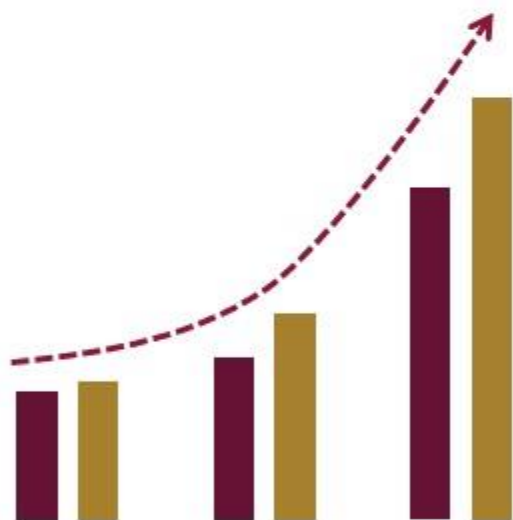

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA





Informe anual de actividades del Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH)

El Comité de Ética del INAH desempeña un papel fundamental en la promoción de los valores institucionales y en la garantía de un actuar transparente y ético en todos los niveles de la organización, por lo que, el presente Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH) 2024 presentan un análisis cuantitativo y espacial sobre el quehacer del Comité de Ética del INAH y su impacto en las personas servidoras públicas del INAH. Este documento tiene como objetivo proporcionar una visión integral de las actividades realizadas, subrayando la participación de las personas servidoras públicas en procesos formativos relacionadas con la ética pública, la gestión de denuncias, y las atenciones brindadas a la ciudadanía.

A lo largo del informe, se detallará el número de constancias de cursos emitidas en cada entidad federativa, el volumen y la resolución de denuncias recibidas, el seguimiento de las cartas compromiso firmadas por el personal, y el alcance de las atenciones otorgadas a la ciudadanía.

De tal forma que estos resultados desglosados permiten evaluar tanto la eficacia como la cobertura geográfica de sus acciones y a su vez, son insumos para la toma de decisiones estratégicas y el fortalecimiento de las políticas internas en materia de ética pública, y un mecanismo que permite al Comité de Ética instrumentar la rendición de cuentas entre el personal del INAH.



Seguimiento y atención a las denuncias 2022-2024

En este apartado se presentan las denuncias que se han atendido durante el 2024 y los rezagos del año 2022 y 2023, cabe mencionar que los indicadores que se presentan no vulneran la confidencialidad de aquellas personas que acudieron al Comité a denunciar alguna presunta violación al Código de Ética de la APF y al Código de Conducta Institucional, ya que únicamente se clasifican por principio vulnerado y su estatus a diciembre de 2024, permitiendo evaluar puntualmente la eficacia de los procedimientos implementados y destacar áreas que requieren mayor atención o mejora.

Denuncias presentadas

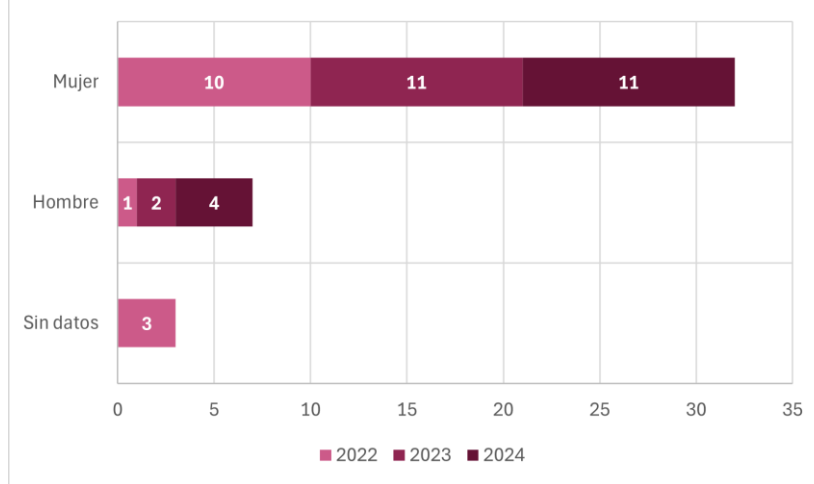
Del 2022 al 2024 se registraron **42 denuncias**, de las cuales **32** fueron presentadas por **mujeres**. Es importante señalar que 2 denuncias no cuentan con los datos completos, mientras que de 1 solo se tiene conocimiento del principio o valor vulnerado, por lo que el procedimiento se concluyó de forma anticipada.

Una particularidad sobre el registro de las denuncias es que existe una constante en el número de denuncias presentadas en los últimos 3 años: en el año 2022 se aperturaron 14 expedientes; en el 2023 fueron 13 las personas que acudieron al Comité de Ética para denunciar alguna vulneración y finalmente, en el 2024 el número de denuncias presentadas en el año sumaron 15 expedientes; siendo el 2024, el año que registró un aumento en el número de denuncias presentadas por hombres.





Gráfica 1. Cantidad de denuncias presentadas del 2022 al 2024 y género



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

Unidades Administrativas

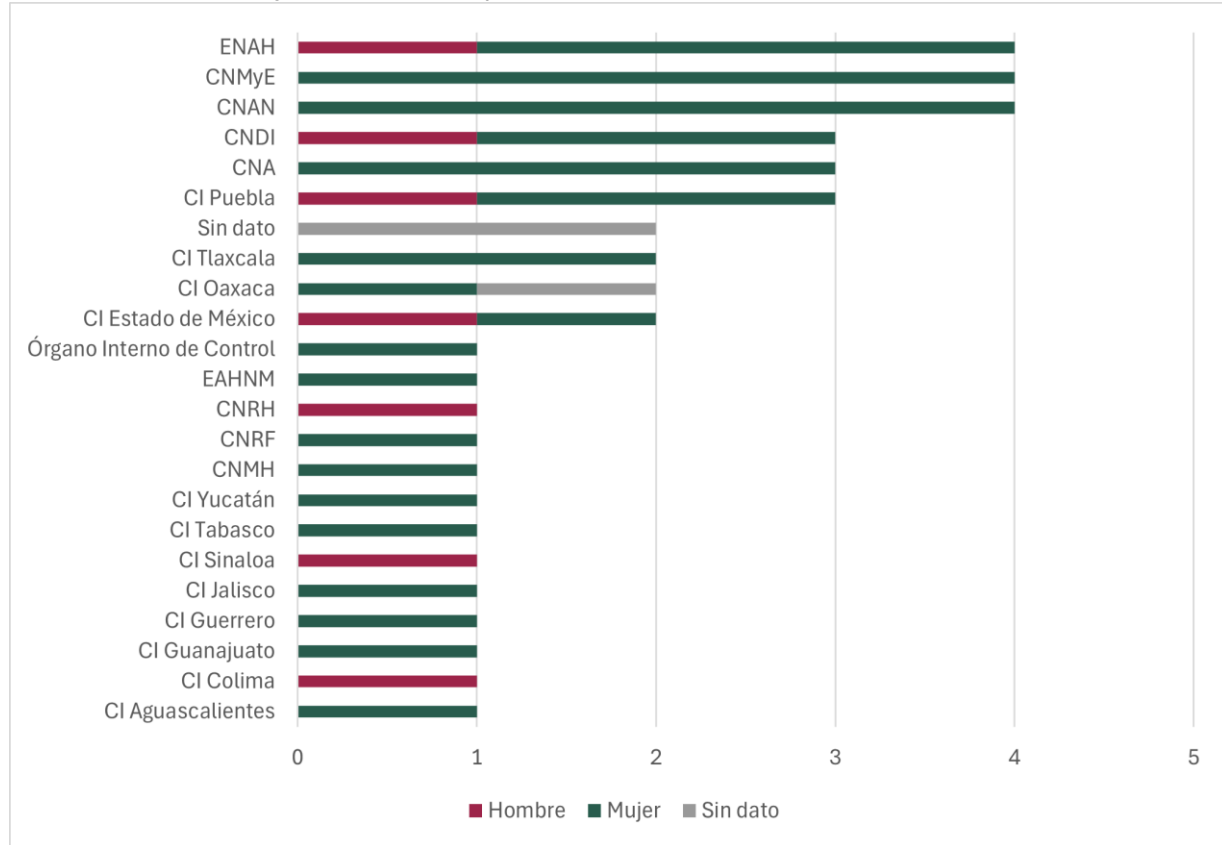
Las 42 denuncias reportadas en el periodo 2022-2024 se concentran en **22 Unidades Administrativas**, destacan la Escuela Nacional de Antropología e Historia, la Coordinación Nacional de Museos y Exposiciones, y la Coordinación Nacional de Antropología como las Unidades Administrativas con mayor número de denuncias presentadas, 4 en cada Unidad Administrativa, es decir el **40.3% de las denuncias presentadas en los últimos 3 años se concentra en 3 de las 51 Unidades Administrativas¹ que conformar el INAH.**

A su vez, los hombres denunciadores provienen de 7 Unidades Administrativas, entre ellas la ENAH, CNDI, y Centro INAH Puebla.

¹ Se consideran 51 Unidades Administrativas ya que no se contempla la Dirección General, y el OIC ya que pertenece a la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.



Gráfica 2. Denuncias por Unidad Administrativa del 2022 al 2024



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

Principios o valores vulnerados

El Código de Ética de la Administración Pública Federal, y el Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INAH, son documentos deontológicos de la Administración Pública Federal, que rigen el comportamiento de las personas servidoras públicas, y garantizan y promueven la mejora del servicio público con perspectiva de género y derechos humanos, previenen la corrupción y fomentan la transparencia y la mejora del servicio público.

