a la actividad 5.1.1 "Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos casos de HAS, 2024", establecida en el Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética, se presenta el siguiente informe:

	Folio	Unidad Administrativa	Género de la persona denunciante	Estado *	Observaciones
1	CE-INAH-002-2024	Centro INAH Puebla	Femenino	Concluida	Archivada sin recomendación.
2	CE-INAH-013-2024	Centro INAH Chiapas	Femenino	En seguimiento	La atención de la denuncia se encuentra en la Fase 3: "Investigación y notificación" del Manual de Atención a Denuncias de la APF.

Nota: * Corte al 28 de febrero del 2025.



Hamburgo 135, col. Juárez, alcaldía Cuauhtémoc CP 06600, CDMX
Tel: 55 4165 0780 etica@inah.gob.mx



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Folio Denuncia	Año	Valor o Principio Vulnerado	Unidad Administrativa	Género de la persona denunciante	Estatus 30 de Junio 2025
CE-INAH-012-2024	2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. III)	Escuela de Antropología e Historia del Norte de México	Mujer	Concluida
CE-INAH-013-2024	2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Centro INAH Chiapas	Mujer	Concluida
CE-INAH-014-2024	2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Coordinación Nacional de Antropología	Mujer	Concluida
CE-INAH-015-2024	2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Centro INAH Tlaxcala	Mujer	Concluida
CE-INAH-001-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Centro INAH Hidalgo	Mujer	Concluida
CE-INAH-002-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Coordinación Nacional De Difusión	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-003-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Centro INAH Campeche	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-004-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Centro INAH Morelos	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-005-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Centro INAH Estado De Mexico	Mujer	Concluida
CE-INAH-006-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Centro INAH Oaxaca	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-007-2025	2025	Valor de Respeto	Coordinación Nacional De Museos Y Exposiciones	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-008-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Coordinación Nacional De Monumentos Historicos	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-009-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Centro INAH Chiapas	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-010-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Coordinación Nacional De Museos Y Exposiciones	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-011-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)	Centro INAH San Luis Potosí	Mujer	Concluida
CE-INAH-012-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Centro INAH Chiapas	Hombre	Concluida
CE-INAH-013-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)	Centro INAH Nuevo Leon	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-014-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Centro INAH Puebla	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-015-2025	2025	Valor de Respeto (Frac. I)	Coordinación Nacional De Museos Y Exposiciones	Mujer	Concluida
CE-INAH-016-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Coordinación Nacional De Asuntos Jurídicos	Mujer	Concluida
CE-INAH-017-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Coordinación Nacional De Arqueología	Mujer	Seguimiento
CE-INAH-018-2025	2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)	Escuela De Antropología E Histona Del Norte De Mexico	Mujer	Seguimiento





5.1.2

Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente





Cultura
Secretaría de Cultura



INAH



COMITE DE ETICA

CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA

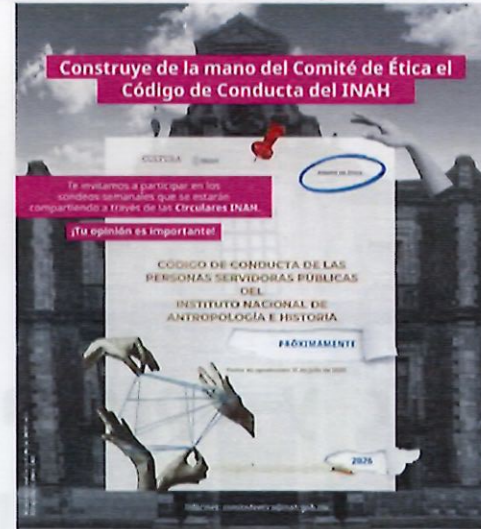
Fecha de aprobación: 31 de julio de 2023

en elaboración



2025
Año de
La Mujer
Indígena

30/07/2023 10:00 a.m. Participa en nuestros eventos semanales | Actualizaremos nuestro Código de Conducta | Comité De Ética - INAH - México - Quintana Roo



Cultura
Secretaría de Cultura

INAH

Desde el **Comité de Ética** te invitamos a participar en la actualización del **Código de Conducta**

Participa en nuestros **eventos** semanales

INAH

23

30/07/2023 10:00 a.m. Participa en nuestros eventos semanales | Actualizaremos nuestro Código de Conducta | Comité De Ética - INAH - México - Quintana Roo

¡Bienvenidos a todos!