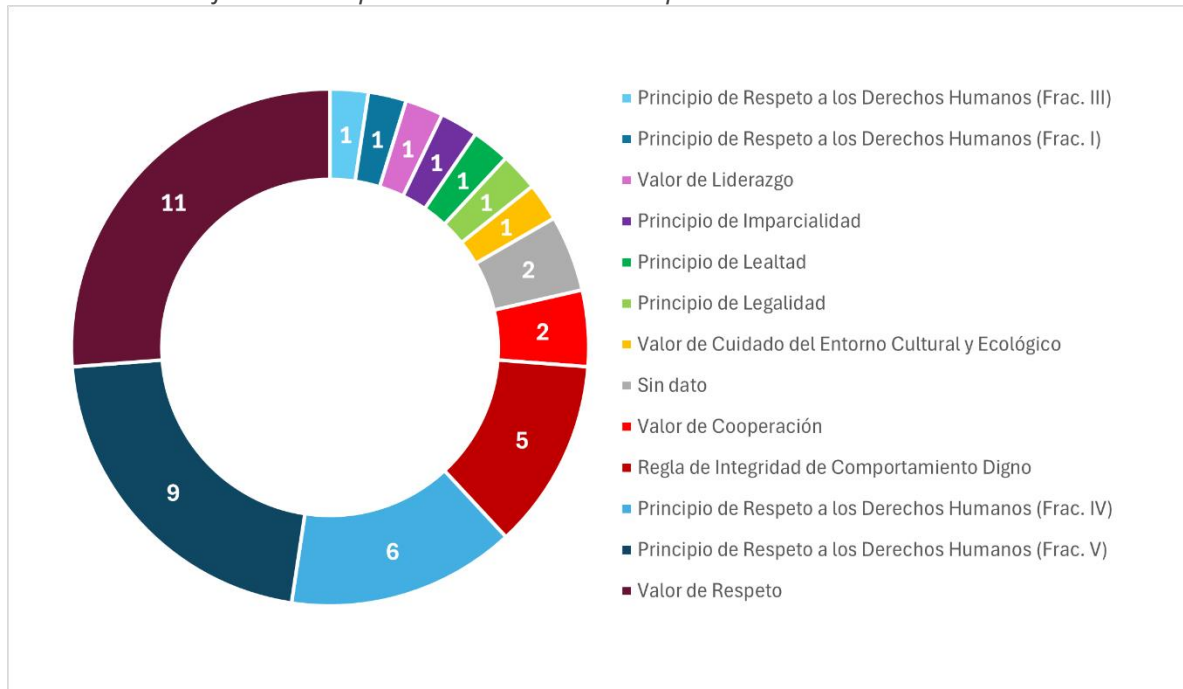
El Código de Ética de la Administración Pública Federal se compone de 8 valores, 4 principios y 4 reglas de integridad, de estos, el resultado del análisis realizado sobre los valores vulnerados en el periodo 2022 - 2024, registra que, el **Artículo 14. Valor del Respeto es aquel que se ha vulnerado con mayor frecuencia, ya que fue registrado en 11 denuncias**, seguido por el **Artículo 5. Principio de Respeto a los Derechos Humanos**





con un total de **17 denuncias**, de las cuales **9 se centran en la vulneración a la Fracción V, acoso laboral**, y **6 se centran en la vulneración a la Fracción IV, relacionadas con el Hostigamiento Sexual (HS) y Acoso Sexual (AS)**.

Gráfica 3. Principios o valores vulnerados por denuncia del 2022 al 2024

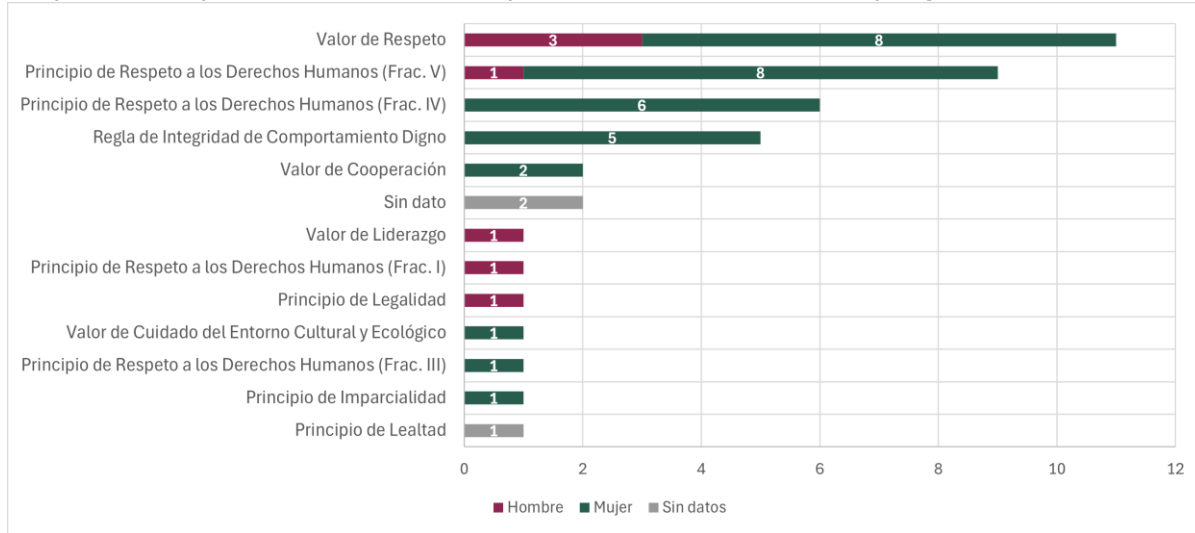


FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

Así mismo, la mayoría de las vulneraciones de los valores o principios del Código de Conducta y el Código de Ética de la APF, han sido denunciados principalmente por mujeres, donde la vulneración del Principio de Respeto a los Derechos Humanos Fracción IV, relacionada al Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual fue denunciada en 6 ocasiones.



Gráfica 4. Principios o valores vulnerados por denuncia del 2022 al 2024 por género de denunciante



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

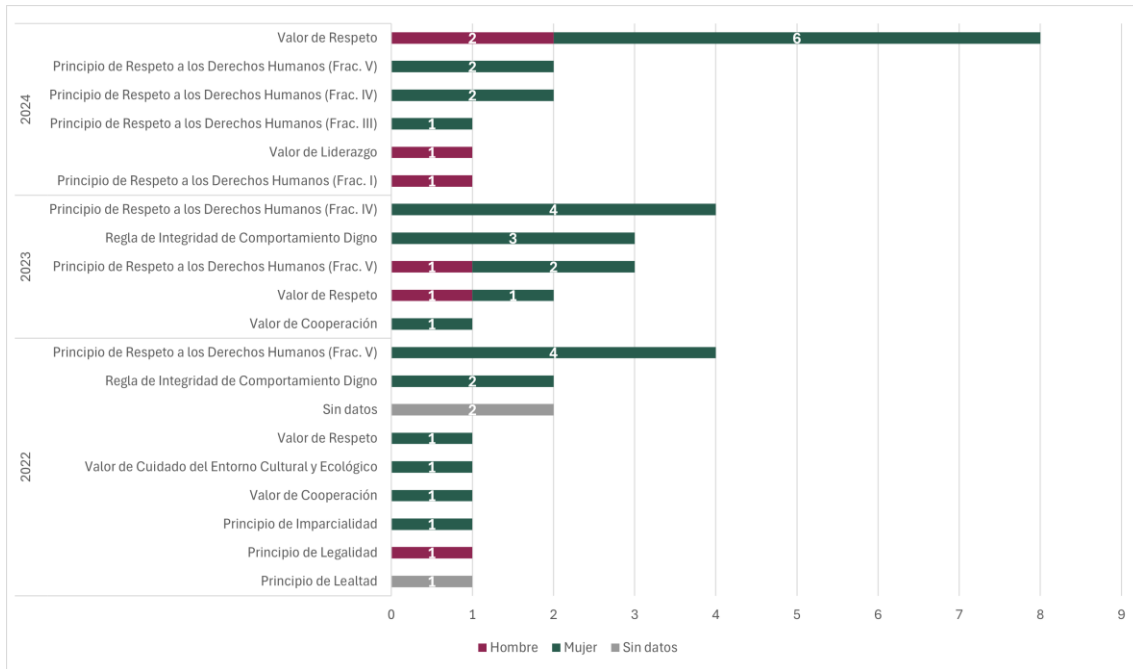
Como se muestra a continuación, los principios o valores con mayor vulneración tiene variaciones anuales, donde el Valor del Respeto fue el más vulnerado en el 2024 con 8 denuncias, mientras que en el 2023 destacaron las denuncias relacionadas con la vulneración a la Fracción IV. Principio de Respeto a los Derechos Humanos, referente al HS y AS, con 4 denuncias.

A su vez, se destaca que los hombres denunciadores fueron vulnerados en 4 de 12 principios o valores a lo largo de los 3 años, siendo el Valor de Respeto aquel con más denunciadores de este género.

Por otra parte, en el 2024, de las 15 denuncias presentadas ante este Comité, se vulneró principalmente el Valor de Respeto, con 8 denuncias registradas, de las cuales 6 fueron registradas por mujeres.



Gráfica 5. Principios o valores vulnerados por denuncia del 2022 al 2024 por año y género de denunciante



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

Adicionalmente, de los 4 hombres denunciadores en el 2024, 2 se vieron vulnerados en el Valor de Respeto, mientras que los otros fueron vulnerados en el Artículo 5. Respeto a los Derechos Humanos Fracción I. y el Artículo 15. Valor de Liderazgo, respectivamente.



Gráfica 6. Principios o valores vulnerados por denuncia del 2024 por Unidad Administrativa y género de denunciante



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.



Situación actual de las denuncias 2022-2024

Para la atención a denuncias, el Comité de Ética se basa en la aplicación de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética y en el Manual de Atención a las Denuncias en los Comités de Ética*; y el registro de su seguimiento se realiza mediante la **Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal** de la Secretaría de Buen Gobierno y Anticorrupción.

De las 42 denuncias presentadas en los 3 años, **34 han sido concluidas y 8 denuncias presentadas en 2024 continua en seguimiento**, como se puede observar en el recurso cartográfico, la mayoría de las denuncias se concentran en Ciudad de México.

Mapa 1. Estatus de denuncias en el 2024



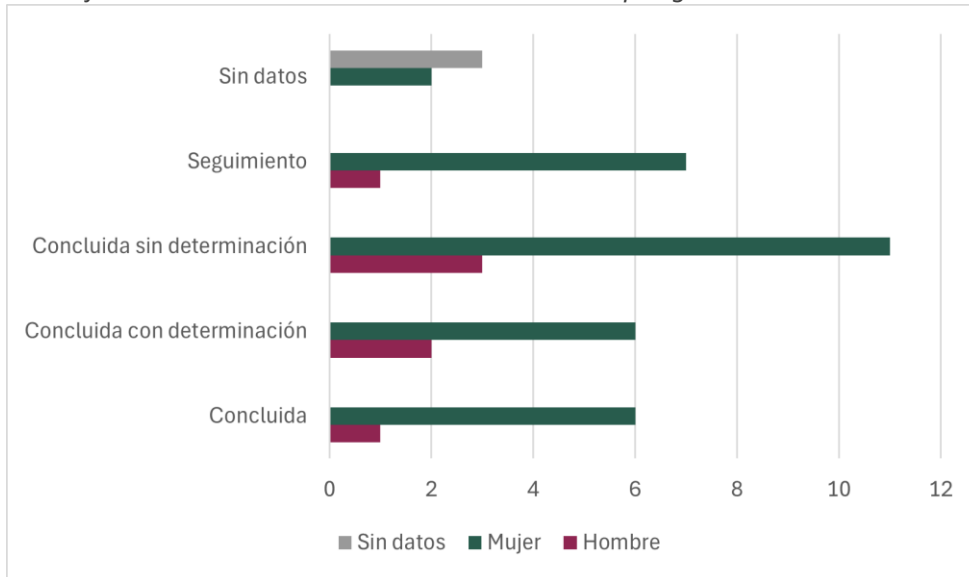
Representado en el mapa el número de denuncias registradas en el 2024 por unidad administrativa, así como el centro de trabajo en aquellas que comparten.

FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

En cuanto a las denuncias presentadas por personas del género femenino, cabe destacar que en su mayoría estas han sido concluidas sin determinación, por lo que alude a una conclusión anticipada del procedimiento, como se señala en el numeral 68 de los Lineamientos Generales.

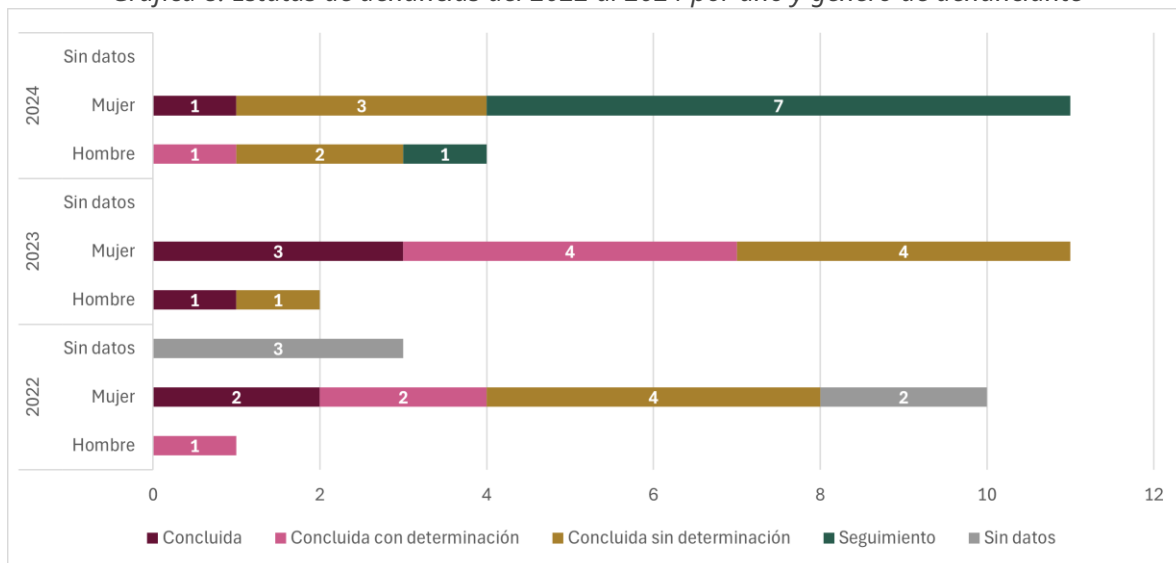


Gráfica 7. Estatus de denuncias del 2022 al 2024 por género de denunciante



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

Gráfica 8. Estatus de denuncias del 2022 al 2024 por año y género de denunciante



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.





Comité de Ética

CAPACITACIÓN

Participación del personal del INAH en el Programa de Capacitación del Comité de Ética del INAH



Participación del personal del INAH en el Programa de Capacitación del Comité de Ética del INAH

El Comité de Ética, es una instancia que se encarga de implementar acciones de capacitación, sensibilización y difusión de la cultura de integridad en el ejercicio de la función pública en el INAH.

Una de las actividades del Programa de Trabajo de los Comités de Ética de la APF es *difundir a las personas servidoras públicas del ente público el calendario para la inscripción a los cursos en materia de ética y de conflictos de intereses que se impartirán por el SICAVISP*, al respecto, continuación, se presenta un análisis detallado sobre la recepción de constancias de cursos realizados por el personal del INAH para evaluar el alcance de la capacitación a nivel nacional, identificando aquellas Unidades Administrativas que tuvieron mayor y menor participación en los programas de capacitación difundidos por el Comité de Ética. Esto con el fin de medir el interés del personal por profesionalizarse en materia de ética pública.

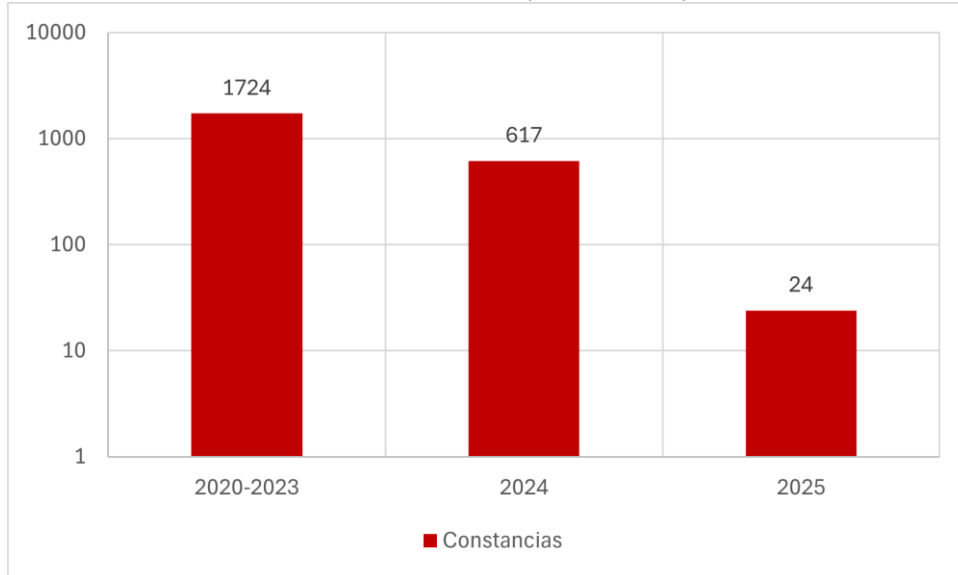
Evolución histórica

En el 2024 se registraron 617 constancias de capacitación por parte del personal del Instituto, un aumento de 43.15%, respecto al promedio del periodo de 2020 a 2023, siendo que este es de 431 constancias por año.