Legalidad y honestidad en el INAH

Consulta el siguiente link: <https://transparencia.inah.gob.mx/>

Respeto a los derechos humanos en el trabajo

Consulta el siguiente link: <https://transparencia.inah.gob.mx/>

Legalidad e imparcialidad en el INAH

Consulta el siguiente link: <https://transparencia.inah.gob.mx/>

¡Súmate!

#PorUnINAHlibreDeDiscriminación

¡No te quedes atrás!



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Construye de la mano del Comité de Ética el Código de Conducta del INAH

CULTURA INAH

Te invitamos a participar en los sondeos semanales que se estarán compartiendo a través de las **Circulares INAH**.

¡Tu opinión es importante!

CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA

PRÓXIMAMENTE

Fecha de aprobación: 31 de julio de 2023

2026

Informes: comitedeetica@inah.gob.mx

Cultura INAH
Secretaría de Cultura



guadalupe

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Cultura
Secretaría de Cultura



Construye de la mano del
Comité de Ética el

**Código de Conducta
del INAH**

¡Necesitamos tu opinión!
Participa en nuestro sondeo
escaneando el código QR

¿Y tú, cómo vives el respeto a
los derechos humanos en el INAH?
Primera entrega

Tú participación
es muy vallosa

Informes: comitedetica@inah.gob.mx



Construye de la mano del
Comité de Ética el

**Código de Conducta
del INAH**

¡Necesitamos tu opinión!
Participa en nuestro sondeo
escaneando el código QR

Evaluemos la legalidad y
la honradez en tu centro de trabajo
Segunda entrega

Tú participación
es muy vallosa

Informes: comitedetica@inah.gob.mx



2025
Año de
La Mujer
Indígena

 **Comité de Ética**
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Sondeo sobre el Código de Conducta del INAH

Septiembre 2025

Coordinación Nacional de Desarrollo Institucional
Unidad de Análisis de Datos



Introducción

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH) tiene un papel esencial para fomentar principios y valores que guíen el comportamiento de las personas servidoras públicas en el ejercicio de sus funciones

Como parte de los esfuerzos conducidos por este órgano colegiado en el mes de agosto ha hecho llegar 3 entregas de sondeos que buscan escuchar la opinión del personal que integra el Instituto en diferentes aspectos esto con el objetivo de la **Actualización del Código de Conducta**.

Estas entregas abordaron los siguientes aspectos: Respeto a los derechos humanos en el trabajo, Legalidad y honradez en el INAH, y Legalidad e imparcialidad en el INAH, con un total de 200 respuestas en los 3 ejercicios.



PROMOCIÓN Y SALVAGUARDA DE DERECHOS HUMANOS

Las primeras 4 preguntas engloban la promoción y salvaguarda de derechos humanos en el Instituto y en los centros de trabajo, donde los resultados denotan una cifra preocupante de personas que consideran que tanto en el INAH como en sus centros de trabajo se hace promoción de los derechos humanos o se garantiza la igualdad, donde por citar un resultado el 61,4% de las personas participantes considera que se garantiza poco o nada el derecho a la igualdad en sus centros.



¿Las personas servidoras públicas del INAH garantizan los derechos humanos en el ejercicio de sus tareas sustantivas?



¿En tu centro de trabajo se salvaguardan tus derechos humanos?



 ¿En tu centro de trabajo que tanto se garantiza el derecho a la igualdad?

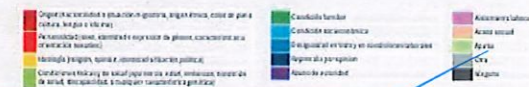


IDENTIFICACIÓN DE DISCRIMINACIONES EN TU CENTRO DE TRABAJO

En relación a la información, se planteó la pregunta *¿Qué discriminaciones identificas en tu centro de trabajo?*, la cual busca identificar los actos de discriminación prominentes en el Instituto, donde la persona participante podía seleccionar más de una opción, así como comunicar en una siguiente el tipo de discriminación que ha identificado.



Tras su posterior sistematización, el tipo de discriminación con más respuestas fue la Desigualdad en trato y en condiciones laborales, con 33 respuestas, seguida por la Discriminación por Ideología, identificada en 29 respuestas.



Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