Gráfica 9. Cantidad de constancias de cursos de capacitación reportadas del año 2020 al 2025



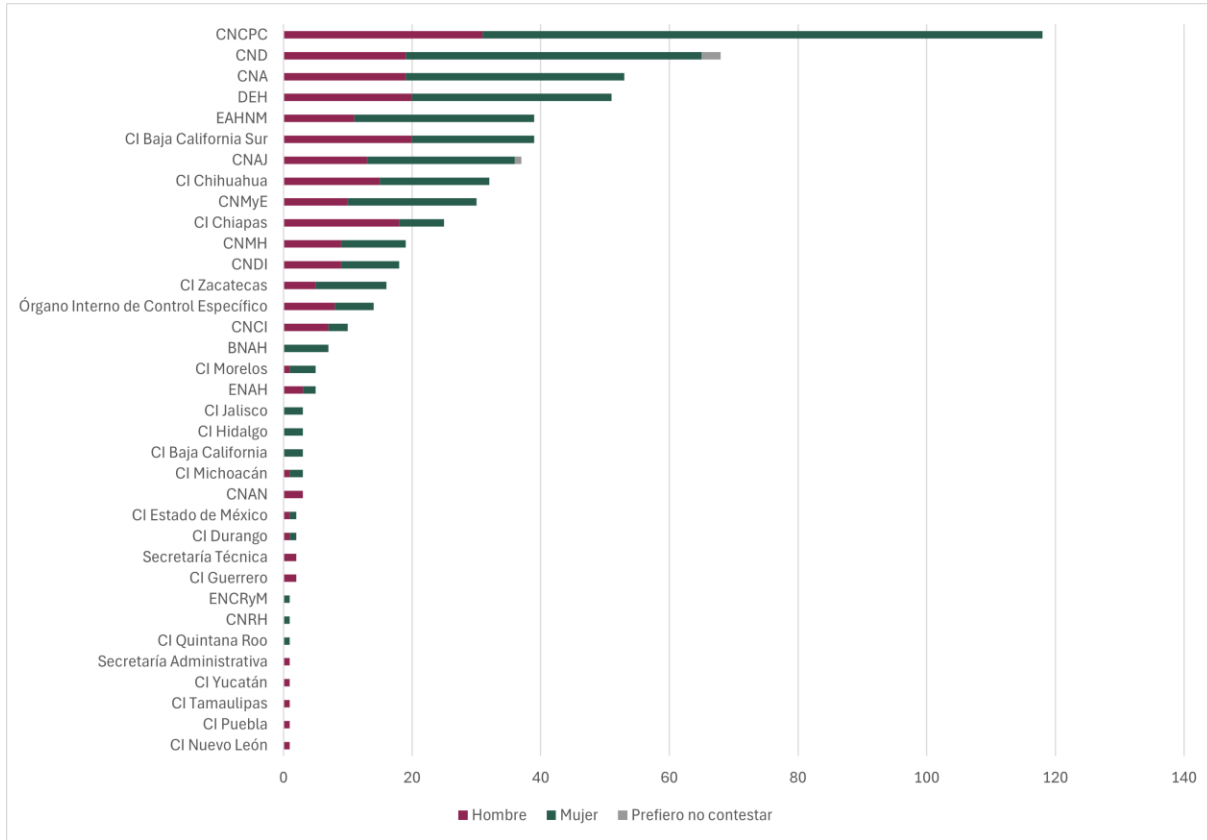
FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

Unidades Administrativas

De las 51 Unidades Administrativas que conforman el INAH y el Órgano Interno de Control, **35 Unidades reportaron al menos un curso de capacitación**, siendo la **Coordinación Nacional de Conservación del Patrimonio Cultural** aquella con mayor cantidad de capacitaciones, con **118 cursos** reportados a lo largo del 2024, seguida por la **Coordinación Nacional de Difusión** con **68 cursos**, y la **Coordinación Nacional de Arqueología** con **53 cursos**.



Gráfica 10. Cursos reportados por Unidad Administrativa en el 2024 y género



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

De las 35 Unidades Administrativas que reportaron constancias de capacitación, 3 tuvieron una representación igualitaria de género, y en 13, el reporte de capacitación registra una mayor participación de hombres.

Las 18 Unidades Administrativas cuyas personas servidoras públicas no han reportado ninguna capacitación en materia de ética pública son:

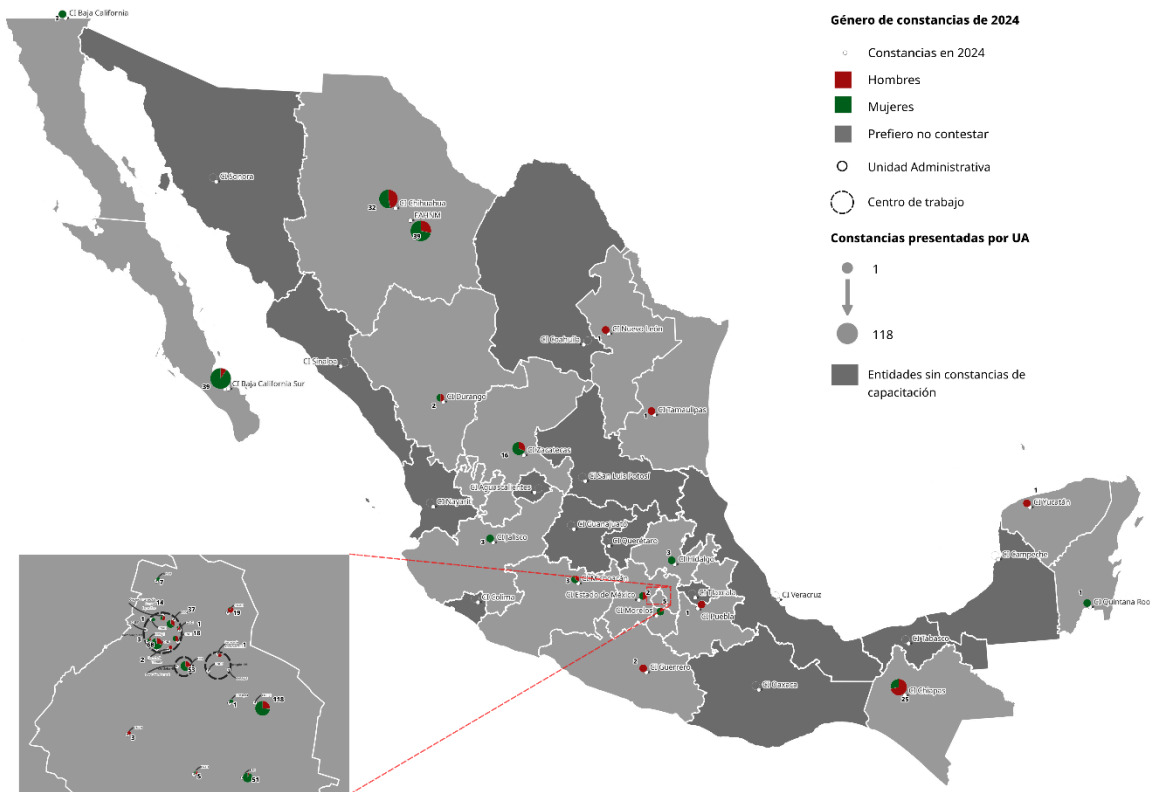
- CI Aguascalientes
- CI Campeche
- CI Coahuila
- CI Colima
- CI Guanajuato
- CI Nayarit
- CI Oaxaca





- CI Querétaro
- CI San Luis Potosí
- CI Sinaloa
- CI Sonora
- CI Tabasco
- CI Tlaxcala
- CI Veracruz
- CNOP
- CNRF
- CNRMYS
- Dirección General

Mapa 3. Capacitaciones por Unidad Administrativa en el 2024 por género



Representado en el mapa el número de constancias registradas en el 2024 por unidad administrativa, así como el centro de trabajo en aquellas que comparten.

FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.



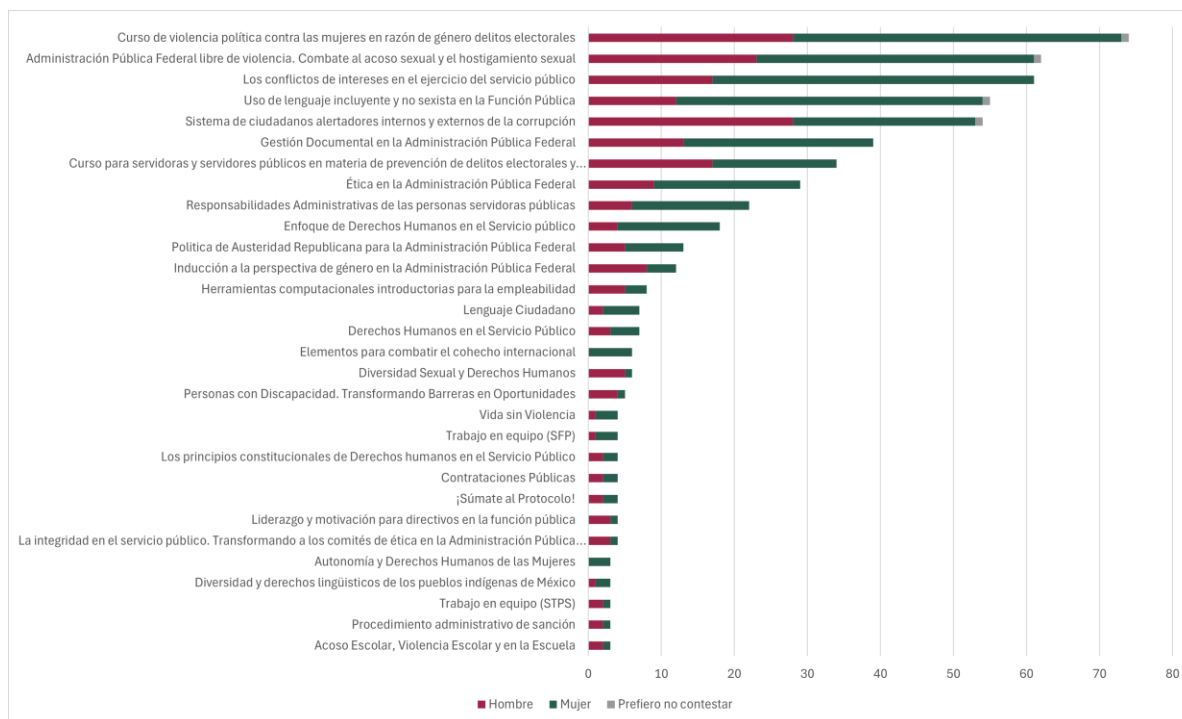


Diversidad de cursos de capacitación tomados por personas servidoras públicas

Las **617 constancias** reportadas refieren a la realización de **77 diferentes cursos**, donde la mayoría de las constancias están relacionadas a la capacitación en materia de ética pública, derechos humanos o lenguaje incluyente, los 5 principales cursos en los que se capacitó el personal fueron:

- Violencia política contra las mujeres en razón de género delitos electorales, con 74 personas servidoras públicas que reportaron haber realizado esta capacitación;
- Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y el hostigamiento sexual, con 62 servidoras y servidores públicos;
- Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, con 61 participaciones;
- Uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública, con 55 personas; y,
- Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción, con 54 personas capacitadas.

Gráfica 11. Cursos con una cantidad igual o superior de 3 constancias reportadas en el 2024 por género



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.



Los 4 cursos donde la mayoría de sus participantes fueron hombres son:

- Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción, con una proporción de 51% de hombres, de 54 constancias totales;
- Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de delitos electorales y responsabilidades Administrativas, con 50% de hombres, de 34;
- Inducción a la perspectiva de género en la Administración Pública Federal, con 66.6% de hombres, de 12; y,
- Herramientas computacionales introductorias para la empleabilidad, con 62.5% de hombres, de 8.

Mientras que la capacitación de las mujeres se concentró en los siguientes cursos:

- Curso de violencia política contra las mujeres en razón de género delitos electorales, con una proporción de 60.8% de mujeres, de 74 constancias totales;
- Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y el hostigamiento sexual, con 61.2% de mujeres, de 62;
- Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, con 72.1% de mujeres, de 61; y,
- Uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública, con 76.3% de mujeres, de 55.

Personas servidoras públicas e interés formativo en ética pública

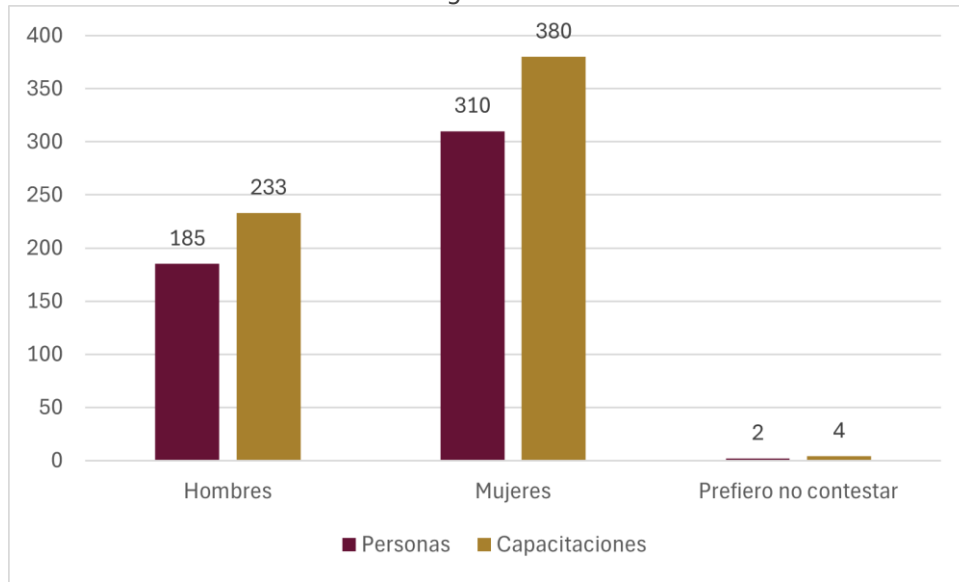
Con el fin de obtener una métrica de alcance más detallada, se incorpora la cantidad de cursos de capacitación que ha tomado individualmente cada persona servidora pública, un número que revela el compromiso de una formación continua a lo largo del año.

Un indicador importante es que, **497 personas** han reportado un total de **617 constancias**.

De estas **497 personas**, **62.37% son mujeres**, representando 61.58% de las constancias registradas. Cabe destacar que el género que reportó más capacitación fue femenino con la participación de 310 mujeres en 63 cursos.



Gráfica 12. Número de personas capacitadas y número de capacitaciones reportadas en el 2024 por género



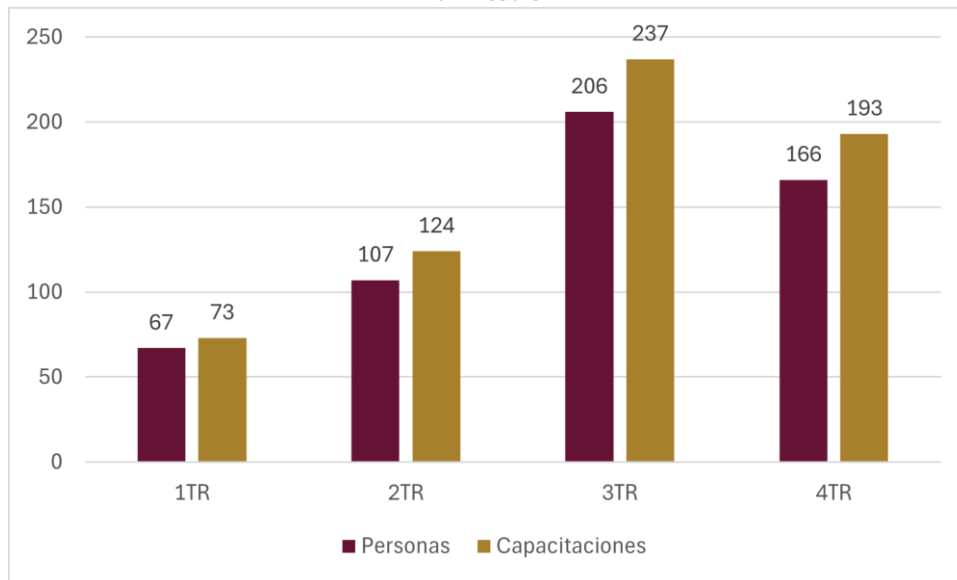
FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

En esta misma línea, el número de constancias reportadas tuvo variaciones en los trimestres de 2024, donde el trimestre con **mayor número de capacitaciones fue el tercer trimestre**, con 206 personas registrando, de las cuales 72 personas presentaron más de una constancia.

El cuarto trimestre fue aquel con un mayor número de capacitaciones por persona, pues se tuvo un promedio de 1.16 capacitaciones por persona, es decir **por cada 10 personas se reportaron en promedio 11.62 capacitaciones**, en el tercer trimestre se registró un promedio de **1.15 capacitaciones por persona**.



Gráfica 13. Número de personas capacitadas y número de capacitaciones reportadas en el 2024 por trimestre

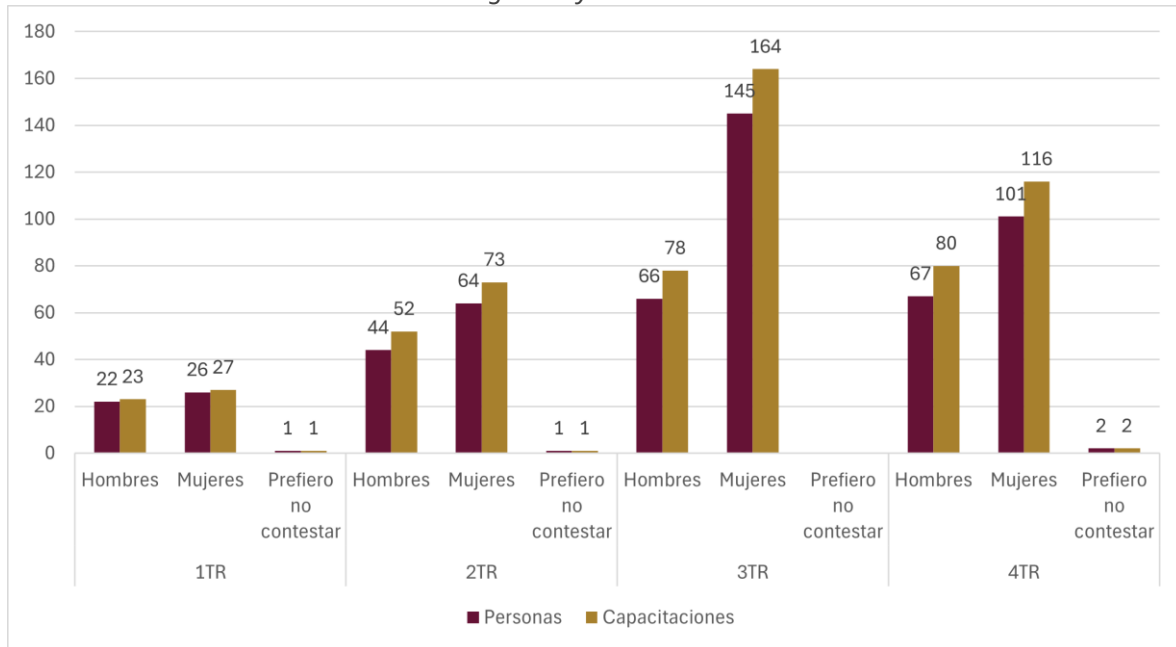


FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

Igualmente, en relación con lo anteriormente descrito la pauta es similar en términos de género, donde a pesar de que el tercer trimestre fue aquel que tuvo mayor cantidad de personas y capacitaciones, fue el cuarto trimestre el que tuvo el mayor número de capacitaciones por género de persona, donde los hombres tuvieron un 1.19 de capacitaciones por hombre, mientras que las mujeres tuvieron 1.15 de capacitaciones por mujer, es decir cada 10 hombres se capacitaron en 11.94 cursos, mientras que cada 10 mujeres se capacitaron en 11.50



Gráfica 14. Número de personas capacitadas y número de capacitaciones reportadas en el 2024 por género y trimestre



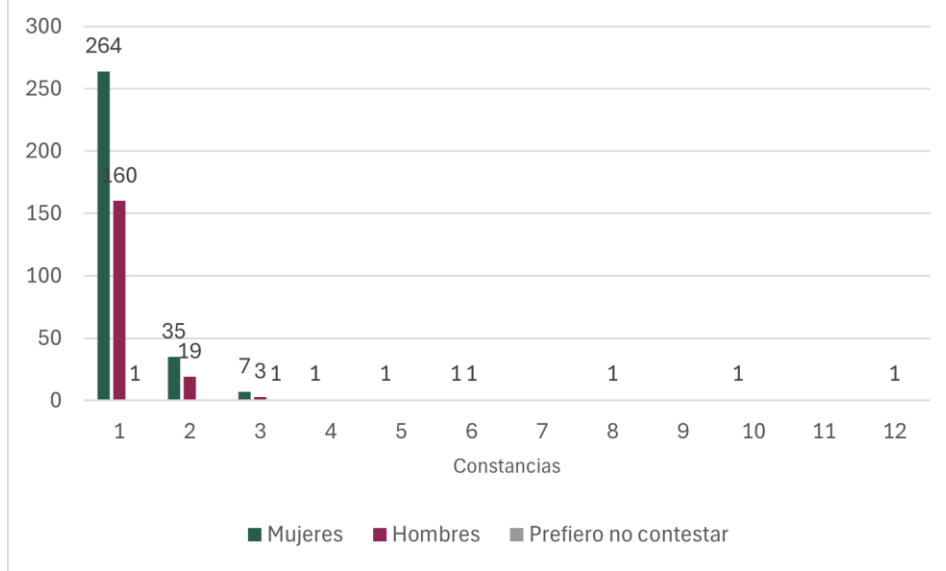
FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.

Finalmente, respecto al número de constancia registradas por persona, 18 personas se capacitaron en 3 o más cursos, donde las 3 personas que registraron mayor cantidad de cursos en el 2024 fueron:

- 1 hombre adscrito a la Coordinación Nacional de Arqueología, con 12 cursos
- 1 mujer adscrita a la Coordinación Nacional de Arqueología, con 10 cursos
- 1 hombre adscrito a la Coordinación Nacional de Desarrollo Institucional, con 8 cursos



Gráfica 15. Número de constancias registradas por persona en el 2024 por género



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.





Comité de Ética

CARTAS COMPROMISO

Recepción de Carta compromiso del Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INAH en el año 2024

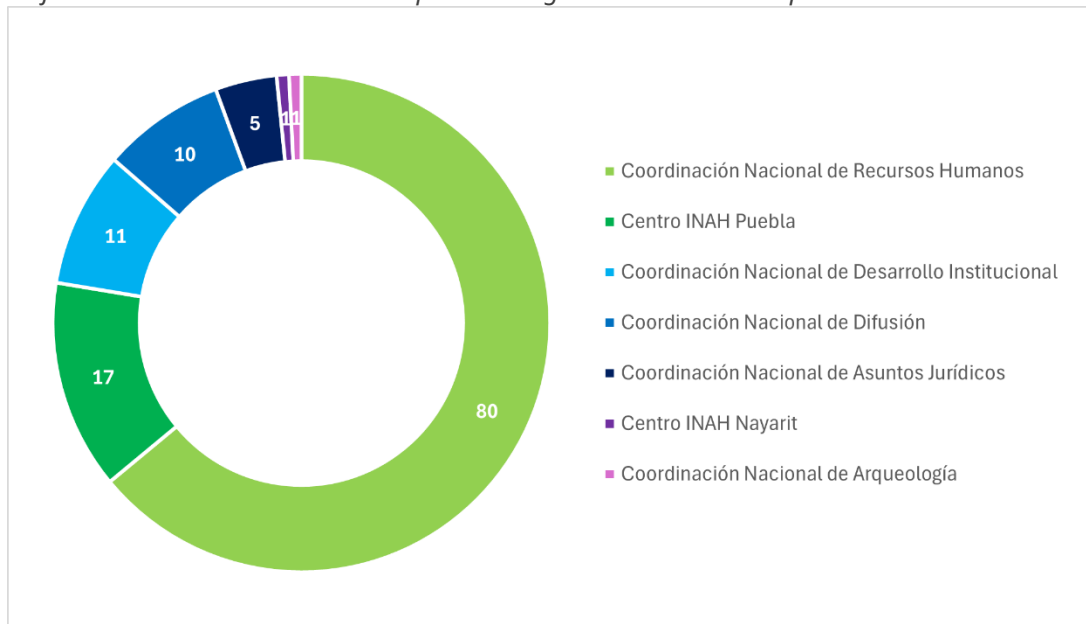


Recepción de Carta compromiso del Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INAH en el año 2024

En este apartado se presentan los resultados relacionados con la recepción de la carta compromiso, que es un instrumento a través del cual la persona servidora pública del INAH manifiesta su voluntad de adherirse a los principios, valores, compromisos y reglas de integridad, referidos en el Código de Ética de la APF y el Código de Conducta vigentes y desempeñar el ejercicio público que le ha sido encomendado, con estricta observancia.

Formalizar la adhesión al Código de Conducta Institucional representa un compromiso ético del personal, sin embargo, en el 2024 únicamente 7 unidades administrativas reportaron la firma de este instrumento, sumándose un total de **125 cartas compromiso**.

Gráfica 16. Cantidad de cartas compromiso registradas en el 2024 por Unidad Administrativa



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.





Comité de Ética

ATENCIONES CIUDADANAS

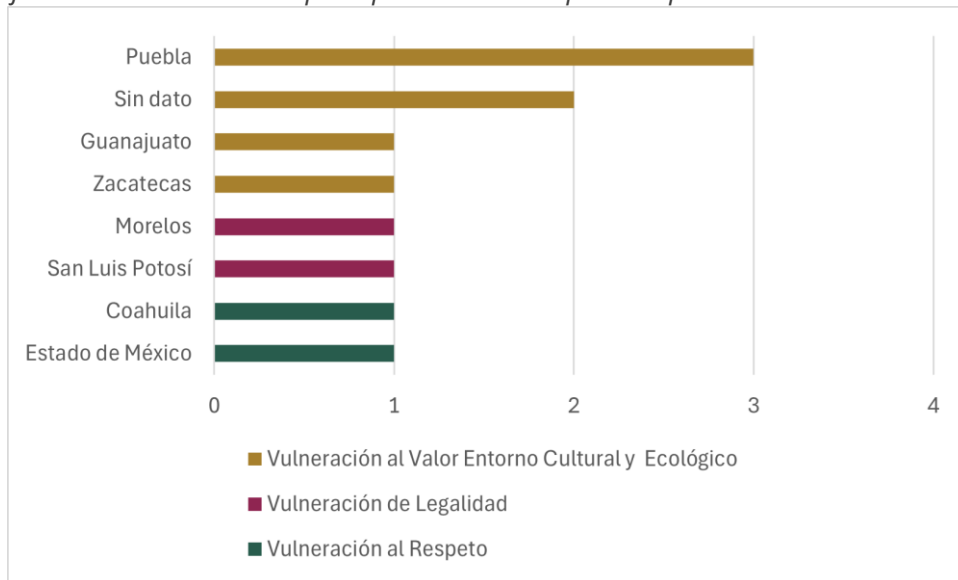
Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas en el 2024 en el marco del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética



Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas en el 2024 en el marco del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética

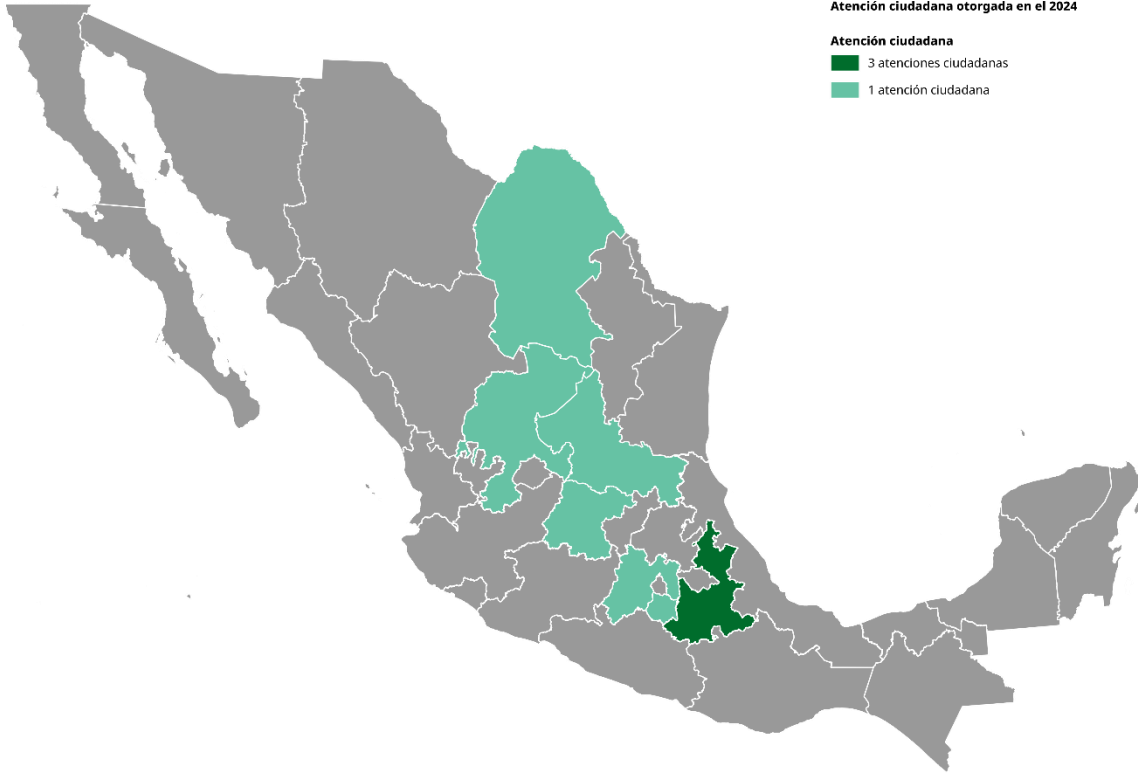
En el 2024 este Comité de Ética brindó asesoría y atención ciudadana a diferentes personas que hace uso de los servicios y trámites que ofrece el INAH y/o ejerce su derecho al acceso a la cultura en su condición de visitante a alguna zona arqueológica o museo. En este sentido, este Órgano Colegiado recibió un total de 11 comunicación electrónicas en las que la ciudadanía reporta presuntas vulneraciones ya sea al Código de Ética de la APF y/o al Código de Conducta Institucional. Ante estas peticiones, este Comité evalúa la solicitud y determina el seguimiento, esta acción permite mantener una relación estrecha con la ciudadanía y con las Unidades Administrativas a efecto de mantenerles informados sobre la importancia de fortalecer el servicio público desde la transparencia, la rendición de cuentas y el combate a la corrupción.

Gráfica 17. Presunto valor o principio vulnerado reportado por la ciudadanía en el 2024



FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.





FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA, 2024.





Glosario

BNAH: Dirección de la Biblioteca Nacional de Antropología e Historia.
CI: Centro INAH.
CN: Coordinación Nacional.
CNA: Coordinación Nacional de Arqueología.
CNAJ: Coordinación Nacional de Asuntos Jurídicos.
CNAN: Coordinación Nacional de Antropología.
CNCI: Coordinación Nacional de Centros INAH.
CNCPC: Coordinación Nacional de Conservación del Patrimonio Cultural.
CND: Coordinación Nacional de Difusión.
CNDI: Coordinación Nacional de Desarrollo Institucional.
CNMH: Coordinación Nacional de Monumentos Históricos.
CNMyE: Coordinación Nacional de Museos y Exposiciones.
CNOP: Coordinación Nacional de Obras y Proyectos.
CNRF: Coordinación Nacional de Recursos Financieros.
CNRH: Coordinación Nacional de Recursos Humanos.
CNRMyS: Coordinación Nacional Recursos Materiales y Servicios.
DEH: Dirección de Estudios Históricos.
EAHNM: Escuela de Antropología e Historia del Norte de México.
ENAH: Escuela Nacional de Antropología e Historia.
ENCRyM: Escuela Nacional de Conservación, Restauración y Museografía.
INAH: Instituto Nacional de Antropología e Historia.
OIC: Órgano Interno de Control.



Cultura
Secretaría de Cultura



ANEXO CARTOGRÁFICO



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

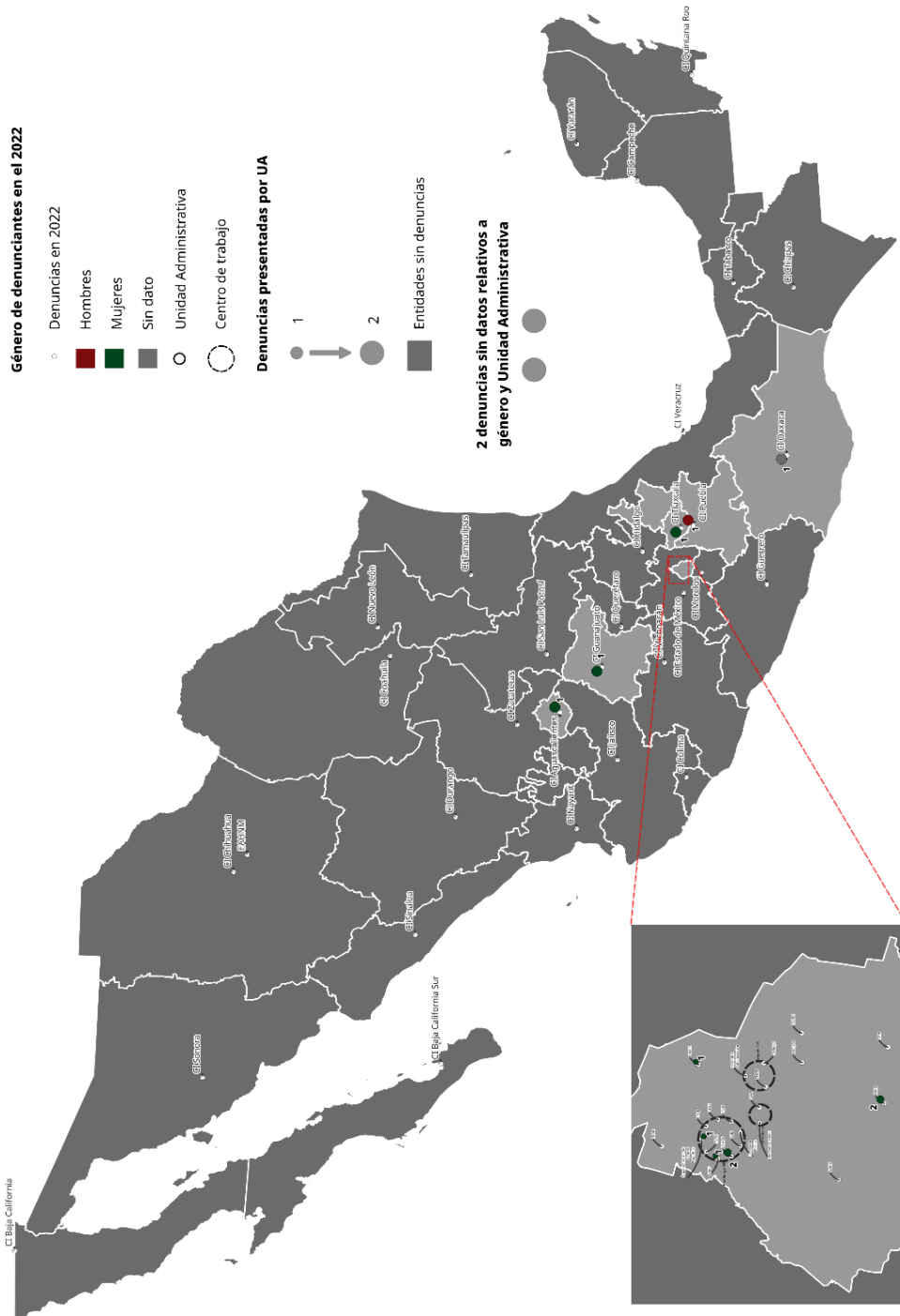
Hamburgo 135, col. Juárez, C.P. 06600, Cuauhtémoc, CDMX

Tel: 55 4166 0780 al 84

www.gob.mx/cultura



Mapa 1. Número de denuncias en el 2022 y género de denunciante

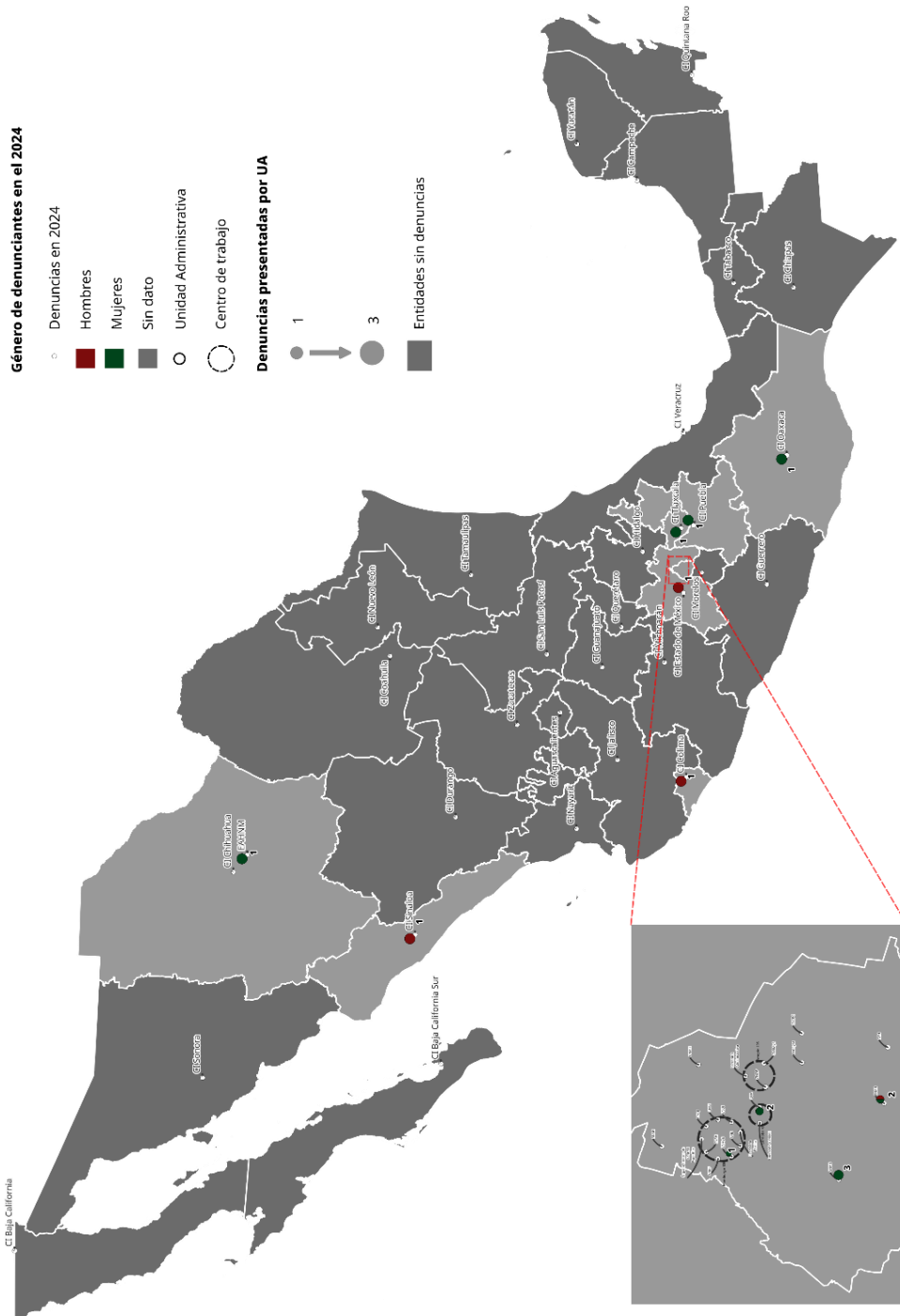


Representado en el mapa el número de denuncias registradas en el 2022 por unidad administrativa, así como el centro de trabajo en aquellas que comparten.





Mapa 3. Número de denuncias en el 2024 y género de denunciante

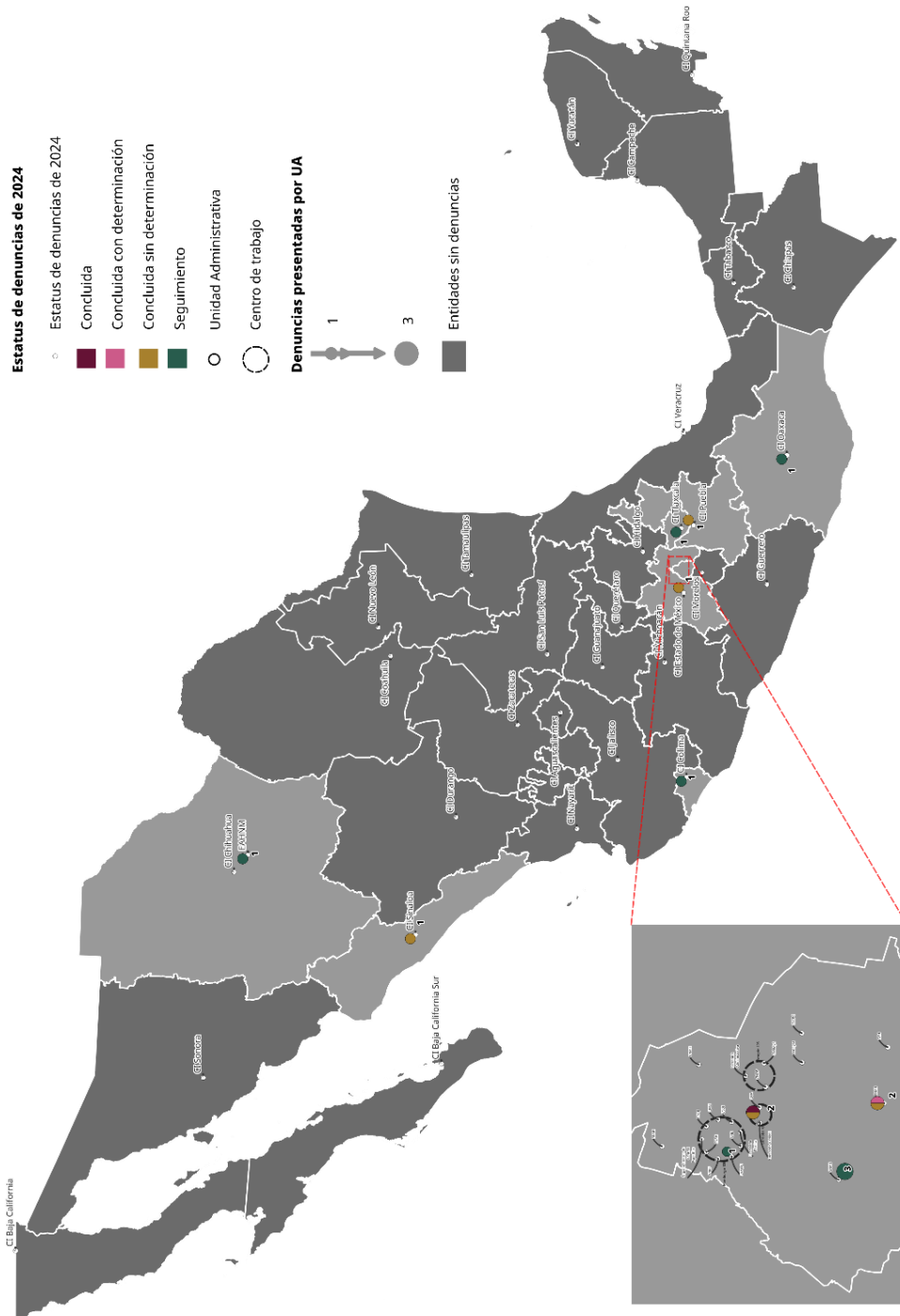


Representado en el mapa el número de denuncias registradas en el 2024 por unidad administrativa, así como el centro de trabajo en aquellas que comparten.





Mapa 4. Número y estatus de denuncias en el 2024

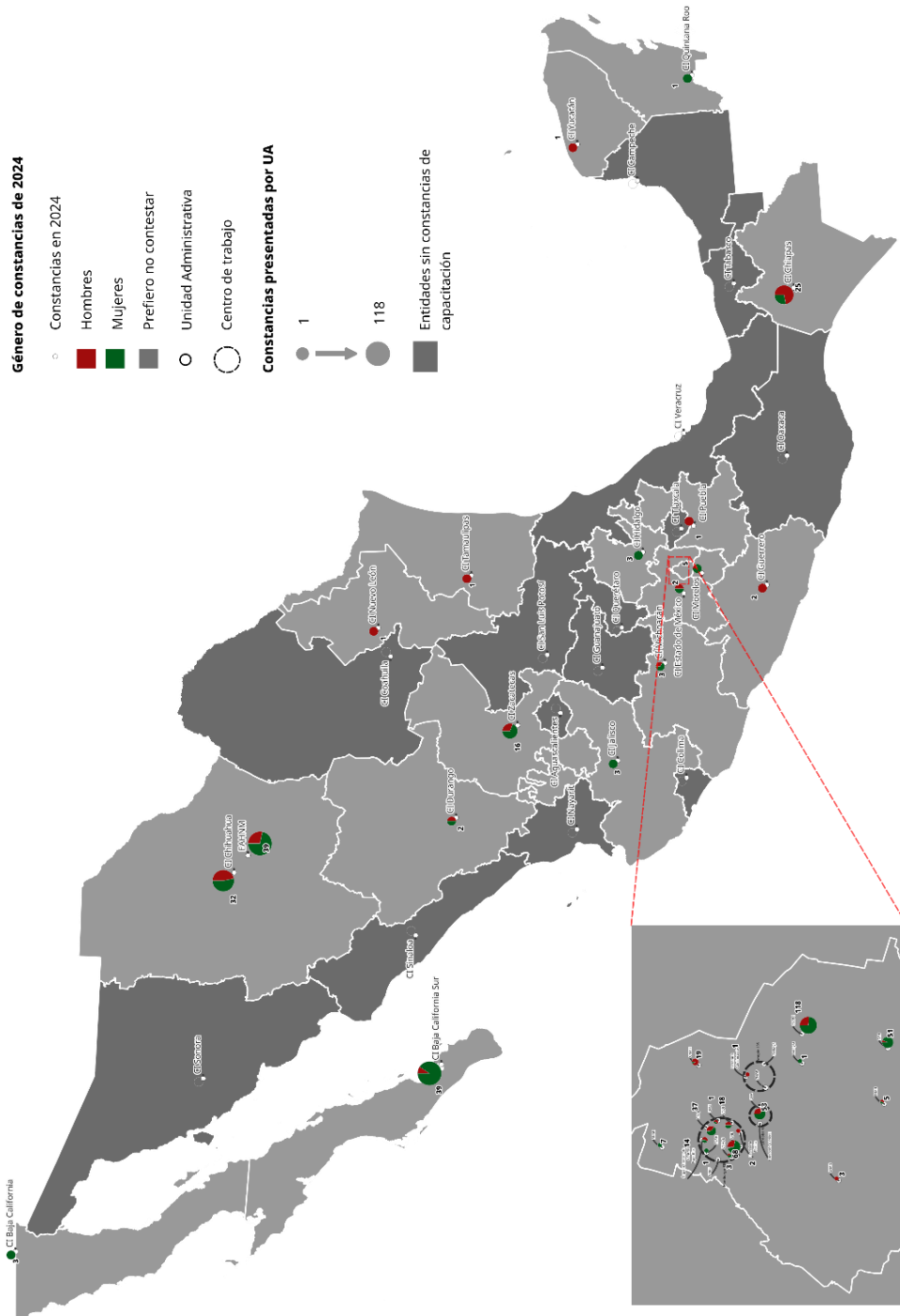


Representado en el mapa el número de denuncias registradas en el 2024 por unidad administrativa, así como el centro de trabajo en aquellas que comparten.





Mapa 5. Número de constancias de cursos de capacitación en el 2024 por unidad administrativa y género



Representado en el mapa el número de constancias registradas en el 2024 por unidad administrativa, así como el centro de trabajo en aquellas que comparten.



Mapa 6. Número de atenciones ciudadanas en el 2024 por entidad

